



TEMPUS MEDICORUM

6/2023
ROČNÍK 32

ČASOPIS ČESKÉ LÉKAŘSKÉ KOMORY



**Právní seminář
Sekce mladých lékařů ČLK**

DÁLE V TOMTO ČÍSLE:

Dohodovací řízení
pro rok 2024
skončilo nedohodou

Odbory vyhlásily
stávkovou pohotovost

Musíme řešit stárnutí
populace a zajištění
lékařské péče,
říká Zdenka Němečková
Crkvenjaš

Kamal Farhan:
Pro současnou vládu
není zdravotnictví
prioritou

Specializační vzdělávání
očima lékařů

Zákon o vzdělávání
lékařů platí v současné
podobě už šest let

Nárok pojištěnce
a přímé platby

Co lékařům garantuje
rámcová smlouva
s pojišťovnami



Medicína na zubařské stezce

Nejenom kvalita a dostupnost zdravotních služeb časová i místní, ale zejména šíře jejich finančního pokrytí z daní nebo z prostředků veřejného zdravotního pojištění tak, aby byly dostupné pro každého, kdo je potřebuje. Tedy spravedlnost celého systému, který zajišťuje v co největší míře rovný přístup ke zdravotní péči pro chudé i pro bohaté, pro obyvatele měst i venkova, stejně tak jako pro příslušníky nejrůznějších menšin, to jsou priority, na jejichž základě hodnotí zdravotnické systémy WHO (Světová zdravotnická organizace) nebo WMA (Světová lékařská asociace), jejímž členem je i naše komora. Navzdory nejrůznějším problémům, se kterými se potýkáme, je naše zdravotnictví ve světě hodnoceno velmi dobře. Pokud navíc vezmeme v potaz, jak levný celý systém je, tedy že nejenom v absolutních částkách, byť třeba přepočítaných paritou cen a kupní síly, ale také prostřednictvím procenta hrubého domácího produktu investovaného do péče o zdraví, zůstáváme pod úrovní vyspělých evropských států, pak patříme ke světové špičce. My zdravotníci však dobře víme, že této „vysoké efektivity“ je dosahováno zejména na úkor příjmů těch, kdo ve zdravotnictví pracují a jejichž práce zůstává finančně podhodnocená.

Obyvatelé České republiky mají ústavou garantovaný nárok na „bezplatnou“ zdravotní péči na základě své povinné účasti v solidárním systému veřejného zdravotního pojištění. Zdravotnictví samozřejmě nemůže fungovat zadarmo. Zákony určují nejenom pravidla, podle kterých platíme zdravotní pojištění, ale také definují to, na co si musíme doplácet či co nám pojišťovny neuhradí vůbec. Jako jednotlivci s tím můžeme souhlasit či nesouhlasit, ale musíme respektovat pravidla, která stanovují námi zvolení zákonodárci. Právě zákony definují společenskou objednávku, tedy to, co od zdravotnictví občané očekávají.

Lékařská komora ze zákona dohlíží na to, aby lékaři pracovali odborně a v souladu s etickými pravidly. Zároveň však komora také hájí profesní zájmy svých členů, a to včetně zájmů ekonomických, a snaží se o to, aby lékaři měli podmínky pro řádný výkon svého povolání. Omezování rozsahu oné společenské objednávky nám lékařům nepřísluší.

Stát je povinen prostřednictvím zdravotních pojišťoven zajistit profinancování své společenské objednávky a vytvořit dostatečné kapacity materiální i personální na to, aby občané dostali to, co jim slíbili politici nastavující pravidla. Realita však bývá poněkud odlišná. Politici naslibují všechno všem a zapominají na to, že za zdravotní péči je třeba také zaplatit.

Covidová epidemie zatížila naše zdravotnictví na maximum. Politici nám sice moc nepomáhali,

ale Babišova vláda alespoň zajistila peníze, bez kterých zdravotnictví fungovat nemůže. Nová vláda se nám za záchranu desítek tisíc lidských životů a úspory v řádu stovky miliard korun odvděčila vskutku prapodivným způsobem, když platby za státní pojištěnce znovu snížila. Navíc nezvládá inflaci. Peníze směřující do zdravotnictví tak nestačí na zaplacení oné výše zmiňované společenské objednávky. Napětí uvnitř resortu se kvůli tomu zvyšuje.

Přímo za nemravné považuji to, když politici slibují bezplatně všechno všem a pojišťovny prostřednictvím různých regulačních omezení tlačí lékaře k tomu, aby svévolně a bez právního krytí pod ekonomickým tlakem svévolně omezovali nároky pacientů garantované jim zákonem. Politici nemají odvahu regulovat spotřebu zdravotní péče na straně pacientů, a tak k tomu zneužívají lékaře.

Jak jsem již zmínil, lékařská komora zde není od toho, abychom omezovali dostupnost zdravotní péče a bránili pacientům v jejím čerpání. Naši povinností je však upozorňovat na prohlubující se nepoměr mezi očekáváním společnosti a objemem financí do zdravotnictví směřujícím.

Je úkolem politiků, aby buď zajistili pro zdravotnictví další peníze, a záleží jen na nich, jakým způsobem, anebo aby omezili rozsah zdravotní péče hrazené z veřejného zdravotního pojištění. Rozhodnutí je na nich a oni si za ně také ponosou politickou zodpovědnost.

Pokud politici problém řešit nebudou, pak logickým důsledkem bude narůstající počet poskytovatelů zdravotních služeb, kteří budou od pacientů vybírat peníze proto, aby udrželi rentabilitu svých praxí. Takové zavádění spoluúčasti „na divoko“ však rozhodně není v zájmu pacientů. Stomatologie již v krizi je. Občané si platí zdravotní pojištění, ale řada z nich přitom nemá šanci čerpat stomatologickou péči, kterou si platí. A pojišťovny, kraje i ministerstvo jen krčí rameny a lomí rukama. Pokud pojišťovny nebudou soukromým lékařům rádně platit, vydá se podstatná část ambulantních lékařů na „zubařskou stezku“. Například gynekologové se svými „registračními“ poplatky mají už zdatně našlápnuto.

A když se tak nad tím zamyslím, možná právě to si současná vláda přeje. Omezovat zdravotnictví peníze a současně slibovat všechno všem. Stát ušetří, a politici si neušpiní ruce. A pokud lékaři začnou ze zoufalství vybírat od pacientů peníze, pak se budou ještě nad takovým jednáním populisticky pohoršovat.

Asi by přece jenom bylo lepší, kdybychom si udrželi ty výhody, díky kterým je naše zdravotnictví ve světě zatím hodnoceno kladně. Co vy na to, pane ministře?

Milan Kubek

OBSAH

PRÁVNÍ SEMINÁŘ SML ČLK 3-9

Co mladé lékaře nejvíc zajímalo

EKONOMIKA ZDRAVOTNICTVÍ 10-13

Dohodovací řízení pro rok 2024 skončilo nedohodou
Mimořádné brutální podraz
Zdravotní odbory vyhlásily stávkovou pohotovost

ROZHOVOR 14-15

Zdenka Němečková Crkvenjaš:
Musíme řešit stárnutí populace
a zajištění lékařské péče

ČINNOST ČLK 16-19

Specializační vzdělávání je problém
Vláda nemá řešení
Setkání administrativních
zaměstnanců ČLK

SPECIALIZAČNÍ VZDĚLÁVÁNÍ LÉKAŘŮ 20-23

Závěr projektu Lékaři 2022
Současný stav vzdělávání
a co dále?

KONCEPT UDRŽITELNÉHO ZDRAVOTNICTVÍ 24-25

Všeobecná medicína v Česku
nesmí dospět do stavu stomatology

ZAHRAŇICÍ 26-28

Konflikt v Súdánu může mít
celosvětový dopad
Konference Evropských
mladých lékařů v Rize

PRÁVNÍ PORADNA 29-34

Porodní plány
Rámcová smlouva a některé aspekty
spolupráce se zdravotními pojišťovnami

NAPSALI JSTE 35

Jak se (ne)nechat nahradit umělou inteligencí

NEKROLOGY 36

Odešel MUDr. Milan Hrubec
Rozloučení s MUDr. Mahulenou Čejkovou

SERVIS 38-43

Vzdělávací kurzy ČLK
Inzerce
Křížovka

MĚSÍČNÍK TEMPUS MEDICORUM

Vydává: Česká lékařská komora, Lužická 419/14, 779 00 Olomouc
Registr. číslo MK ČR 6582 • ISSN 1214-7524 • IČ 43965024
Adresa redakce: Dům lékařů, Drahobojlova 27, 190 00 Praha 9
tel: +420 257 215 285, +420 257 216 810, +420 603 116 383
recepc@clkr.cz • www.clkr.cz
Šéfredaktor: MUDr. Milan Kubek
Redakční zpracování: EV public relations, s. r. o., Praha
Odpovědná redaktorka: PhDr. Blanka Rokosová
Příjem příspěvků: blanka.rokosova@ev-pr.cz
Grafická úprava, sazba: Jan Borovka
Inzerce: inzerce-tempus@clkr.cz, blanka.rokosova@ev-pr.cz
Tisk: SEVEROTISK s.r.o., Mezní 3312/7, 400 11 Ústí nad Labem
www.severotisk.cz
Uzávěrka čísla 6: 5. 6. 2023 • Vyšlo: 12. 6. 2023
Podávání novinových zásilek povoleno: Česká pošta, s. p.,
odštěpný závod Praha, čj. nov. 6139/96 ze dne 16. 12. 1996
Distribuce: Česká pošta, s. p., Postservis OZ Přeprava
Předplatné pro nečleny ČLK 300 Kč/rok (přijímá redakce)
Příspěvky se nemusejí shodovat se stanoviskem redakce.
Ta si současně vyhrazuje právo na redakční úpravu textů.
Řádková inzerce je pro lékaře do pěti řádků (včetně) zdarma.
Větší rozsah a inzerát nelekáře je zpoplatněn. Při zadávání
inzerátů je proto potřeba zadat fakturační kontaktní adresu,
IČ, DIČ, telefon, e-mail.
Bez těchto informací nebude inzerát zveřejněn



Právní seminář Sekce mladých lékařů ČLK

Vzhledem k tomu, že právní problematika se nás všech mladých lékařů dotýká čím dál víc a ne vždy jsou nám některé věci zcela jasné, rozhodli jsme se uspořádat přednáškový podvečer. Akce proběhla v úterý 23. května 2023 v Domě lékařů a velký dík patří našemu právnímu oddělení, konkrétně Mgr. Mácovi, za vyčerpávající výkon, a to v tom nejlepším smyslu slova.

Postupně byla během tří hodin a za současně probíhající diskuse přiblížena ta nejdůležitější témata a postupy v běžných denních situacích, a to včetně konkrétních kazuistik. Po všeobecném úvodu byla probírána problematika dozoru na pracovišti, systému sloužení a pracovních podmínek obecně, ošetření nezletilého pacienta a mnoho dalšího.

Dva účastníci semináře se s námi podělili o své poznatky.

Marie Lopourová:

Líbilo se mi, že seminář obsáhl skoro všechna témata mladých lékařů. Taky že to bylo svižné, ale podle mě by bylo příště lepší debatovat po každém „celku“, ne úplně v průběhu. Vyhovoval mi i čas, tak akorát na to dojít z práce a večer se dá ještě něco stihnout. A jako pro rodiče pro mě bylo super, že jsem tam mohla být se svým malým. Kdyby byl příště ještě dětský koutek, bylo by to úplně perfektní.

Adam Kubica:

Seminář mezi podobnými akcemi vynikal zkušeností přednášejícího. Nejednalo se o žádná teoretická doporučení, v nichž by byla zjevná vzdálenost přednášejícího od reality českého zdravotnictví. Většina

kazuistik a doporučení reflektovala, v jaké pozici je mladý lékař ve vztahu k nadřízeným i zaměstnavateli a jakým způsobem se lze účinně chránit bez nepříznivých dopadů na samotného mladého lékaře.

Děkujeme také všem účastníkům právního semináře za pestrou diskusi a již nyní je jisté, že pro velký zájem budeme akci v budoucnosti opakovat, a to i v dalších městech.

Jan Přáda, SML ČLK



Co mladé lékaře zajímalo nejvíc

V pražském Domě lékařů proběhl v úterý 23. května 2023 právní seminář, který uspořádala Sekce mladých lékařů ČLK. Po úvodním slovu prezidenta ČLK MUDr. Milana Kubka a ředitele oddělení vzdělávání prof. Radka Ptáčka byly následující tři hodiny věnovány již čistě právní problematice. Tematicky byla rozdělena do čtyř větších okruhů – právní odpovědnost mladého lékaře, vybrané pracovněprávní aspekty, komunikace s pacientem a specifika při poskytování zdravotních služeb nezletilému pacientovi.



(Nejen) mladý lékař se může při poskytování zdravotních služeb setkat s celkem šesti druhy právní odpovědnosti – trestní, občanskoprávní, pracovněprávní, správní, disciplinární a smluvní.

Právní odpovědnost mladého lékaře

První jmenovaná trestní odpovědnost by měla být správně uvedena až na místě posledním, neboť jde o nejzávažnější druh právní odpovědnosti lékaře a trestní zákoník obsahuje v § 12 odst. 2 zásadu krajní úlohy trestní represe (tzv. ultima ratio), což znamená, že trestní odpovědnost a trestněprávní důsledky s ní spojené lze uplatňovat jen v případech společensky škodlivých, ve kterých nepostačuje uplatnění odpovědnosti podle jiného právního předpisu. ČLK neustále usiluje o to, aby v případech, kdy je zahajováno trestní stíhání nebo uvažováno o trestním stíhání lékařů, byly tyto případy, je-li to vhodné a přiměřené, odevzdány nebo postoupeny ČLK k disciplinárnímu projednání, a lékař tak byl ušetřen trestního řízení, což se v mnoha případech i daří. Trestní odpovědnost nicméně může hrozit každému lékaři, bez ohledu na to, zda jde o soukromého lékaře či zaměstnance

anebo zda jde o lékaře, který již má specializovanou způsobilost a je oprávněn vykonávat lékařské povolání samostatně bez odborného dohledu, anebo naopak o lékaře, který teprve absolvuje specializační přípravu a pracuje pod odborným dohledem či dozorem. Vždy jde o posouzení odborného postupu a všech okolností v konkrétním případě. U mladého lékaře bez specializované způsobilosti může připadat trestní (ale např. i disciplinární) odpovědnost zejména ve dvou případech – buď je postup mladého lékaře odborně posouzen jako přecenění vlastních sil (často např. v podobě opomenutí konzultovat postup s dohlížejícím či dozorujícím lékařem, který by svého mladšího kolegu dokázal nasměrovat), anebo znalec konstatuje, že šlo o natolik závažnou a banální chybu, které se nesmí dopustit ani lékař bez specializované způsobilosti.

Občanskoprávní odpovědnost je v naprosté většině případů odpovědností poskytovatele zdravotních služeb a jen ve zcela výjimečných specifických případech může být i odpovědností zaměstnance. Platí pravidlo, že za škodu neodpovídá zaměstnanec, ale jeho zaměstnavatel, s výjimkou případů, kdy škoda je způsobena úmyslně nebo jde o zcela zřejmý exces zaměstnance z plnění pracovních povinností. Nejde-li o tento exces, který bývá případem velmi výjimečným a specifickým (jako mediálně známý příklad si můžeme uvést kauzu tzv. havlíčkobrodského heparinového vraha Zelenky), vůči pacientovi či jeho pozůstalým osobám blízkým navenek odpovídá za škodu lékařův zaměstnavatel, i když škoda byla způsobena konkrétním lékařem. Poskytovatel zdravotních služeb musí být podle § 45 odst. 2 písm. n) zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách, v platném znění, povinně profesně pojištěn a tato pojistka kryje i případný odborně chybný postup jeho zaměstnanců a právní následky z toho vyplývající. Na lékaře zaměstnance naopak dopadá pracovněprávní odpovědnost, která je však v zásadě velmi omezená – za zaviněné porušení právních povinností se může lékař zaměstnanec vůči svému zaměst-

navateli zpětně podílet na náhradě škody do 4,5násobku průměrného hrubého měsíčního výdělku, za nesplnění tzv. prevenční povinnosti (o které bude ještě pojednáno níže) do 3násobku tohoto průměrného výdělku. Tento limit by se neuplatnil, pokud by lékař způsobil škodu úmyslně anebo pod vlivem alkoholu či návykových látek, což v praxi bývají případy opět jen ojedinělé. Na lékaře zaměstnance se nevztahuje povinnost profesního pojištění a s ohledem na nastavení tohoto systému by ani nebylo reálné, aby byla taková případná povinnost naplněna. Lékař zaměstnanec se ale může pojistit právě pro případy své zmíněné omezené pracovněprávní odpovědnosti, zákon mu to však, na rozdíl od poskytovatelů zdravotních služeb, za povinnost nestanoví a je na každém lékaři, zda se rozhodne si dobrovolně toto pojištění sjednat či nikoliv. Právní kancelář ČLK toto nepovažuje za nutné, protože škodu a nemajetkovou újmu zpravidla hradí pojistitel a spoluúčast zaměstnance se většinou nevyžaduje.

V rámci disciplinární odpovědnosti, která je výsadou profesních samospráv a je možné a žádoucí jí nahradit odpovědnost trestní, uplatňují svou disciplinární pravomoc orgány zvané čestné rady. Čestná rada okresního sdružení ČLK může lékaři za porušení povinností člena komory udělit důtku nebo pokutu v rozmezí 2000 až 20 000 Kč, Čestná rada ČLK jakožto hlavní „komorový soud“ může v závažných případech udělit lékaři disciplinární opatření, buď pokutu v rozmezí 3000 až 30 000 Kč, podmíněné vyloučení z ČLK se zkušební dobou jednoho roku až tří let (neznamená to dočasnou suspendaci lékaře) anebo i vyloučení z ČLK, což znamená faktický zákaz výkonu povolání na dobu nejméně pět let. S výjimkou posledního zmíněného nejpřísnějšího disciplinárního opatření jde o následky, které jsou vzhledem k sankcím v trestním řízení neporovnatelně mírnější. Odpovědnost správní a smluvní je záležitostí především poskytovatelů zdravotních služeb, na lékaře zaměstnance může dolehnout jen zřídkka.

Aby se lékař stal právně odpovědným, musí být naplněny (až na občasné velmi specifické výjimky) čtyři aspekty – porušení právní povinnosti (nejčastěji v podobě chybného odborného postupu), následek, event. ohrožení chráněného zájmu (např. u trestného činu neposkytnutí pomoci), příčinná souvislost mezi chybným postupem a následkem, kdy tato příčinná souvislost musí být v trestním řízení prokázána najisto bez jakýchkoliv pochybností, v občanskoprávním řízení s tzv. vysokou mírou pravděpodobnosti a v disciplinárním řízení není nezbytnou podmínkou, a konečně zavinění, které rozlišujeme v úmyslné a nedbalostní formě. Úmyslné zavinění se pak ještě dělí na úmysl přímý a nepřímý a nedbalost na vědomou a nevědomou.

Klíčová pro hodnocení odborného postupu lékaře je definice náležité odborné úrovně poskytování zdravotních služeb v § 4 odst. 5 zákona o zdravotních službách. Náležitou odbornou úroveň se rozumí poskytování zdravotních služeb podle pravidel vědy a uznávaných medicínských postupů, při respektování individuality pacienta, s ohledem na konkrétní podmínky a objektivní možnosti. Z této definice vyplývá, že lékař svobodně volí po dohodě s pacientem, s ohledem na jeho individualitu, kterýkoli uznávaný medicínský postup, který odpovídá pravidlům lékařské vědy. Lékař může zvolit i jiný než obecně uznávaný postup, jenž je obvykle zakotven v doporučeních odborných společností, protože tato doporučení nemají právně závazný charakter. V takových případech, kdy se lékař rozhodne s ohledem na specifika konkrétního případu a individualitu pacienta odchýlit od obecně doporučovaného postupu, je nutno, aby byl odlišný postup patřičně odůvodněn ve zdravotnické dokumentaci pacienta. Při hodnocení odborného postupu je nutno vycházet z konkrétních podmínek a objektivních možností v každém individuálním případě, neboť rozdílné podmínky mají lékaři podle vybavenosti pracoviště, ale také třeba z hlediska časového, kdy je pochopitelně nutno rozlišovat např. situace, kdy lékař poskytoval péči ve své běžné pracovní době za plného personálního obsazení příslušného oddělení a kdy sloužil sám noční směnu v malé odlehle nemocnici v noci ze soboty na neděli. Judikatura rovněž opakovaně poukázala na nepodkročitelný princip, kdy je nutno postup lékaře hodnotit ex ante, tedy s ohledem na situaci a informace, které měl lékař k dispozici v době, kdy poskytoval péči a rozhodoval o dalším postupu, nikoli ex post, kdy jsou již známy informace, které lékař v dané době ještě objektivně nemohl mít.



ilustrační foto: shutterstock.com

Pracovněprávní minimum

V rámci pracovního práva zajímala mladé lékaře především problematika přesčasů, délky směn a nepřetržitého odpočinku mezi směnami. Práci přesčas je možné konat jen výjimečně. Nařízená práce přesčas nesmí u zaměstnance činit početně (nikoliv průměrně) více než 8 hodin v jednotlivých týdnech a 150 hodin v kalendářním roce. Nad tento rámec může zaměstnavatel požadovat práci přesčas pouze na základě dohody se zaměstnancem (neboli se souhlasem lékaře) a tento celkový rozsah práce přesčas nesmí činit v průměru více než 8 hodin týdně v období, které může činit nejvýše 26 týdnů, případně 52 týdnů (pokud tak stanoví kolektivní smlouva) po sobě jdoucích. Jen kolektivní smlouva může vymezit toto období nejvýše na 52 týdnů po sobě jdoucích. Celkový roční objem práce přesčas lékaře zaměstnance tedy nesmí přesáhnout 416 hodin. Do počtu hodin nejvýše přípustné práce přesčas ve zmíněném vyrovnávacím období se nezahrnuje práce přesčas, za kterou bylo zaměstnanci poskytnuto náhradní volno. To vše viz § 93 zákoníku práce („ZP“). Náhradní volno lze čerpat pouze na základě dohody mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem, náhradní volno nelze zaměstnanci nařídit, stejně tak si zaměstnanec nemůže určit, že si namísto proplacení přesčasové práce vybere náhradní volno. Souhlas s prací přesčas nad rozsah 150 hodin může zaměstnanec odvolat i v případě, že dříve takový souhlas dal, a to i za situace, kdy je tento souhlas zakotven přímo v pracovní smlouvě, aniž by bylo odvolání souhlasu

vázáno na výpověď pracovní smlouvy jako takové. Zaměstnancům s pracovním úvazkem nižším než v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby (neboli úvazkem nižším než 1,0) nelze práci přesčas nařídit vůbec. Délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin (§ 83 ZP) a zaměstnavatel je povinen rozvrhnout pracovní dobu tak, aby zaměstnanec měl mezi koncem jedné směny a začátkem následující směny nepřetržitý odpočinek po dobu alespoň 11 hodin. Tento odpočinek lze mj. ve zdravotnictví zkrátit až na 8 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích za podmínky, že následující odpočinek mu bude prodloužen o dobu zkrácení tohoto odpočinku (§ 90 ZP).

Otázka, která v souvislosti s výše uvedeným zazněla od mladých lékařů během semináře několikrát, se přímo nabízí. Jak je tedy možné, že lékař slouží 24hodinové směny, případně někdy i mnohem delší? Děje se tak ze dvou důvodů. Buď jsou systematicky porušovány výše uvedené základní zásady dle zákoníku práce, přičemž není žádným tajemstvím, že české zdravotnictví je vzhledem k personálním nedostatkům na tomto porušování dlouhodobě existenčně závislé, anebo se problém uměle řeší uzavíráním dohod o pracovní činnosti („DPČ“) nad rámec pracovního úvazku. Jedna část služby je tedy vykazována v rámci pracovního poměru lékaře a stanovených přesčasových limitů, druhá část v rámci DPČ. Jelikož taková DPČ vedle pracovního úvazku lékaře musí být uzavřena na jiný druh činnosti, než je práce lékaře, nejčastěji se tak děje s vymezením druhu práce „výkon

**Předseda SML ČLK Jan Přáda**

ústavní pohotovostní služby“. Ve výsledku však jde o naprosto stejnou činnost, která je vymezena v pracovní smlouvě, proto se jedná o tzv. obcházení zákona, což znamená, že taková uzavřená DPČ je nelegální. Zároveň pro lékaře znamená většinou i nižší finanční ohodnocení práce, jakkoliv se hodinová odměna sjednaná v DPČ může na první pohled zdát výhodná. Ovšem není tomu tak, lékař mj. ztrácí nárok na příplatky za práci přesčas, za práci v noci, za práci během víkendu či ve státní svátek atd. Řešením tedy je DPČ vůbec neuzavírat, a stalo-li se tak, vypovědět ji i bez udání důvodu se zákonnou výpovědní lhůtou 15 dnů (§ 77 odst. 4 písm. b) ZP) a trvat na zákonném výkonu ústavní pohotovostní služby se všemi výše popsanými pravidly.

Jde-li o minimální personální obsazení noční či víkendové služby lékaři, zmíněn byl případ pro akutní lůžkovou péči standardní, s tím, že zvláštní pravidla má pak akutní péče intenzivní a následná péče. Podle přílohy vyhlášky č. 99/2012 Sb., v platném znění, zdravotní péče poskytovaná pacientům na lůžkách akutní lůžkové péče ve standardní pracovních dnech v době od 15.30 hodin do 7.00 hodin následujícího dne a dále v sobotu, v neděli a ve svátek pro maximálně 90 lůžek je zabezpečena minimálně lékařem se specializovanou způsobilostí, zvláštní odbornou způsobilostí nebo zvláštní specializovanou způsobilostí v příslušném oboru, nebo lékařem se specializovanou způsobilostí v oboru, který má společný základní kmen s oborem poskytované péče, anebo lékařem s odbornou způsobilostí s certifikátem o absolvování pro příslušný obor, pokud je zajištěna fyzická přítomnost lékaře se specializovanou způsobilostí

do 30 minut. To v praxi znamená, že mladý lékař, který ještě neabsolvoval příslušný základní kmen, nesmí být obsazen do služby tak, aby se ve zdravotnickém zařízení během služby fyzicky nacházel pouze on sám bez přítomnosti lékaře se specializovanou způsobilostí.

To vychází z pravidel stanovených v § 4 odst. 6 ve spojení s § 2 písm. h) a i) zákona č. 95/2004 Sb., v platném znění. Tato pravidla jsou stejná jak pro denní, tak pro noční a víkendové služby. Odborný dozor (tedy nad lékařem bez absolvovaného základního kmen) vykonává lékař se specializovanou způsobilostí přítomný ve zdravotnickém zařízení, a to s fyzickou dosažitelností lékaře se specializovanou způsobilostí do 15 minut. V praxi to tedy znamená, že nemusí jít nutně o přímé vedení, dozorující lékař může např. v dané chvíli poskytovat péči jinému pacientovi, ale do 15 minut musí být schopen se za svým kolegou osobně dostavit. Odborný dohled (tedy nad lékařem, který již základní kmen absolvoval) vykonává lékař se specializovanou způsobilostí, a to nepřetržitou telefonickou dostupností a fyzickou dosažitelností zdravotnického zařízení do 30 minut. Zde se tedy přítomnost dohlížejícího lékaře ve zdravotnickém zařízení nevyžaduje, dohlížející lékař může být doma na telefonu anebo např. pracovat jinde, ale musí vykonávat tzv. příslužbu. Po telefonu konzultuje se svým mladším kolegou odborný postup, pokud si tento mladý lékař konzultaci vyžádá, event. do 30 minut dojde dohlížející lékař z domova na místo, žádá-li si to situace.

Nejčastější otázky, které mladí lékaři během semináře kladli, byly následující: Co když mám mít ustanoven odborný dozor/dohled a není tomu tak? Nevím, kdo nade mnou vykonává odborný dohled/dozor? Dohlížející/dozorující lékař nevymezil pravidla? Nedostal se navzdory mé prosbě? Jsem ustanoven do služby mimo svou odbornost/kmen/příslušnost k oddělení? Není dodržován zákoník práce a únava je kritická? Mám jiný názor na odborný postup, než má můj nadřízený, jehož pokyn však musím respektovat? Odpověď na všechny tyto otázky je společná a nesmírně důležitá. Je bezpodmínečně nutné, aby lékař v tomto případě splnil svou prevenční povinnost zaměstnance zakotvenou v § 249 odst. 1 ZP. V praxi se toto nejlépe realizuje písemným upozorněním zaměstnavatele (resp. nadřízenému pracovníkovi), který pokyn v rozporu s právními předpisy vydal. Na kopii tohoto upozornění se doporučuje nechat si dát razítko z podatelny nemocnice s datem přijetí a pečlivě uschovat. Prokazatelnou formou je i e-mailové upozornění,

zde doporučujeme vytisknout a uschovat si odchozí zprávu a případně i následnou komunikaci se zaměstnavatelem. Tam, kde to situace umožňuje, chrání lékaře i záznam ve zdravotnické dokumentaci a v některých případech i svědci, nebojí-li se svého kolegu podpořit. Nesplní-li lékař svou prevenční povinnost, přijímá tím svou spoluodpovědnost za případné následky plynoucí z nezákonného stavu, a to i za situace, kdy mu jako zaměstnanci nezbyvá nic jiného než řídit se pokyny svého zaměstnavatele či nadřízeného. I když lékaři v podřízeném postavení nic jiného nezbyvá, soud by situaci vyhodnotil tak, že lékař např. vědomě nastoupil k výkonu služby bez odborného dozoru či dohledu anebo za situace, kdy je porušován zákoník práce. Splněním prevenční povinnosti naopak lékař ponechá odpovědnost na svém zaměstnavateli, který je původcem nezákonného stavu, sám lékař se vyhne nejen své odpovědnosti pracovní právní v souvislosti s nesplněním prevenční povinnosti (viz výše), ale také odpovědnosti disciplinární či dokonce trestní.

Komunikace s pacientem

V úvodu další tematického okruhu byla v první řadě zdůrazněna důležitá zásada, že s pacientem nelze nekomunikovat. Lékař má vždy povinnost informovat pacienta, případně jeho zákonného zástupce anebo osoby, které pacient určí, o příčině a původu nemoci, stadiu a pravděpodobném vývoji, je-li to známo, o účelu, povaze a přínosech navržených výkonů, jejich důsledcích a rizicích, alternativách navržené léčby a dalších potřebných údajích, jako např. omezeních v obvyklém způsobu života a doporučeníh (léčebném režimu, rekonvalescenci). Jde-li o výkony lékařské, vždy o tomto musí pacienta (event. další oprávněné osoby) informovat lékař příslušné odbornosti, pouze u nelékařských výkonů tak činí jiný způsobilý zdravotnický pracovník. Kvalifikovaný souhlas s poskytnutím zdravotních služeb může dát jen řádně poučený pacient a není přípustné, aby poučení lékařem suplovala např. zdravotní sestra.

Informovaný souhlas musí mít písemnou podobu pouze ve čtyřech případech – souhlas s převzetím do ústavní péče, dále stanoví-li tak pro konkrétní výkon zákon (jde zejména o výkony dle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, v platném znění, jako jsou sterilizace, kastrace, psychochirurgické výkony či změna pohlaví), dále pokud se tak pro konkrétní výkony rozhodne sám poskytovatel zdravotních služeb (neboli zaměstnavatel lékaře), a konečně nový občanský

zákoník zavedl také právo pacienta vyžádat si informovaný souhlas písemně (v praxi toto nebývá pacienty využíváno). Písemná forma informovaného souhlasu se podle občanského zákoníku vyžaduje také v případě, má-li být odstraněn orgán, který se již neobnoví. Informovaný souhlas v písemné podobě může být pro lékaře jak dobrým obhájcem, tak zároveň i nepříjemným žalobcem, opomene-li lékař do něj uvést potřebné náležitosti a souhlas není vůči dotyčnému pacientovi dostatečně konkretizován – v zásadě tedy nestačí používat předtištěný vzor bez potřebné individualizace a doplnění. Zmíněné potřebné náležitosti dříve zakotvovala vyhláška č. 98/2012 Sb., o zdravotnické dokumentaci, jako povinné, po zásadním judikátu Nejvyššího soudu ČR, že informovaný souhlas nikdy nemůže být bezbřehý a nelze do něj uvádět naprosto vše, včetně např. těch nejraritnějších komplikací, byla příslušná část vyhlášky vypuštěna, přesto však vždy doporučujeme, aby informovaný souhlas vždy obsahoval, kdo, kdy a s čím vyslovil souhlas, na jaká rizika a důsledky výkonu byl pacient upozorněn, jaké alternativy výkonu vzal pacient na vědomí, poučení o ome-

zeních a doporučeních po provedení výkonu, prohlášení, že pacient veškerým informacím rozumí, chápe je, že lékař s ním hovořil a odpověděl na všechny jeho otázky, což pacienta vedlo k vyslovení souhlasu, a konečně datum a vlastnoruční podpis pacienta. Velmi důležitý je právě rozhovor lékaře s pacientem, pak nelze poučení a souhlas zpochybnit. Tam, kde informovaný souhlas v písemné podobě použit není, učiní o poučení a souhlasu pacienta lékař záznam do zdravotnické dokumentace.

Péče o nezletilé pacienty

Nezletilému pacientovi se zdravotní služby poskytují se souhlasem jeho zákonného zástupce s výjimkou případů, kdy je lze poskytovat bez souhlasu. Vždy je třeba zjistit názor nezletilého pacienta, pokud je s ohledem na svůj věk schopen vnímat situaci a vyjadřovat se. Vyjádří-li tento pacient svůj názor, zaznamená se do zdravotnické dokumentace. Význam názoru nezletilého narůstá s jeho věkem a stupněm rozumové vyspělosti. Zákon opustil požadavek, aby s každým zdravotním výkonem u nezletilého musel vyslovit souhlas zákonný zástupce a v případě závažnějších

výkonů oba zákonní zástupci. Nový občanský zákoník požaduje, aby pokud nezletilý starší čtrnácti let nesouhlasí se zdravotním výkonem, se kterým zákonní zástupci souhlasí, a nejde-li o výkon neodkladný, mohl být zdravotní výkon bez jeho souhlasu proveden jen se souhlasem soudu. Stejně bude nutno postupovat v případě, kdy jeden ze zákonných zástupců vysloví se zdravotním výkonem u nezletilého souhlas a druhý projeví aktivní nesouhlas. Jde-li o zdravotní služby, které lze poskytovat bez souhlasu, a jsou-li nezbytné k záchraně života nebo zdraví nezletilého pacienta, a odpírají-li rodiče nebo jeden z nich nebo jiný zákonný zástupce souhlas, rozhodne o poskytnutí těchto zdravotních služeb ošetřující lékař nebo jiný zdravotnický pracovník určený poskytovatelem zdravotních služeb. V těchto případech se zdravotní služby poskytnou bez ohledu na stanovisko zákonného zástupce nebo opatrovníka.

Naopak jde-li o informovaný nesouhlas neboli negativní revers, ten musí být v písemné podobě vždy a pouhý záznam ve zdravotnické dokumentaci nestačí a lékaře dostatečně nechrání. Odmítá-li pacient po získání

Inzerce



MEDI HELP spol. s r.o. Na Čihadlech 833, Dobříš, okres Příbram

HLEDÁME LÉKAŘE / LÉKAŘKU

s atestací I. stupně nebo kmenem

30 min z okraje Prahy

reflektujeme nové trendy v péči

medicína nás zajímá

Jsme soukromé lůžkové zdravotnické zařízení nedaleko Prahy. Máme výborně vybavenou rehabilitaci a velké ambice zlepšovat kvalitu péče i pracovní prostředí.

NABÍZÍME:

- Příjemné pracovní prostředí a moderní vybavení
- **Benefity** - 25 dní dovolené, Flexipassy, příspěvek penzijní/životní pojištění, Sickdays, multisport karty, zvýhodněné stravování . . .
- Adekvátní ohodnocení Vaší práce
- Možnost bydlení nebo občasného přespání

Nástup a výše úvazku dle dohody.

MZDA 100.000,- Kč hrubého



Běžně pečujeme o pacienty s invazivními vstupy. Máme k dispozici moderní UZV přístroj k bed-side diagnostice akutních stavů. Věnujeme se problematice vlhkého hojení ran. Konsiliárně k nám dochází kožní lékař a psychiatr. Staráme se o pacienty s multioborovou problematikou.

Práce u nás není jednotvárná. Příjmy pacientů na oddělení jsou plánované.

KONTAKT: prim. MUDr. Tereza Horáková

✉ horalkova.t@medi-help.cz ☎ 604 757 296



ilustrační foto: shutterstock.com

náležitých informací lékařem doporučený výkon, musí obdržet informace o důsledcích odmítnutí a vždy je nutno vyžádat písemný informovaný souhlas (revers). Pak lze hledat druhou nejlepší možnost, existuje-li. Doporučené náležitosti (a dříve vyhlášku o zdravotnické dokumentaci rovněž stanovené jako povinné) jsou analogické k informovanému souhlasu. Negativní revers musí vždy obsahovat, kdo, kdy, kde, komu a jaký výkon odmítl, jaké informace pacient obdržel, zejména na jaká rizika pro své zdraví, případně i život, byl upozorněn a zda informacím rozumí, dále prohlášení, že i po obdržení informací výkon nadále odmítá, a datum a vlastnoruční podpis pacienta. Odmítá-li (event. nemůže) pacient negativní revers podepsat, podepíše jej poučující lékař a jeden svědek s poznámkou, že pacient svůj podpis odmítá anebo ho nelze z důvodu zdravotního stavu provést. Příslušné vzory jak informovaného souhlasu, tak informovaného nesouhlasu jsou k dispozici na webových stránkách ČLK.

Již v rámci přednášky a diskuse o informovaných souhlasech a nesouhlasech byl načat další tematický okruh o specifikách při poskytování zdravotních služeb nezletilému pacientovi. Kromě zvláštností informovaného souhlasu u nezletilých byli dále mladí lékaři poučeni o tom, že podle § 28 odst. 3 písm. e) alinea 1 zákona o zdravotních službách má nezletilý pacient právo na přítomnost zákonného zástupce při poskytování zdravotních služeb, ovšem za podmínky, že tato přítomnost

nenarušuje či nebude narušovat poskytnutí zdravotních služeb nezletilému pacientovi. Vnitřním řádem zdravotnického zařízení lze rovněž stanovit bližší podmínky, specifikace, omezení či další pravidla pro přítomnost rodičů při poskytnutí péče nezletilému pacientovi. Připomenuto rovněž bylo, že přítomnost rodiče u vyšetření nezletilého pacienta je právem rodiče, nikoliv jeho povinností. Usoudí-li tedy lékař, že jeho nezletilý pacient je dostatečně rozumově vyspělý natolik, že sám chápe podané informace a je schopen sám kvalifikovaně vyslovit souhlas s poskytnutím zdravotních služeb (tuto úvahu lékaře je vždy vhodné zaznamenat do zdravotnické dokumentace pacienta), není nutné, aby lékař na přítomnosti zákonného zástupce pacienta vždy bezpodmínečně trval. Jinými slovy, kompetence zmíněnou situaci posoudit a rozhodnout o ní je vždy na straně lékaře.

V souvislosti s problematikou péče poskytované nezletilému pacientovi bylo diskutováno rovněž právo poskytovatele zdravotních služeb odmítnout přijmout pacienta do péče a rovněž také ukončit péči o pacienta. Pokud jde o odmítnutí přijetí pacienta do péče, lze tak učinit na základě jednoho ze tří zákonných důvodů dle § 48 odst. 1 zákona o zdravotních službách – jestliže by přijetím pacienta bylo překročeno únosné pracovní zatížení nebo jeho přijetí brání provozní důvody, personální zabezpečení nebo technické a věcné vybavení zdravotnického zařízení; překročením únosného pracovního zatížení se rozumí stav,

kdy by zajištěním zdravotních služeb o tohoto pacienta došlo ke snížení úrovně kvality a bezpečnosti zdravotních služeb poskytovaných pacientům již přijatým, dále pokud by vzdálenost místa pobytu pacienta neumožňovala v případě poskytování zdravotních služeb v oboru všeobecné praktické lékařství a praktické lékařství pro děti a dorost výkon návštěvní služby anebo jestliže pacient není pojištěncem zdravotní pojišťovny, se kterou má poskytovatel uzavřenu smlouvu. V praxi se nejčastěji uplatní důvod první, a to plná kapacita poskytovatele. Žádným právním předpisem nejsou stanoveny počty či kalkulace, kdy již poskytovatel plný stav má a kdy ještě nikoliv. Zákon výslovně uvádí, že toto si posuzuje každý poskytovatel individuálně sám (§ 48 odst. 5 zákona o zdravotních službách). Zákonné důvody nesmí být rozšiřovány, proto nelze odmítnout přijetí pacienta např. z důvodu, že místem bydliště „spádově“ náleží jinému zdravotnickému zařízení. Právní předpisy dnes již spádová území neznačí a uplatňuje se svobodná volba poskytovatele zdravotních služeb. O odmítnutí přijetí do péče musí poskytovatel vystavit pacientovi písemné potvrzení s uvedením důvodu. Právo odmítnout přijetí do péče může být aplikováno i u nezletilého pacienta, ovšem nelze ho využít v situaci potřeby poskytnutí neodkladné péče pacientovi a dále u soudem nařízeného ochranného léčení, zákonem stanoveného povinného léčení přenosných chorob a v případě porodu.

Jde-li o ukončení péče o pacienta již přijatého, podle § 48 odst. 2 zákona o zdravotních službách poskytovatel může ukončit péči o pacienta v případě, že buď prokazatelně předá pacienta s jeho souhlasem do péče jiného poskytovatele, nebo pominou důvody pro poskytování zdravotních služeb (to neplatí, jde-li o registrujícího poskytovatele), nebo pacient vysloví nesouhlas s poskytováním veškerých zdravotních služeb, nebo pacient závažným způsobem omezuje práva ostatních pacientů, úmyslně a soustavně nedodrжуje navržený individuální léčebný postup, pokud s poskytováním zdravotních služeb vyslovil souhlas, nebo se neřídí vnitřním řádem a jeho chování není způsobeno zdravotním stavem, anebo pacient přestal poskytovat součinnost nezbytnou pro další poskytování zdravotních služeb. To vše neplatí, jestliže neposkytování součinnosti souvisí se zdravotním stavem pacienta. Ukončením péče nesmí dojít k bezprostřednímu ohrožení života nebo vážnému poškození zdraví pacienta. Naplnění některého ze zákonných důvodů posuzuje poskytova-

tel opět sám a individuálně a opět je potřeba o ukončení péče vydat pacientovi písemnou zprávu s uvedením důvodů – zde je třeba rovněž i věcně popsat, jak k naplnění konkrétního důvodu došlo (kdy, kde, proč atd.). Co je důležité, v zásadě toto právo ukončení péče nelze aplikovat u nezletilých pacientů. Konkrétněji – lze si představit, že poskytovatel ukončí péči o nezletilého pacienta, který již dokáže dostatečně rozumově posoudit své chování, za to, že zákonný důvod naplnil tento dostatečně rozumově vyspělý nezletilý pacient (sám např. opakovaně nedodržuje léčebný postup či neposkytuje součinnost nebo omezuje práva ostatních pacientů anebo nedodržuje vnitřní řád zdravotnického zařízení). Ovšem není možné „trestat“ nezletilého pacienta za to, že k naplňování některého ze zákonných důvodů dochází právě rodičem. Chování svých rodičů nezletilý pacient ovlivnit nemůže, a nesmí proto za něj ani pocítovat důsledky v podobě ukončení péče o něj. V takové situaci může lékař využít svého již výše zmíněného práva a neumožnit přítomnost zákonného zástupce při poskytování péče nezletilému pacientovi.

Nebylo možné nezmínit případnou oznamovací povinnost, která lékaři může vzniknout v souvislosti s poskytováním péče nezletilému pacientovi. Zjistí-li lékař v souvislosti s poskytováním zdravotních služeb skutečnosti, které důvodně nasvědčují podezření z týrání či zneužívání pacienta anebo ze zanedbávání rodičovských povinností zákonného zástupce dítěte, je třeba, aby lékař splnil svou oznamovací povinnost vůči orgánu sociálně-právní ochrany dětí (OSPOD), jak mu stanoví § 10 odst. 4 ve spojení s § 6 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, v platném znění. Totéž platí i v případech, kdy je na nezletilém pacientovi páchan jiný trestný čin anebo nezletilý pacient mladší 15 let páchá činnost, která by byla kvalifikována jako trestná, pokud by již byl pacient dosažením 15. roku věku trestně odpovědný.

V případě týrání nezletilého dítěte je zde zároveň i jak překažovací, tak i oznamovací povinnost lékaře dle § 367 a § 368 trestního zákoníku, kterou lékař má i navzdory své zákonem stanovené povinné mlčenlivosti a kterou splní tím, že případ prokazatelným způsobem oznámí Policii ČR nebo státnímu zástupci. Povinnost oznámit trestný čin se týká situace, kdy takový čin byl v minulosti spáchán a lékař se o tomto při poskytování péče hodnověrně dozví, povinnost přezkázat trestný čin se týká současnosti a budoucnosti, kdy se lékař (opět hodnověrně) dozví, že je onen trestný čin momentálně páchan nebo



ilustrační foto: shutterstock.com

se jeho spáchání připravuje anebo např. hrozí, že bude takové jednání opakováno. Povinnost informovat orgány činné v trestním řízení (OČTŘ) je u důvodného podezření z týrání nezletilého pacienta dána v obou případech (stejně jako např. u vraždy, úmyslného těžkého ublížení na zdraví či obecného ohrožení). Lékařům byl na základě jejich dotazů dále vysvětlen rozdíl mezi znásilněním a pohlavním zneužitím. Znásilněním se dle trestního zákoníku rozumí vykonání pohlavního styku za použití násilí nebo pod pohrůzkou násilí, u pohlavního zneužití násilný prvek schází, jde o pohlavní styk v případě, že jedna z jeho stran ještě nedovršila potřebné věkové hranice 15 let. V případě znásilnění je lékaři dána pouze překažovací, nikoliv však oznamovací povinnost. Stejně tak je tomu i u pohlavního zneužití, s tím, že jde-li o čin spáchaný v minulosti a nehrozí jeho pokračování, věc je potřeba namísto OČTŘ oznámit OSPOD, neboť tento trestný čin je ze své podstaty páchan na nezletilém pacientovi. U znásilnění spáchaného v minulosti bez hrozby opakování je třeba rozlišit, zda byla znásilněna nezletilá, či zletilá osoba. U nezletilé osoby je rovněž potřeba splnit oznamovací povinnost u OSPOD, vůči zletilým osobám OSPOD svou zákonem svěřenou pravomoc nemá.

V závěru pak ještě byly podány stručné informace o založení soukromé praxe a o prodeji již existující praxe, bylo shrnuto, co je potřeba doložit, a že klíčovým orgánem, se kterým je nutno v této věci komunikovat, je

místně příslušný krajský úřad, a rovněž bylo připomenuto, že pro uzavření nových smluv se zdravotními pojišťovnami je třeba konat výběrové řízení, nikoliv však už pro převod stávajících smluv při prodeji soukromé praxe na kupujícího, bez ohledu na to, zda prodávající lékař provozoval svou praxi jako fyzická osoba nebo jako s. r. o. K dané problematice má právní kancelář ČLK zpracovány veškeré potřebné informace i vzory kupních smluv, pro zájemce mohou být tyto materiály kdykoliv k dispozici.

•••

Tento článek měl popsat náplň zmíněného nakonec více než tříhodinového právního semináře pořádaného Sekcí mladých lékařů ČLK. Nejde tedy tentokrát o monotematicky zaměřené pojednání, ale spíše o shrnutí otázek a odpovědí na záležitosti, které zaujaly mladé lékaře napříč obory a napříč obsahovými okruhy. O jejich jednotlivých částech právní kancelář ČLK publikovala v dřívějších číslech časopisu *Tempus medicorum* širší a podrobnější informace, na které tímto zájemce o hlubší proniknutí do té které problematiky odkazujeme. Zároveň ani v tomto, ani v dříve publikovaných článcích nejsou podané informace omezeny pouze na mladé lékaře, nýbrž snahou bylo zpracovat a stručně připomenout popsané zásady tak, aby byly užitečné všem lékařům, kteří by na jakýkoliv výše popsaný problém v rámci výkonu svého povolání narazili.

Mgr. Bc. Miloš Máca, právník-specialista

Dohodovací řízení pro rok 2024 skončilo nedohodou

V posledních květnových dnech skončila přípravná fáze dohodovacího řízení o úhradách pro rok 2024. Cena práce a režie kalkulované ve výkonech budou v roce 2024 valorizovány o průměrnou roční míru inflace v roce 2022, tj. o 15,1 procenta. Vzhledem k tomu, že míra inflace a růst nákladů v letech 2022 a 2023 nebyly v úhradách za rok 2022 ani za rok 2023 plně zohledněny, je plně promítnutí valorizace o 15,1 procenta do úhrad v roce 2024 z pohledu ČLK minimálním a nepodkročitelným požadavkem. Zástupci ČLK-o.s. prosazovali v dohodovacím řízení pro rok 2024 ve všech zastupovaných segmentech minimálně 15procentní meziroční nárůst úhrad.

Zdravotní pojišťovny v přípravné fázi ve všech zastupovaných segmentech předložily poskytovatelům dva návrhy. Samostatný návrh předložila **VZP ČR**, která pro rok 2024 navrhla **5procentní** meziroční nárůst úhrad. Odlišný návrh předložily tzv. **svazové zdravotní pojišťovny** (všechny ostatní zdravotní pojišťovny kromě VZP ČR), které oznámily, že z finančních důvodů mají jejich zástupci mandát nabídnout poskytovatelům maximálně **2,2procentní** meziroční nárůst úhrad. Ani v průběhu přípravné fáze dohodovacího řízení se zdravotní pojišťovny ve svých návrzích nesjednotily a v závěrečném hlasování hlasovaly svazové zdravotní pojišťovny proti návrhu VZP ČR.

S ohledem na významný nesoulad mezi návrhy zdravotních pojišťoven a potřebami poskytovatelů **skončila přípravná fáze dohodovacího řízení ve všech čtyřech segmentech, ve kterých ČLK-o.s. zastupuje poskytovatele na základě udělených plných mocí, nedohodou.**

V **segmentu ambulantních specialistů** byly hlasovány čtyři návrhy: návrh VZP ČR, návrh svazových zdravotních pojišťoven, společný návrh zástupců ambulantních poskytovatelů a návrh zástupců poskytovatelů jednodenní péče. Ani jeden návrh nezískal potřebnou většinu hlasů.

V **segmentu všeobecných praktických lékařů a praktických lékařů pro děti a dorost** podpořila ČLK-o.s. návrh SPL a SPLDD, který splňoval ČLK deklarované požadavky. Zdravotní pojišťovny předložily svoje návrhy. V závěrečném hlasování nezískal ani jeden návrh potřebnou podporu a přípravná fáze dohodovacího řízení skončila i v tomto segmentu nedohodou.

V **segmentu ambulantních gynekologů** rovněž nedošlo k dohodě na žádném z předložených návrhů, a i v tomto segmentu skončila přípravná fáze dohodovacího řízení nedohodou. ČLK-o.s. nehlasovala pro žádný z předložených návrhů.

V **segmentu mimolůžkových laboratorních a radiodiagnostických služeb** bylo předloženo celkem šest návrhů. Dva návrhy předložily zdravotní pojišťovny a čtyři návrhy zástupci poskytovatelů, přičemž ČLK-o.s. předložila pro segment laboratorní samostatný návrh. Dohodovací řízení i v tomto segmentu skončilo v přípravné fázi nedohodou.

Závěrem je třeba zdůraznit, že v rámci dohody lze na straně poskytovatelů souhlasit pouze s takovými úhradovými podmínkami, které umožní poskytovatelům pokrýt vynaložené náklady a současně vytvoří reálný prostor pro tvorbu přiměřeného zisku, což je základní princip tvorby ceny v cenově regulovaném prostředí. Při hlasování o návrzích musí mít zástupci poskytovatelů na zřeteli, že uzavřená dohoda z dohodovacího řízení bude vydána jako součást úhradové vyhlášky a bude závazná jak pro zdravotní pojišťovny, tak pro všechny smluvní poskytovatele v daném segmentu, pokud se zdravotní pojišťovnou neuzavrou jiný dodatek. Dohodu v dohodovacím řízení je proto třeba velmi pečlivě zvažovat. Úhradové podmínky, které pro rok 2024 navrhly zdravotní pojišťovny, nebylo možné v zastoupení poskytovatelů akceptovat.

MUDr. Mgr. Dagmar Záleská
právní kancelář ČLK



**OBLASTNÍ NEMOCNICE
PŘÍBRAM, a. s.**





přijme lékaře:

- ARO • ONKOLOGIE
- NEUROLOGIE • INTERNÍ JIP
- PSYCHIATRIE • REHABILITACE

Nabízíme:

- motivační finanční ohodnocení • perspektivní a stabilní zaměstnání v akreditované nemocnici
- podporu vzdělávání financované zaměstnavatelem
- pestrou škálu zaměstnaneckých benefitů
- dotované stravování
- možnost ubytování
- možnost parkování v areálu
- nástup možný ihned

Přijďte se k nám podívat, rádi Vás s našimi pracovníci seznámíme a zodpovíme Vaše otázky.

Kontakt: personální oddělení
Tel.: 318 641 161 nebo 318 641 134,
e-mail: kvetuse.kucerova@onp.cz

Více na
www.nemocnicepribram.cz
v sekci Kariéra

Mimořádně brutální podraz

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR a Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů považují návrh Ministerstva financí na snížení plateb do zdravotnictví a snížení platů ve veřejných službách za mimořádně brutální podraz.

Zcela nedemokraticky až diktátorsky si podle Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR a Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů počíná současná vláda v nejcitlivějších a pro občany zcela zásadních oblastech života, jimiž jsou zdravotnictví a sociální péče. Přípravovanými kroky, které bez připomínkového řízení Ministerstvo financí poslalo přímo do vlády, přichystalo na tyto i další zaměstnance veřejných služeb a veřejné správy a na resort zdravotnictví jako celek mimořádně brutální podraz.



Počátkem roku 2022 vzala vláda bez jakékoliv diskuse se sociálními partnery a přes ostrý nesouhlas odborů resortu zdravotnictví 14 miliard Kč, když zrušila rozhodnutí předcházející vlády o zvýšení plateb za státní pojištění. Svůj krok obhajovala tvrzením, že místo toho nastaví systém valorizace těchto plateb, který zajistí pravidelný a předvídatelný nárůst prostředků do zdravotnictví.

Nyní materiál Ministerstva financí předložený bez připomínkového řízení rovnou do vlády navrhuje, aby k valorizaci plateb za státní pojištění v roce 2024 nedošlo!

V praxi by to znamenalo, že ve výši plateb za státní pojištění by se zdravotnictví na úroveň roku 2022 dostalo nejdříve v roce 2025!

Ve zdravotnictví se už po léta prohlubuje personální krize, kvůli nedostatku zaměstnanců jsou uzavřena oddělení v nemocnicích, prodlužují se čekací doby na operace, a mnozí pacienti proto ze zoufalství hledají jiné řešení a zdravotní péči a zákroky si platí u soukromých poskytovatelů. V problémech



není jen nemocniční péče, ale také zdravotní péče v terénu. Chybějí dětští a praktičtí lékaři, zubaři, neurologové, psychiatři a další odborníci. Potýkáme se s obrovským výpadkem základních léků. Žijeme v tržní společnosti, peníze jsou pro chod zdravotnictví nutné.

Nedostatek personálu limituje také péči poskytovanou v sociálních službách, navíc jde o nejhůře zaplacenou práci ve srovnání s ostatními.

Podobná situace s personálem a s odměňováním je i v dalších veřejných službách a ve veřejné správě.

Přesto při obrovské inflaci vláda pro letošní rok odmítla těmto zaměstnancům zvýšit platové tarify a odměny slíbené místo nich dostali jen někteří.

Nyní materiál Ministerstva financí navrhuje všechny platové tarify snížit o 5 procent!

Dle názoru odborového svazu a Lékařského odborového klubu je toto opatření

návratem superhrubé mzdy pro zaměstnance ve veřejných službách.

Odborový svaz a Lékařský odborový klub návrh Ministerstva financí považují za výsměch zaměstnancům, kteří pracují v nenahraditelných a pro občany nezbytných profesích, za arogantní pohrdání jejich prací i jimi samotnými.

Odborový svaz a Lékařský odborový klub nikdy nepředpokládaly, že politici zcela ztratí paměť a zapomenou na roli zdravotníků a všech dalších při pandemii covidu-19.

Podle odborového svazu a Lékařského odborového klubu návrh způsobí zhoršení dostupnosti a kvality zdravotní péče pro naše občany.

Odborový svaz a Lékařský odborový klub v předloženém návrhu vidí útok na podstatu fungování veřejných služeb v České republice.

Jsme odbory, jsme solidární a neustupujeme lžím, aroganci a bezpráví!

Zdravotní odbory vyhlásily stávkovou pohotovost

V českém zdravotnictví se neustále něco děje. Všichni se zaklínáme tím, jak je zdraví důležité a jak je jednou ze základních životních potřeb a hodnot. Politici se předbíhají v tvrzeních, jak si váží práce zdravotníků a jak mají zdravotnictví jako zásadní prioritu. Myslí to vážně? Vývoj posledních dnů to nepotvrzuje.



Vše musíme vnímat v souvislostech. Těsně před covidem v roce 2019 stáli aktéři pohybující se ve zdravotnictví v jednom šiku, aby donutili politickou reprezentaci zvýšit platby za státní pojištění a skokově zvýšit zdravotnickým zařízením nízké úhrady za poskytovanou zdravotní péči. Odbory, ČLK, zaměstnavatelé, odborné společnosti a pacientské organizace dokázali, že meziroční navýšení finančních prostředků do zdravotnictví v roce 2020 mělo být 35 mld. místo původně plánovaných 14 mld. Bohužel přišel covid.

Nikdo kromě těch, kteří to zažili, nedokáže relevantně hodnotit. Zdravotnictví a zdravotníci covid zvládli. Skoro za neuvěřitelné jsme považovali, že na dlouhodobé podfinancování zdravotnictví, zvláště na nízké platby za státní pojištění, adekvátně reagovala i politická reprezentace. Platby za státní pojištění mezi rokem 2020 až 2022 vzrostly o 700 Kč na hlavu a původně měly být ještě o 200 Kč vyšší, tj. měly vzrůst o 900 Kč za osobu.

Změnila se vláda a přišla změna. Na rok 2022 stanovená částka ve výši 1967 Kč se snížila v průměru o 200 Kč, což představovalo pro rok 2022 v rozpočtech zdravotních pojišťoven minus 14 mld. Výměnou za sníženou částku nová vláda slíbila zavedení pravidelné valo-

rizace plateb za státní pojištění, a to od roku 2024. Pro rok 2023 se částka určila zákonem, a sice na výši 1900 Kč, a od této částky se má valorizovat. Je polovina roku 2023, blížíme se k zavedení valorizačního mechanismu, ten by mimochodem příští rok kvůli vysoké inflaci přinesl do zdravotnictví částku okolo 13 mld., a politici opět mění názor.

Minulý týden došlo, podle názoru odborů, k bezprecedentní situaci. Vláda se rozhodla, že projedná první návrh státního rozpočtu sama, bez předložení připomínkovým místům. Je nutné podotknout, že za 30 let fungování České republiky k takové situaci nedošlo. Zatím každá vláda ctí pravidla demokracie a základních právních principů. Co materiál obsahuje? Návrhů na změny je více, ale pro zdravotnictví jsou zásadní dva. První je návrh na odsunutí valorizace plateb za státní pojištění o další rok a druhý je návrh snížit zaměstnancům ve veřejných službách platové tarify od 1. ledna 2024

o 5 procent. Mezi zaměstnance veřejných služeb patří samozřejmě také zdravotníci. Návrh byl zveřejněn podle časového harmonogramu přípravy státního rozpočtu a nyní se setkává s vrcholícím dohodovacím řízením ke zvýšení úhrad pro rok 2024.

Je paradoxem, že letošní rok měl být prvním rokem „jistot“. Nicméně i přesto je původní návrh pojištěn, a to za situace, kdy počítaly s příjmem za valorizaci plateb, zcela mimo. Zaměstnanecké a oborové pojišťovny nabízí poskytovatelům zdravotní péče navýšení o 2 procenta. To vše za situace, kdy loňská inflace překročila 16 procent, letošní inflace je více než 11procentní a pro příští rok se předpokládá inflace okolo 6 procent. Co asi nabídnou zdravotní pojišťovny poskytovatelům nyní, když chybí právě ta jistota? Ministr zdravotnictví tvrdí, že změnu valorizace plateb za státní pojištění nedopustí. Dá se věřit prohlášení politika? Vláda je celek a celek rozhoduje ko-





lektivně. V době, kdy jsem psala tento článek, byl popisovaný návrh stále v eKLEP v původním znění. Když neplatí, proč nebyl návrh změněn? Dosud byla popsána především ekonomická fakta. Vše je ovšem provázané.

Zdravotní péči poskytují lidé, a jak vypadá české zdravotnictví personálně, to si zde nemusíme připomínat. Stačí jedno konstatování. Nedostatek zdravotníků limituje dostupnost zdravotní péče. A co s tím? Bude-

me se dál propadat, nebo se nad tím politici konečně vážně zamyslí a udělají vše pro to, aby stávající zdravotníci zůstali a přišli noví? Žijeme v tržním prostředí. Nikdo se nepozastavuje nad tím, kolik vydělávají jiné profese. Mzda okolo 100 000 korun a více pro IT odborníky a další profese nikoho nepobuřuje. Když se hovoří o lékařích, tak pro ně a pro další zdravotníky najednou tržní ekonomika neplatí? Za odbory se nedomníváme, že už


nikdo nechce peníze a že by se zdravotníci měli uskrovnit. Proč? Když nejsou solidární politici, kteří si letos své platy zvýšili, tak proč mají být solidární zdravotníci, kteří si své platy a mzdy tvrdě odpracují. Mzdy se zvyšují ve firmách, mimochodem letos zatím v průměru o 8 procent. O co je horší lékař, sestra, další zdravotník než jiný zaměstnanec? A tvrzení, že růst mezd zvyšuje inflaci, je ideologie. Žádný ekonom, který to tvrdí, nevysvětlil, proč to údajně platí jen v ČR, a nikoliv v jiných evropských zemích.

Zdravotnictví je veřejná služba a většina politiků proklamuje, že má být dostupná a kvalitní. To ovšem bez peněz, a hlavně bez zdravotníků nejde. Zdravotní péči nemohou poskytovat zdravotníci na úkor sebe sama. Odbory vždy stály na straně zaměstnanců a zdravotníků, a tak tomu bude i nadále, a proto jsme vyhlásili stávkovou pohotovost. Počítáme s tím, že se budeme slušného ocenění práce zdravotníků a dalších zaměstnanců ve zdravotnictví, potažmo ve veřejných službách, domáhat, a to všemi prostředky, které nám dává náš právní řád k dispozici.

Bc. Dagmar Žitňáková, předsedkyně

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

Inzerce



Nemocnice Vyškov, p. o. přijme do pracovního poměru lékaře nebo lékařku na místo primáře ORL

Požadujeme:

- lékař s atestací a praxí ■ na plný úvazek, popř. i snížený 0,8
- odbornou způsobilost, zdravotní způsobilost a trestní bezúhonnost

Nabízíme:

- platové podmínky dle odborné způsobilosti a délky praxe, dohoda
- náborový příspěvek ■ dovolená 5 týdnů ■ výborné pracovní podmínky, kvalitní přístrojové vybavení ■ zázemí stabilní a úspěšné nemocnice ■ nově rekonstruované oddělení ■ akreditace oboru v základním kmeni a specializačním výcviku ■ výhodné odměny za ÚPS ■ pracovní poměr na dobu neurčitou ■ zaměstnanecké výhody, benefity z FKSP – příspěvky na stravování, rekreaci, penzijní pojištění, vitamíny ■ nástup možný ihned nebo dle dohody

Informace u náměstkyně pro zdravotní péči mail:
hanslianova@nemvy.cz

Nabídky zasílejte písemně do 14. 7. 2023 na adresu:
Nemocnice Vyškov, p. o., právně personální odbor,
Purkyňova 235/36, 68201 Vyškov, označení „VŘ ORL“

AeskuLab

a Unilabs company

Aeskulab Patologie k.s., přijme

Lékaře - patologa (s atestací II. stupně)
nebo lékaře před dokončením specializační
přípravy v oboru

Co od vás očekáváme:

- Specializovaná způsobilost v oboru patologie (atestace II. stupně)
- Schopnost samostatné a diagnostické činnosti
- Předpoklady odborného růstu a schopnost spolupráce

Co Vám chceme nabídnout:

- Nové a moderní prostředí v našich laboratořích v Praze, Ostravě a Brně
- Velmi dobré pracovní a mzdové podmínky
- Zázemí profesionální a dlouhodobě fungující společnosti
- Důraz na podporu vzdělávání (interní, tuzemské a zahraniční školení, účast na tuzemských a mezinárodních studiích), možnost publikační činnosti, využití knihovny a archivu až 2,5 mil. vzorků, minimální administrativní zátěž, možná spolupráce s jinými patologickými pracovišti v mezinárodní síti Unilabs)
- 6 týdnů dovolené, stravenky, zvýhodněné volání a data pro zaměstnance i rodinné příslušníky
- Další benefity (vzdělávací programy, péče o zdraví a další nadstandardní benefity, lze vybírat dle vlastní potřeby)
- Možnost plného a částečného úvazku

Kontakt:
Mgr. Jiří Pavel, e-mail: jiri.pavel@unilabs.com, mobil: +420 734 641 233

Musíme řešit stárnutí populace a zajištění lékařské péče

Zdenka Němečková Crkvenjaš je česká politička a lékařka, předsedkyně Výboru pro zdravotnictví Poslanecké sněmovny ČR, od října 2021 poslankyně PS PČR. V rozhovoru pro Tempus medicorum říká bývalá členka TOP 09 a současná členka ODS: „Z dlouhodobého hlediska musí naše země hlavně řešit stárnutí populace a zajištění lékařské péče. Proto se hodlám zaměřit právě na to.“



Hned první otázka mě dlouho zajímá. Váš manžel je dlouholetým členem ČSSD, byl ministrem zdravotnictví a ředitelem nemocnice. Dlouho jste vedla kliniku a jste členkou ODS a dříve TOP 09. Jak vypadá toto pravolevé manželství? Jak spolu politicky vycházíte? Nevedlo to ke sporům o zdravotnictví nebo vás to naopak vzájemně obohacovalo?

Možná někoho překvapím, ale jiný náhled na politiku nám v rodině nečiní žádný problém. U zdravotnictví, kterému se oba profesně asi nejvíce věnujeme, ještě méně. Pro nás oba s manželem jsou totiž zásadní vždy fakta. A ta jsou pro všechny stejná. Určitě se může polemizovat nad rozsahem péče, nad její garantovanou kvalitou a dostupností, ale jsou dané věci, které prostě nezměníte. Nedostatek lékařů v mnoha oborech, který už dnes můžeme sledovat a vážně hrozí, že v budoucnu může být ještě horší, pokud se nám nepodaří s tím něco udělat. Problémy s nedostatky některých léků, zejména kvůli špatnému plánování jejich výrobců. A mohla bych pokračovat. Na základních faktech se nepochybně shodneme. A drobné názorové odlišnosti nás nikterak nerozhazují.

Máte dlouholeté zkušenosti ze zdravotnictví v různých pozicích. Dlouhodobě pozorujeme personální krizi prakticky ve všech segmentech. Navíc demografické

prognózy předpovídají další problémy. Posun tzv. Husákových dětí, tedy silných populačních ročníků 70. let minulého století, do věku nemocných. Proti tomu stojí nízká porodnost v 90. letech, a tudíž menší počet zdravotníků. Zároveň lze vypočítat menší zájem mladých lidí o zdravotnické obory. Z našeho pohledu to vlády v posledních letech podceňují. Jak vidíte tento problém?

Vaše základní analýza je nepochybně správná. Hlavním problémem vrcholových politiků ve zdravotnictví je, že po populistických opatřeních předchozí vlády mají přijít nepopulární opatření. Ta samozřejmě už ze samotné podstaty politiky nikdo přijímat nechce, protože cílem každého politika je získávat politické body u voličů a i další volby

vyhrát. Proto je velmi složité pro tuto vládu přijít s konkrétními řešeními. Jako bonus je pak mezinárodní situace s válkou 400 kilometrů od našich hranic, migrační krize touto válkou způsobená a obrovské dluhy, které tu Babišova vláda nechala. V tomto smrtícím koktejlu při úsporných opatřeních potřebujeme nalít více peněz do vzdělávání budoucích lékařů, navýšit kapacity mediků na vysokých školách a upravit systém vzdělávání. Není to lehký úkol a je to jedno z hlavních témat, která jsem si stanovila po zvolení předsedkyně Výboru pro zdravotnictví Poslanecké sněmovny ČR.

Druhým problémem zdravotnictví je nedostatek financí. Objemu péče, který musí poskytovat, neodpovídají finanční zdro-



je. Koalice výrazně pozastavila nárůst plateb za státní pojištěnce v době, kdy výrazně stoupá inflace a náklady zdravotnických zařízení. Nevnímate to jako chybu? Zvýšení spoluúčasti v současné době je asi politicky neprůchozí, takže se problém přehazuje na zdravotnická zařízení. Tomu odpovídají i návrhy pojišťoven v dohodovacím řízení o úhradách. Zřejmě dojde v mnoha segmentech k nedohodě. Budete se jako předsedkyně výboru snažit o jednání s ministrem, který po nedohodě bude muset rozhodnout? Budete spíše na straně pojišťoven, nebo zdravotnických zařízení?

To je přesně jedno z dědictví, která nám tu populistická Babišova vláda nechala. Svou nezodpovědnou politikou roztočila inflační spirálu a naše vláda je nyní v situaci, kdy by měla zachránit státní rozpočet před průšvihem v podobě nárazu do dluhové brzdy a mnohonásobně horším problémem, který by nás v budoucnu čekal, pokud bychom nyní úspory vážně neřešily. Proto je to tak složité, protože na jednu stranu chápu problémy jednotlivých zdravotnických zařízení, ale i ambulantních specialistů, kterým rostou náklady a stát jim tyto ztráty v podobě zvýšených nákladů nekompensuje. Jsem připravena jako předsedkyně výboru panu ministrovi nastínit jednotlivé úhly pohledu a případně mu pomoci v rámci jednotlivých témat. Zásadní zodpovědnost je ale na něm a na Ministerstvu zdravotnictví, které nese svou zodpovědnost a má k tomu nástroje, jak se s touto situací vypořádat.



S jakými hlavními úkoly nastupujete do funkce předsedkyně zdravotního výboru?

Hned na začátku jsem si stanovila několik oblastí, kterým bych se ráda věnovala více a které si podle mě zaslouží zvýšenou péči s ohledem na budoucnost. Jedná se o nedostatek lékařů, následnou a dlouhodobou péči s ohledem na stárnutí populace a dostupnost péče v regionech. Samozřejmě se do aktuální agendy promítají i akutní témata, jako je nedostatek některých léků a podobně. Z dlouhodobého hlediska musí naše země hlavně řešit stárnutí populace a zajištění lékařské péče. Proto se hodlám zaměřit právě na to.

Nelze asi očekávat z vaší strany kritiku k ministrovi zdravotnictví, který je z vaší koaliční vlády, byť z jiné strany. Přesto je něco, co byste dělala jinak?

Pan ministr má nepochybně složitou pozici, na druhou stranu má také stabilní pozici ve stabilní vládě. Snaží se věci řešit a ledacos se mu už i za tak krátkou dobu podařilo. Na druhou stranu bych od něj očekávala výrazně lepší komunikaci směrem k občanům, protože ne vždy jsou témata správně a včas vysvětlována, přestože jsou prospěšná. A nejsem si také jistá, že dostatečně vnímá problémy regionů, neboť jako u profesora z většího města je jeho optika namířena spíše tímto směrem. Což je ale logické.

MUDr. Zdenka Němečková Crkvenjaš, MBA

Narodila se v Ostravě, ale když jí bylo půl roku, rodina se stěhovala do jugoslávského Sarajeva. Do Ostravy se pak o prázdninách každoročně vraceli za příbuznými. V roce 1991 začala studovat gymnázium v Sarajevu, ale v roce 1992 vypukla v Bosně občanská válka a ona s matkou i dvěma mladšími sestrami utekly ze země. Ve studiu na gymnáziu pak pokračovala v Ostravě. Vystudovala všeobecné lékařství na LF UP v Olomouci. V rámci Popáleninového centra Fakultní nemocnice v Ostravě se začala profesně věnovat popáleninové medicíně, včetně popálenin dětí. Pedagogicky působí na Lékařské fakultě Ostravské univerzity. Postupně složila 4 atestace: z chirurgie 1. stupně, popáleninové medicíny, inten-

zivní péče a plastické chirurgie. Více než 10 let úspěšně vede Popáleninové centrum v Ostravě. Její první politickou zkušeností byla práce v zastupitelstvu města Ostravy. V roce 2019 se rozhodla vstoupit do ODS, předtím působila v TOP 09. V roce 2020 byla v krajských volbách zvolena zastupitelkou Moravskoslezského kraje a stala se radní pro životní prostředí. Od října 2021 je poslankyní Poslanecké sněmovny PČR, od dubna 2023 předsedkyní Výboru pro zdravotnictví.

Je vdaná, má dvě děti, volné chvíle tráví s rodinou, ráda a dobře vaří, jezdí na kole a chodí po horách. Také ráda čte a cestuje.

Poslední ministři, včetně profesora Válka, moc s komorou nespolupracují, ač o tom někdy mluví. Asi jim vadí, že se nebojíme pojmenovat chyby, které podle našeho názoru dělají. Jaký je váš vztah ke komoře?

Česká lékařská komora je nepochybně významnou profesní organizací, která může být velmi zásadním prostředníkem při vyjednávání například mezi lékaři a ministerstvem. Nepochybně může být i cenným zdrojem informací, problémů a postojů při řešení složitých mechanismů celého zdravotnictví. To znamená, že komunikovat s komorou v jakékoli pozici je důležité a záleží jen na jednotlivých aktérech, jak prospěšné to pro všechny strany bude.

Děkujeme za odpovědi.

Michal Sojka

Specializační vzdělávání je problém

Komplikované, pro mladé lékaře špatně dostupné a v řadě aspektů až nepřátelské specializační vzdělávání je jednou z příčin nedostatku lékařů, kterým trpí naše zdravotnictví. Shodli se na tom předsedkyně Výboru pro zdravotnictví Poslanecké sněmovny MUDr. Zdenka Němečková Crkvenjaš a prezident ČLK MUDr. Milan Kubek během návštěvy paní předsedkyně v Domě lékařů dne 31. května 2023.

Zdravotnictví zatím nedokázalo adekvátně reagovat na postupující feminizaci české medicíny. Dvě třetiny absolventů lékařských fakult jsou ženy a mladé lékařky přitom nemají podmínky pro to, aby mohly skloubit svoji profesní kariéru s mateřstvím a péčí o rodinu. Řada lékařek, které nemají možnost pracovat na zkrácené úvazky a kvůli rigidnímu vzdělávacímu systému nevidí před sebou perspektivu složení atestace a získání specializované způsobilosti, která by jim umožnila samostatně pracovat, tak odchází zcela mimo medicínu. A to je obrovská škoda. Vůči mladým lékařům, a zejména lékařkám máme velký dluh. Komora nemá v oblasti specializačního vzdělávání, kde dominuje vliv fakult a odborných společností, dostatečné kompetence. Vytvořila však alespoň Sekci mladých lékařů, aby byl jejich hlas víc slyšet. Dr. Kubek zmínil, že se jako prezident komory vzdal členství ve Vzdělávací radě ministerstva, aby své místo uvolnil předsedovi SML ČLK dr. Prádovi. Byla to jediná možnost, jak dostat zástupce mladých lékařů na ministerstvo na jednání, která dosud probíhala ve stylu „o osudu mladých lékařů bez přítomnosti mladých lékařů“.

Dr. Kubek dále připomněl, že Ministerstvo zdravotnictví již na jaře loňského roku odmítlo plán komory na usnadnění integrace ukrajinských lékařek do českého zdravotnictví. Kvůli nezájmu ministerstva tak ukrajinské lékařky pracují buď nelegálně, nebo jsou zneužívány pro méně kvalifikovanou práci.

Dr. Němečková zdůraznila problém nedostatku ambulantních pediatriů a upozornila, že představitelky některých lékařských organizací prosazují, jako údajné řešení, opětovné rozdělení oboru pediatrie na ambulantní a nemocniční část. Česká lékařská komora naopak podpořila sjednocení pediatrie tak, aby obor získal na větší atraktivitu. Katastrofální situaci, kdy podle registru vedeného komorou je 57 procent pediatriů starších 60 let, zatímco do 40 let jich jsou pouhá 4,5 procenta, způ-



sobilo právě ono nešťastné rozdělení oboru. O atestaci ze sjednocené pediatrie je zájem větší, jen je třeba vyčkat, až podle nových pravidel mladé lékařky odatestují.

Dalším projevem nedostatku lékařů, tentokrát těch nemocničních, je porušování a obcházení zákoníku práce, ke kterému se managementy řady nemocnic uchylují proto, aby i s nedostatečným počtem zaměstnanců zajistily nonstop zdravotní péči. Legislativní změna, kdy by měli mít nárok na dovolenou i zaměstnanci pracující na dohody, problémy ještě zhorší. I když okolo této změny panuje stále právní nejistota, podle prezidenta Kubka diskuse na toto téma připomenou veřejnosti, za jak těžkých podmínek lékaři pracují.

Prezident komory požádal předsedkyni zdravotního výboru o pomoc při eventuálních jednáních s Ministerstvem zdravotnictví o úhradách zdravotní péče v roce 2024. Dohodovací řízení většinou skončí bez dohody. Poskytovatelé zdravotních služeb již

druhým rokem čelí inflaci okolo 15 procent. Úhradová vyhláška, kterou pro letošní rok vydal ministr Válek, aniž by vůbec reagoval na připomínky uplatněné komorou, garantuje v průměru nárůst o pouhých 4 procenta. Není představitelné, že by se podobný scénář opakoval i v příštím roce. Pokles reálných úhrad je likvidační zejména pro ambulantní sektor. Soukromí lékaři totiž na rozdíl od nemocnic nemohou počítat s žádnými dotacemi. Kvůli nízkým úhradám tak přestávají být konkurenceschopní na trhu práce, když nemohou například zdravotním sestřím nabídnout takové mzdy jako nemocnice.

Navzdory rozdílným pohledům na některé dílčí otázky se prezident lékařské komory a předsedkyně zdravotního výboru sněmovny shodli na nutnosti vzájemné komunikace a spolupráce. Zachování dostupnosti kvalitní zdravotní péče pro pacienty je totiž jejich společnou prioritou.

Redakce

Vláda nemá řešení

Stínový ministr zdravotnictví za hnutí ANO, poslanec MUDr. Kamal Farhan, navštívil dne 25. května 2023 prezidenta ČLK v sídle komory v Domě lékařů.

Vedle ostudného nedostatku léků, který sužuje pacienty již mnoho měsíců a komplikuje práci lékařům, kteří nemohou léčit tak, jak umí, ale jsou nuceni neustále improvizovat, byl tématem rozhovoru i prohlubující se nedostatek lékařů a dalších zdravotnických profesí. Tak jako v případě nedostatku léků, kdy ministr Válek neustále slibuje, že se situace zlepší během několika týdnů, aby následně termín splnění těchto svých planých slibů pořád odsouval, ani v případě nedostatku lékařů Ministerstvo zdravotnictví nemá žádný plán na vyřešení krize.

Česká lékařská komora marně upozorňuje na hrozbu stárnutí pracujících lékařů i na jejich nedostatek již minimálně patnáct let. Její prezident Kubek se s lídrem opozice pro oblast zdravotnictví Farhanem, který má zkušenosti z exekutivy, když v letech 2016–2017 pracoval jako náměstek ministra zdravotnictví, shodli, že pro tento kruciólní problém českého zdravotnictví neexistuje žádné rychlé zázračné řešení, ale vláda by již konečně měla představit alespoň nějaký plán, jak krizi řešit. Současné demograficky silné ročníky lidí v produktivním věku se totiž nezadržitelně blíží do věku důchodového, který s sebou přináší zvyšující se nemocnost. Zároveň na zasloužený odpočinek míří také lékaři a lékařky narození v 70. letech. Populačně slabé ročníky z 90. let je však nahradit nemohou. Kdo nás bude za pár let léčit, když již dnes řada občanů marně shání lékaře? Budeme čekat, až se lékařská péče rozpadne tak, jako se rozpadla péče stomatologická?



Oba lékaři se shodli na tom, že neexistuje jiné řešení než trvale zvyšovat výdaje na zdravotnictví, či lépe řečeno investice do zdraví. Samozřejmostí by mělo být efektivní využívání těchto finančních prostředků. Snížení plateb za tzv. státní pojištění v druhém pololetí loňského roku bylo zásadní chybou. Těch 14 miliard korun, které ministr Válek zahodil, zdravotnictví chybí. Úhrady za zdravotní péči v letošním roce se nezvýšily o tolik, aby pokryly jejím poskytovatelům, tedy nemocnicím i soukromým lékařům, růst nákladů způsobený inflací. A velmi neradostný zůstává i výhled do příštího roku. V rámci dohodovacího řízení se rýsuje většinou nedohoda. Je to logické. Zdravotnická zařízení nemohou doplácet na to, že se snaží nabízet

pacientům kvalitní péči. Například návrhy tzv. Svazu zdravotních pojišťoven na meziroční růst okolo 2 procent zůstávají při zhruba 15procentní inflaci, která nás sužuje již druhý rok, zcela nepřijatelné.

Poslanec Farhan jako stínový ministr zdravotnictví za hnutí ANO v této souvislosti připomenul, že to byla právě vláda vedená Andrejem Babišem, kdo v čase epidemie covidu-19 opakovaně zásadním způsobem zvyšoval platby za tzv. státní pojištění, a díky tomu zajistil ekonomickou stabilitu resortu zdravotnictví. Pro současnou vládu, jak se zdá, bohužel zdravotnictví není prioritou a profesor Válek je velmi slabým ministrem.

Redakce

Inzerce



Hledáme kolegy na pozice Alergolog pro děti a dermatolog

- Nadstandardní platové ohodnocení, při nástupu dva měsíční platy
- Možnost zvolit si formu úvazku a rozsah spolupráce
- Tým 70 úzce spolupracujících lékařů ve více než 30 odbornostech
- Podpora účasti na školeních a dalším profesním vzdělávání
- Možnost vytvářet zajímavé projekty v oblasti zdravotnictví
- Zázemí zákaznického centra a recepčních školených v oboru
- Dostatek času na pacienta a omezený počet klientů
- Krásné a komfortní prostředí v srdci Nového Smíchova

Stále hledáme nové kolegy, kteří by náš kolektiv doplnili. Naším posláním je dělat zdravotnictví nejkvalitnějším personalizovaným způsobem, jak je dle našeho názoru možné. Baví vás vaše profese? Chcete mít kvalitní zázemí a možnost být součástí přátelského kolektivu? Kontaktujte nás!

Health+

programhplus.cz/kariera
+420 731 611 768
gabriela.sebestova@programhplus.cz



Setkání administrativních zaměstnanců ČLK

Poslední květnový týden je již tradičně vyhrazen pracovnímu setkání administrativních pracovníků České lékařské komory. Setkání proběhlo v pražském Domě lékařů za účasti 64 pracovníků z okresních a obvodních sdružení ČLK.

Jednání zahájil prezident komory MUDr. Milan Kubek, který účastníky provedl Domem lékařů, informoval o některých záměrech České lékařské komory, a především jim všem poděkoval za práci, kterou „v dresu ČLK“ odvádějí pro členy komory.

Prezident komory zdůraznil význam registru lékařů vedeného komorou a vyzval všechny zaměstnance, aby věnovali maximální pozornost správnosti a úplnosti informací v registru vedených. Je třeba využít každou příležitost, kdy lékaři přichází do styku s kanceláří okresního sdružení,

k výzvám, aby informace v registru aktualizovali. Veřejný seznam lékařů, který z registru vychází, slouží občanům k tomu, aby si ověřili, zda dotyčný zdravotník je opravdu patřičně kvalifikovaným lékařem. Veřejně dostupné informace jsou jakousi vizitkou a mělo by být v zájmu každého lékaře, aby se za tu svoji „vizitku“ nemusel stydět.

Představenstvo komory připravuje identifikační „průkazy“, jejichž prostřednictvím by mohli členové komory prokazovat svoji příslušnost k lékařskému stavu. V současnosti vydávané občanské průka-

zy totiž již neobsahují akademické tituly. Tyto „průkazy“ budou mít patrně podobu nejenom čipových karet, ale i formu čistě virtuální. V každém případě však budou napojeny na registr spravovaný komorou. Jen tak budou moci jejich prostřednictvím členové komory čerpat případné výhody.

Následovala přednáška ředitele kanceláře ČLK Mgr. Daniela Valáška, MBA, který účastníky seznámil s novinkami v oblasti datových schránek a s možnostmi kvalifikovaného prověření informací o lékařích, kteří jsou vedeni v kategorii nedohledatelní.

Poté vystoupil Mgr. Bc. Miloš Máca z právní kanceláře ČLK, který zapojil účastníky do aktivní diskuse formou otázek a odpovědí na nejčastěji diskutovanou právní problematiku související s administrativní a disciplinární činností České lékařské komory.

Informace o registru členů ČLK, profesní bezúhonnosti a přijímání lékařů do komory sdělila paní Veronika Hrdličková.

I letos byla velkým tématem setkání kybernetická bezpečnost. Tohoto tématu se již tradičně zhostil IT specialista a manažer kybernetické bezpečnosti Ing. Lubomír Noga, Ph.D., MBA, který účastníky seznámil s aktuální situací v této oblasti, uvedl řadu zajímavých kazuistik z IT prostředí a doporučil, jak se chovat v IT prostoru bezpečně.

Disciplinární orgány ČLK byly zastoupeny předsedkyní Revizní komise ČLK MUDr. Janou Vedralovou a předsedou Čestné rady ČLK prof. MUDr. Richardem Škábou, CSc., kteří poskytli informace

a statistiky z disciplinární činnosti a rovněž se soustředili na problematiku témata a otázky, které jsou s disciplinárním procesem v praxi spojeny.

Následovaly informace viceprezidenta ČLK a předsedy VR ČLK MUDr. Zdeňka Mrozka, Ph.D., který promluvil na téma licenčního řízení České lékařské komory dle Licenčního řádu ČLK s podrobným doplněním informací o vkládání získané kvalifikace (odbornosti) do registru členů ČLK Petrou Studenou, sekretářkou licenční komise ČLK, a následně pohovořil o funkčních licencích, které vydává Vědecká rada ČLK.

První den jednání zakončil svým aktivním vystoupením záchranář MUDr. Milan Brázdil, který účastníky hravou a poměrně emotivní přednáškou seznámil s postupy první pomoci.

Následoval společenský večer v restauraci Beseder, kde měli účastníci možnost pokračovat ve výměně pracovních zkušeností, ale především si užili společenský neformální večer.

Druhý den jednání zahájil zástupce pojišťovny Kooperativa Bc. Jan Soukup, který přednesl účastníkům aktualitu z oblasti profesního pojištění. Rovněž nabídl svou účast na okresních shromážděních, aby mohl lékaře informovat o možnostech profesního pojištění, ale i o aktuálních slevách na pojistném.

Následovaly informace sekretariátu Revizní komise ČLK, které přednesla Pavla Hloušková, jež se zaměřila především na administrativní proces a specifika při projednávání stížností.

Jednání zakončila Kim Hothanhová z oddělení vzdělávání ČLK, která poskytla informace nejen ke vzdělávacímu portálu České lékařské komory, ale i z oblasti vzdělávání.

Závěrem bych rád poděkoval účastníkům za letošní opravdu velmi příjemné dvoudenní setkání a rovněž i zaměstnancům pražské kanceláře za přípravu a hladký průběh celé akce.

Mgr. Daniel Valášek, MBA

ředitel kanceláře ČLK



Záchranář MUDr. Milan Brázdil názorně předvedl základy resuscitace.

Závěr projektu Lékaři 2022

Dovolujeme si vám představit závěrečný report k projektu Lékaři 2022 aneb specializační vzdělávání očima lékařů. Tento projekt zpracovala nezávislá výzkumná skupina za podpory Sekce mladých lékařů ČLK, dalších organizací na poli specializačního vzdělávání, a hlavně více než 2000 z vás, lékařek a lékařů, kteří jste věnovali svůj čas tomu, aby mohla podobná iniciativa vzniknout.



Rozsahem a informační hodnotou se jedná o nejucelenější snahu zmapovat problémy specializačního vzdělávání lékařů v ČR. Zá-

roveň jde o unikátní sondu do dalších jevů, které jsou v českém zdravotnictví přítomny, ale není jim věnována patřičná pozornost (zejména diskriminační jednání a porušování zákoníku práce). Výstupy přicházejí velmi vhodně v době, kdy je sice téma specializačního vzdělávání často zmiňováno v médiích a různých vládních prohlášeních, ale k potřebným krokům nedochází.

Na následujících řádcích si přiblížíme ty nejpodstatnější informace.

Průzkum se týkal všech lékařů a lékařek ve specializačním vzdělávání a měl za cíl zmapovat reálný stav tohoto vzdělávání v České republice. Projekt byl podpořen Institutem postgraduálního vzdělávání ve zdravotnictví, spolkem Mladí lékaři, z.s., a Sekcí mladých lékařů ČLK. Samotné šetření proběhlo v období od června do září 2022 a účastnilo se jej celkem 2129 respondentů. Jedná se tedy o historicky největší projekt tohoto druhu v České republice. Z celkového počtu respondentů bylo 71 procent žen a 29 procent mužů.

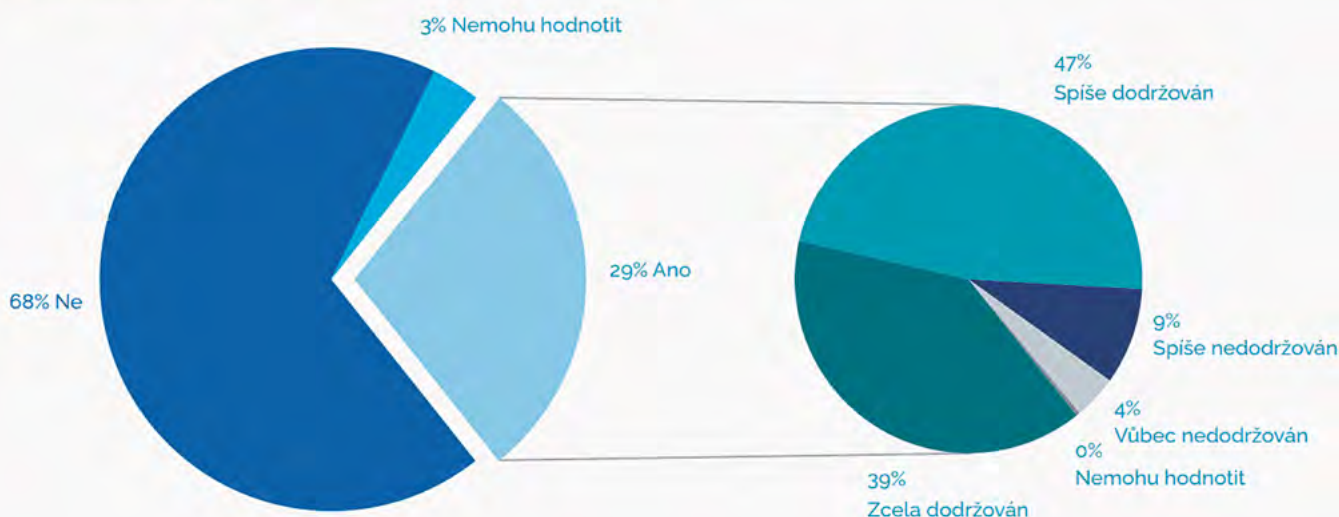
Z průzkumu vyplývá, že pouze 39 pro-

cent respondentů hodnotí náplň svého vzdělávacího programu jako (spíše) vyhovující. S tímto asi poměrně zásadně souvisí, že 14 procent respondentů uvedlo, že neví, kdo je jejich školitel, 26 procent, že se jejich školitel do vzdělávání vůbec nezapojuje, a 22 procent, že se zapojuje pouze v minimální míře (kontakt jedenkrát za měsíc a méně).

Z průzkumu mimo jiné vyplývá, že vzdělávací plán byl do tří měsíců od nástupu na pracoviště lékařům poskytnut pouze ve 30 procentech případů. Výrazně lepší výsledky uvádějí respondenti, kteří strávili nejdelší část specializačního vzdělávání v ambulantních zařízeních, zjednodušeně mimonemocniční lékaři. Tito respondenti dostali vzdělávací plán do tří měsíců od nástupu v 58 procentech případů proti 21–28 procentům případů u všech ostatních typů zařízení.

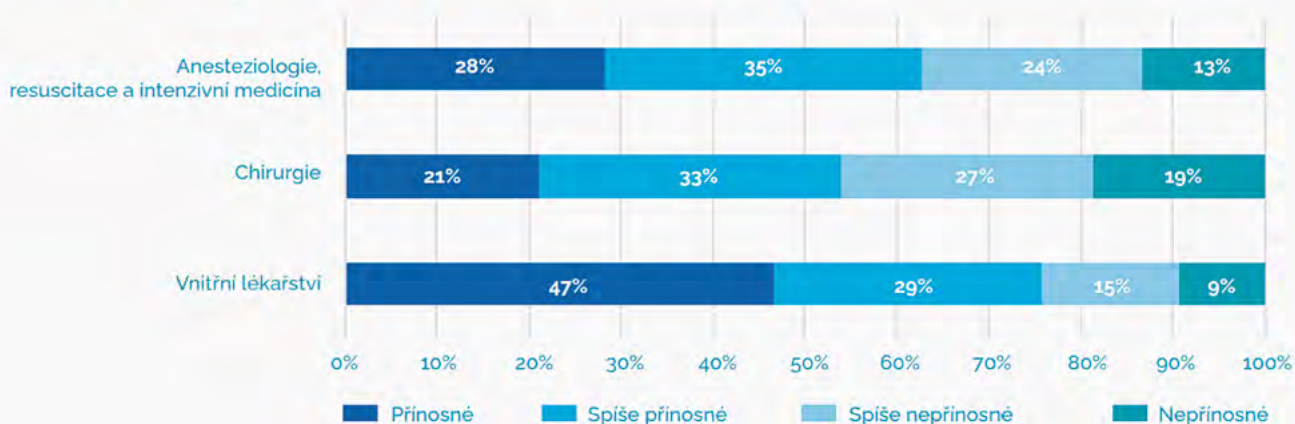
Další problematika se týká odborných stáží. Respondentům připadaly jako nejvíce přínosné (nebo spíše přínosné) povinné odborné praxe v oborech vnitřního lékařství (76 procent) a nejméně v oborech chirurgie (54 procent).

Byl Vám do doby max. 3 měsíců po nástupu na toto pracoviště poskytnut vzdělávací plán? Do jaké míry byl nebo je tento vzdělávací plán Vaším zaměstnavatelem dodržován?



N=2058. Zařazeni všichni respondenti.

Jak hodnotíte přínosnost povinných stáží specializačního vzdělávání pro svoji kariéru?



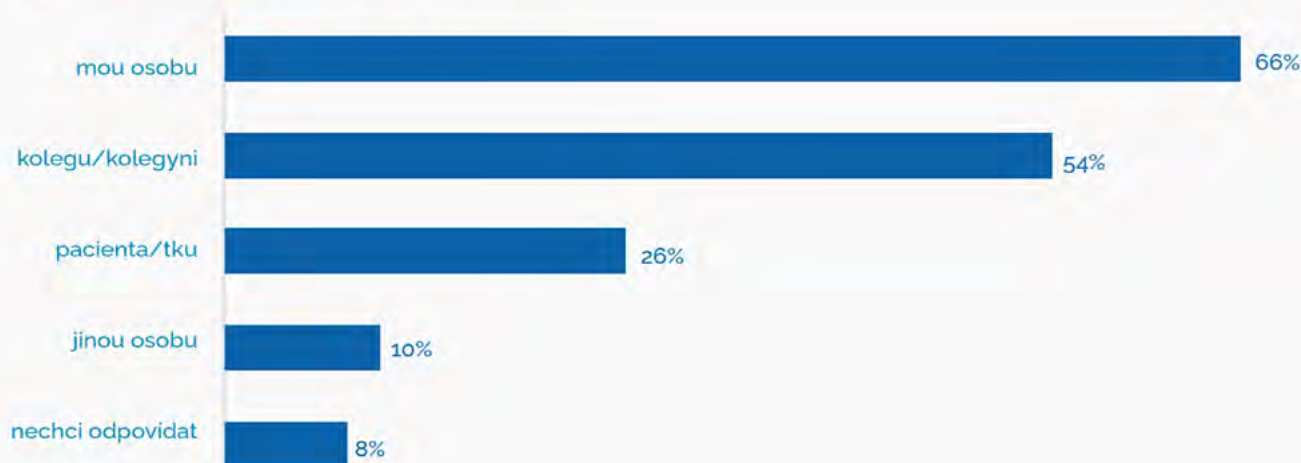
N=2058. Zařazeni všichni respondenti.

Co je naprosto tristní, je možnost obrátit se na zkušenějšího kolegu. Pouze 49 procent ze všech respondentů vnímá

tou rigiditu a neelektronizaci celého procesu přihlášení k jakékoli zkoušce či programu.

to, že má jiné podmínky než kolegové – smlouvu na dobu určitou – a kolegové mají smlouvu na dobu neurčitou a podobně.

Toto diskriminační jednání bylo mířeno na:



Setkal/a jste se během svého působení ve zdravotnictví v ČR s jednáním, které by bylo možné považovat za diskriminační?



N=2058. Zařazeni všichni respondenti.

míru dohledu nebo dozoru během specializačního vzdělávání jako zcela nebo spíše dostatečnou.

Administrativu spojenou se specializačním vzděláváním naopak hodnotí jako srozumitelnou nebo spíše srozumitelnou 70 procent respondentů. Nicméně i tak většina považovala za problém napros-

Třetí oblastí, kterou se tento průzkum zabýval, je diskriminace. S diskriminačním jednáním se během svého působení ve zdravotnictví setkala 46 procent ze všech respondentů. Vyšší procento bylo uváděno ženami než muži (49 procent u žen proti 37 procentům u mužů). Nejčastějšími případy byly již nevhodné chování a otázky u pohovorů. Dále

Budeme se dále snažit, aby se na základě informací získaných od vás tento stav změnil. Zároveň bychom chtěli velice poděkovat vám všem, kteří jste se projektu účastnili.

Za kolektiv autorů

MUDr. Petr Michenka

Kompletní report naleznete na adrese: <https://publications.cuni.cz/handle/20.500.14178/1874>.



Současný stav vzdělávání a co dále?

Je to již šest roků, kdy vstoupila v platnost novela zákona o vzdělávání lékařů. Co se ve vzdělávání našich mladších kolegů změnilo k lepšímu?

Je lépe definován vztah mezi školitelem a lékařem v přípravě.

V zákoně je jednoznačně definováno, že mladý lékař musí mít během přípravy možnost se obrátit na erudovaného kolegu. Zákon také definuje, že zaměstnavatel je odpovědný za zajištění nepřetržitého dohledu či dozoru tomuto lékaři.

Došlo ke snížení počtu kmenů a základních oborů a k fixaci jejich počtu zákonem.

V nových vzdělávacích programech se zkrátila doba přípravy na vyšším pracovišti. Snížil se počet požadovaných provedených výkonů na reálnější počty a také se zkrátila délka přípravy tak, že předatestační příprava v žádném oboru nepřesahuje dobu pěti let.

Co se týče vstupu zahraničních lékařů do českého zdravotnictví, úpravou pravidel byl omezen počet pokusů o složení aprobační zkoušky. Byla omezena doba praxe, po kterou může trvat odborná praxe před složením ústní části aprobační zkoušky. Díky těmto změnám se již nesetkáváme se zahraničními kolegy, kteří by pracovali bez aprobační zkoušky šest až osm let. Také se významně zvýšila úspěšnost u ústní části aprobačních zkoušek.

Co bychom měli v systému postgraduálního vzdělávání změnit?

• **Definování kompetencí nastavbových oborů:** Pokud nebude jednoznačně definováno, proč by měl lékař absolvovat nastav-

bový obor, jaké kompetence tím získá oproti lékaři se základní atestací, budou tlaky na vznik stále nových nastavbových oborů sílit. V případě, že ti, kteří navrhnou vznik nového nastavbového oboru, budou muset definovat i výčet činností, které mohou dělat výlučně absolventi tohoto nastavbového oboru, a tyto činnosti budou vyňaty z kompetencí absolventa základního oboru, množství navrhaných nastavbových oborů se zákonitě sníží.

• **Praxe na vyšším pracovišti definovaná činnostmi, nikoliv časově:** Opakovaně se setkáváme s tím, že lékaři, kteří jsou na povinné praxi na vyšším pracovišti, si stěžují, že nevědí, proč zde museli trávit svůj čas a ještě za stáž platit, když zde dělali tutéž práci jako na svém pracovišti. Proto navrhuje, je-li lékař praxi na vyšším pracovišti povinen absolvovat, aby tato povinnost byla definována nikoliv časovým obdobím, ale rozsahem, resp. výčtem superspecializovaných výkonů a jejich počtem.

• **Daňový odečet nákladů na vzdělávání:** V rozvinutých zemích je běžné, že veškeré náklady lékaře, které jsou spojeny se zvyšováním a udržováním jeho odbornosti, jsou daňově uznatelné.

• **Kontroly na akreditovaných pracovištích:** Jak vyplývá z komunikace s mladšími lékaři, úroveň vzdělávání je na akreditovaných pracovištích velice různorodá. Existují

dokonce pracoviště, kde školeneц nezná svého školitele, případně se s ním po dobu své přípravy nedostane do kontaktu. O podvádění při potvrzování praxí a o tom, že někdy jsou mladí lékaři stavěni do situací, které ohrožují je samotné a současně i pacienta, aniž by to kohokoliv zajímalo, ani nemluví. Pokud akreditovaná pracoviště nebudou cítit hrozbu kontroly s možností odejmutí akreditace při závažném porušování pravidel, bude se situace v postgraduálním vzdělávání pouze zhoršovat. Ze stejných důvodů bychom měli stanovit a sledovat **kritéria kvality vzdělávání**.

• **Jedno organizační centrum:** V současné době jsou organizací vzdělávání pověřeny všechny lékařské fakulty a IPVZ. Takže máme nyní 9 organizačních center. Není to na velikost našeho státu příliš mnoho? Do nedávna tuto činnost vykonávala jedna organizace – IPVZ a není mi známo, že by byly nějaké problémy. V dnešní době možnosti elektronizace veškeré komunikace je argumentace vzdáleností již obsoletní. Je bohužel skutečností, že administrativa spojená s předatestační přípravou je vedena zatím většinou v papírové formě. Proto současně požadujeme, aby **veškerá evidence a administrativa spojená s přípravou k atestaci probíhala elektronicky**.

• Zrušení funkčních kurzů v zákoně:

V možnosti vzniku funkčních kurzů v našem vzdělávacím systému vidím velké nebezpečí. V čem? Obávám se, že budou vznikat funkční kurzy, které budou postupně ubírat již nabyté kompetence erudovaným lékařům, pokud nově vzniklé kurzy nebudou stíhat absolvovat. Pokud budou funkční kurzy do systému našeho vzdělávání zavedeny, povede to k dalšímu znehodnocení, které bude přínosem pouze pro zdravotní pojišťovny a advokáty pacientů.

• Aprobace – zrušení povinné praxe nebo podstatné zkrácení, zavedení jazykové zkoušky z českého jazyka:

Domnívám se, že praktická část aprobační zkoušky ani po úpravě zákona neplní svoji funkci – seznámit lékaře s prostředím českého zdravotnictví a ověřit jeho dovednosti. Dle informací, které máme, lékaři při této praxi často pracují bez dohledu a o předávání zkušeností či hodnocení jejich dovedností máme silné pochybnosti. Na můj dotaz, zda ministerstvo provádí kontroly na pracovištích akreditovaných pro praktickou část aprobační zkoušky, jsem dostal negativní odpověď. Navrhujeme praktickou část zkoušky buďto zrušit, nebo významně zkrátit na 1–2 měsíce

bez možnosti opakování. Výstupem této praxe by muselo být hodnocení praktických dovedností lékaře. Co se týče jazyka, jsme snad jediný stát, který netrvá na tom, že lékaři přicházející ze zahraničí musí absolvovat jazykovou zkoušku minimálně na úrovni B2. Vadí nám, že máme v systému zdravotnictví lékaře, se kterými se pacienti ani personál nedomluví.

Po novelizaci zákona 95/2004 Sb. v roce 2017 došlo k významnému zlepšení kvality postgraduálního vzdělávání lékařů i v postavení školených i školicích lékařů, ale čeká nás při kultivaci tohoto systému ještě spousta práce.

O tom, že jdeme dobrým směrem, svědčí i to, že jsem byl Slovenskou lékařskou komorou pozván do Bratislavy ke kulatému stolu o postgraduálním vzdělávání za účasti děkanů lékařských fakult a ostatních významných účastníků podílejících se na rozhodování o tom, jak vzdělávání bude na Slovensku realizováno. Referát o situaci vzdělávání lékařů v ČR byl hlavním bodem programu s následnou diskusí, jak slovenský systém udělat kompatibilním se vzdělávacím systémem České republiky.



Systém postgraduálního vzdělávání lékařů je dynamický s mnoha regionálními odlišnostmi, o kterých často máme omezené informace. Proto mladé kolegy, a nejen je, prosím o informace a podněty, jak můžeme jejich vzdělávání zlepšit. Podněty, připomínky, názory a návrhy zasílejte na adresu: zdenek.mrozek@clkcr.cz.

MUDr. Zdeněk Mrozek, Ph.D.

viceprezident České lékařské komory, předseda VR ČLK

Inzerce

Hledáme lékaře a lékařky pro pracovnělékařské služby

- vhodné i pro lékaře a lékařky v důchodu nebo na rodičovské dovolené
- zázemí velké stabilní společnosti
- přátelská a vstřícná atmosféra

Hledáme lékaře a lékařky ze všech koutů republiky, kteří by se chtěli věnovat pracovnělékařským prohlídkám. Uvítáme nové kolegy i kolegyně, kteří chtějí pracovat na plný úvazek nebo i jen na pár hodin týdně. **Všechny typy úvazků jsou možné.** Nabízíme výhodné finanční podmínky, **příjemné kolegiální vztahy, stabilitu i odborné zázemí** společnosti, která je již přes dvacet let jedničkou v oboru PLS.



Všeobecná medicína v Česku nesmí dospět do stavu stomatologie, varuje Milan Kubek

V České republice je možná nejvíce zubařů na světě. Většina z nich ovšem není k dispozici pojištěncům. Existuje možnost, že k přímým platbám přejdou i lékaři jiných odborností? Podle prezidenta České lékařské komory Milana Kubka je současný stav stomatologické péče v České republice dobrým příkladem toho, kam si přeje, aby se všeobecná medicína nikdy nedostala. Problematické se věnovalo sympozium Zdravotnického deníku s názvem Koncept udržitelného zdravotnictví – nárok pojištěnce a přímé platby.

Prostupnost péče, všeobecné pokrytí služeb na základě veřejného zdravotního pojištění, solidarita a spravedlnost. Priority, které jsou podle Světové zdravotnické organizace na těch nejvyšších příčkách. Česká republika je v těchto měřítkách hodnocena velmi vysoko, a navíc při nízkých nákladech. „Zdánlivá vysoká efektivita systému je ovšem dosahována na úkor těch, kteří ve zdravotnictví pracují, protože jejich příjmy za práci jsou značně nesvětové,“ započal panelovou diskusi sympozia Milan Kubek. Zároveň dodal, že existuje určitá společenská objednávka, kterou jsou politici povinni prostřednictvím zdravotního pojištění zajistit a zabezpečit dostatečné kapacity pro její naplnění. „Pojišťovny omezují úhrady a tím vystavují poskytovatele tlaku, aby omezovaly nároky pacientů, které jsou ovšem garantované zákonem. Čím více se budou snižovat výdaje na zdravotní péči, tím více poroste tlak na to, aby se svévolně omezovala dostupnost a kvalita zdravotní péče, případně aby se vybíraly peníze,“ predikoval Kubek.

Podle prezidenta České lékařské komory je rozhodujícím faktorem nálada mezi poskytovateli zdravotní péče. „V současnosti převažují lékaři, kteří kolegy vybírající peníze považují za šejdíře. Pokud se zvýší počet lékařů, kteří budou sami sebe považovat za blbce, protože nevybírají peníze, dojde ke stomatologické cestě, která už nemusí mít návrat. Jsem hluboce přesvědčen o tom, že stávající systém je vysoce efektivní, účinný, spravedlivý a levný. Je ale zapotřebí jeho řádné profinancování.“

Na otázku, zda by Česká lékařská komora podpořila změnu, reagoval její prezident souhlasně. Uvedl však, že samotná komora žádným nástrojem k regulaci nedisponuje. „Zdravotní pojišťovny mají smlouvu s po-



skytovateli a nedělají vůbec nic. My nejsme ti, kdo by měl omezovat společenskou objednávku. V současnosti jednáme o úhradách na příští rok. Jestliže svazové zdravotní pojišťovny nabízejí dvouprocentní nárůst úhrad při 15procentní inflaci, je jasné, že se příliš nedohodneme. V letošním roce jsou úhrady pod nárůst nákladů,“ varoval Kubek.

Veřejná, nebo soukromá kapsa?

„Jsme v období dotačních titulů z Evropské unie, které budou končit v roce 2027. V rámci dotačních politik se rozdělilo 750 miliard. Od roku 2028 bude přicházet z těchto finančních prostředků třetina. To bude významně ovlivňovat právě pomyslné výdaje ve zdravotnictví, protože poskytovatelé z dotačních titulů EU nakupují velké technologie

a staví infrastrukturální parky,“ upozornil na problém s financováním zdravotnictví Martin Šamaj. Pokud by měl občan něco připojišťovat, je to podle něj chování ke svému vlastnímu zdraví. „Všechny návrhy se týkají regulace poskytovatelů, případně regulace zdravotních pojišťoven. Ačkoliv je to politicky citlivé, měli bychom se bavit také o regulaci občanů a pojištěnců. Když se překloupí sociální role klienta na pacienta a vzniká vazba mezi poskytovatelem a nemocným pacientem, právě chování může jistým způsobem ovlivňovat i budoucí příjmovou stranu zdrojů financování zdravotních služeb,“ nastínil jednu z možností.

Možnost připojištění nevylučuje ani Milan Kubek. „Má smysl, aby se lidé připojišťovali do budoucna, ti lidé, kteří teď vy-

dělávají. Spoluúčast je hlavně přes léky a je zaměřena na úzkou skupinu seniorů. Lidé ale musejí mít jistotu, že v momentě, kdy vydělávat přestanou, budou osvobozeni od doplatků na léky. To je ovšem otázka důvěry občanů v budoucnost.“

Chybí definice nároku

Další část diskuse symposia se věnovala tématu, kdo by měl vlastně být onou institucí či orgánem, který by definoval reálný odborný nárok pojištěnců na úhradu zdravotních služeb. „Pojďme se klidně pokusit vytvořit instituci, která bude reaktivní a bude se snažit o pravidelnou aktualizaci, ale pořád si myslím, že nám část medicíny bude utíkat a výkony nestihneme tak rychle ‚nacenit‘,“ řekla v této souvislosti analytička pro oblast zdravotnictví poslaneckého klubu Pirátů Bára Malíková. Zároveň doplnila, že ačkoliv je ve stomatologii zákon ohledně úhrad jasně vymezený, systém je stejně v mnoha ohledech nevyhovující. „Zákon nám říká, jaké výkony má pacient hrazené pojišťovnou. Všechno ostatní je mimo. Máme tam zapojeny soukromé peníze, ale ten systém přesto nefunguje.“

Na to konto reagoval Ladislav Švec, podle kterého v současné době neexistuje kapacita pro formulování katalogu hrazených služeb, ale je možné ji vybudovat v horizontu několika let. „Měli bychom mít na zřeteli, co přijde za 10 let. Je otázkou, kdy se velká část poskytovatelů postaví ‚na zadní‘ a řekne si, proč by také neměli vybírat peníze za to, co si určí, že je mimo přímo hrazený rozsah nároků,“ uvedl. Inspirací může být podle jeho



slov v tomto směru například Německo, kde existuje spolkový výbor, který je vytvořen zástupci smluvních poskytovatelů zdravotních služeb a zástupci nemocenských pokladen. Společně vytvářejí instituci, která pravidelně kultivuje rozsah služeb, které jsou ve zdravotním systému.

„Hlavním vodítkem musí být cena věci. Přístup ke zdravotní péči ve vymezené pracovní době musíme umět zastropovat, aby byl využíván jenom tam, kde je to indikováno. Nárok nemůže být bezbřehý a zdraví něco stojí. Lidé se musí rozhodnout, jestli je to pro ně důležité a jsou ochotni věnovat peníze.

Žádný systém toto není schopen ufinancovat,“ reagoval další z diskutujících, předseda senátního výboru pro zdravotnictví Roman Kraus, který doplnil, že je v této souvislosti připravena řada změn vyžadujících legislativní oporu. „Krokem číslo jedna je skutečně změnit znění některých zákonů. Otázka je, v jakém rozsahu. Chceme legislativně umožnit, aby se objevilo více soukromých peněz a aby se zvýšila spoluúčast pacientů. Chceme dát možnost lidem, aby si mohli připlácet dobrovolně na věci, které budou přesně definované.“

Dostupnost péče na prvním místě

Podle generálního ředitele NeoVize Group Petra Kociana stávající systém funguje dobře, což ovšem neznamená, že se věci nemohou zlepšovat. „Větší problém v současnosti vidím v oblasti dostupnosti běžné péče. Denně se setkáváme s tím, že na nás pacienti útočí a obviňují nás z neochoty, proč máme dlouhé objednací lhůty. My nemůžeme suplovat zdravotní systém,“ řekl Kocian na sympoziu a dodal, že velmi dobrý efekt ve zlepšování dostupnosti péče měly regulační poplatky. Stejný pohled na současné omezené kapacity lékařské péče doplnil také Roman Kraus. „Systém dnes nemá problémy v objemu peněz. Větší problém je dostupnost péče. V katastrofálním pokrytí jsou některé specializace, jako je například pediatrie. Nedostatečnost finanční je dle mého názoru nyní druhotná,“ uzavřel.

Nela Slivková, Zdravotnický deník

Foto: Radek Čepelák

5. 6. 2023



Konflikt v Súdánu může mít celosvětový dopad

Proč začal a jaká je tamní situace očima Lékařů bez hranic?

Od dubna letošního roku ochromuje Súdán ozbrojený konflikt. Boje mezi armádou a milicemi způsobují obrovské ekonomické škody a mají drastický dopad na život obyvatel, kterým je mimo jiné znemožňován přístup k základní zdravotní péči. I proto vlády a velké mezinárodní organizace vyzývají ke složení zbraní. Vzhledem ke stovkám mrtvých a tisícovkám zraněných přispěchali na pomoc i Lékaři bez hranic. V jakých podmínkách fungují a co jim vůbec k základnímu ošetření chybí?

Konflikt v Súdánu začal tvrdými střety mezi dvěma generály usilujícími o vládu v zemi. Jedním z nich je velitel súdánské armády a de facto prezident země Abdal Fattáh Burhán. Druhým pak velitel súdánských polovojenských jednotek Rapid Support Forces Mohamed Hamdan Dagalo, přezdívaný Hemedti.

I přes pokusy o mírová jednání boje nadále pokračují a následky války mohou mít vzhledem k velikosti a poloze Súdánu katastrofický vliv nejen na místní úrovni, ale také na okolní státy. Své zájmy tam mají i světové velmoci. Súdán je navíc celosvětově většinovým vývozcem arabské gummy, která je klíčovou přísadou při výrobě léčiv, kosmetiky, šumivých nápojů nebo sladkostí. Právě vývoz této suroviny byl už v dubnu zastaven.

Podle agentury Reuters představuje konflikt i „velké biologické riziko“, protože, jak tvrdí zástupce Světové zdravotnické organizace Níma Saíd Abid, jedna z bojujících stran se zmocnila laboratoře s nebezpečnými materiály.

Zahraniční vlády a světové organizace vyzývají ke klidu. Příkladem je i Světová lékařská asociace (WMA), jejíž zástupci se v dubnu setkali v keňském hlavním městě Nairobi a schválili rezoluci vyzývající k okamžitému zastavení ozbrojeného konfliktu v Súdánu. Českou republiku zastupoval prezident České lékařské komory MUDr. Milan Kubek.

Situace je kritická. Zavírají se nemocnice

Místní situace graduje až do takové míry, že je znemožňován přístup k základní zdravotní péči. Útokům nadále čelí například obydlené části Chartúmu. V některých oblastech hlavního města jsou během dne téměř neustále slyšet nálety, dělostřelecká palba a střelba.



Fakultní nemocnice Bašajr v jižní části Chartúmu patří k těm, které se na čas musely zcela uzavřít poté, co zaměstnanci uprchli ze strachu o vlastní bezpečí. Místní lékaři, zdravotní sestry i mladí dobrovolníci se ale rozhodli, že nemocnici svépomocí znovu zprovozní.

„Když na místo dorazil náš chirurgický tým, lidé se snažili pomáhat, jak nejlépe mohli, i přes hrozící rizika. Zapojili jsme se do jejich řad, abychom pacientům zajistili životně důležitou chirurgickou péči,“ uvedl Will Harper, koordinátor krizových zásahů Lékařů bez hranic, kteří od doby, kdy 9. května doplnili místní tým, provedli více než 240 chirurgických zákroků.

„Situace byla zprvu chaotická,“ vzpomínal lékař organizace Hišám Íd. „Nemocnice nebyla zcela v provozu. Několik lékařů a dobrovolníků se snažilo pomoci velkému počtu pacientů i přes nedostatek všeho, včetně elektřiny. Vše se ale zlepšuje a jsme schopni efektivně ošetřovat mnoho raněných,“ doplnil.

Nedostatek léků a elektřiny

Kvůli neustávajícímu násilí nadále trpí obyvatelé Chartúmu i dalších míst, která se stala ohniskem bojů. Potřeba humanitární a zdravotnické pomoci je v zemi enormní a stále roste. Od počátku konfliktu se sice místní nemocnice ze všech sil snaží zůstat v provozu, avšak zdravotnická zařízení, se potýkají s nedostatkem zásob i personálu.

„Situace je tady složitá, abych to řekl jednoduše. Čelíme velkým problémům, zejména kvůli nedostatku léků a elektřiny. Bez



Nemocnice v Chartúmu

Foto: Al Jazeera

generátorů bychom byli poslední čtyři dny úplně bez proudu,“ popsal situaci na místě Will Harper.

Významnou část operací přitom tvoří složitější a komplikované případy. „Měli jsme tu mnoho pacientů se střelnými i bodnými ranami, kteří byli ve velmi kritickém stavu a bez operace by nepřežili,“ vyprávěl chirurg Lékařů bez hranic Šahzíd Madžíd. Jednalo se převážně o poranění hrudníku, břicha, jater, sleziny, ledvin a střev. „Provedli jsme také cévní rekonstrukci, bez níž by pacient přišel o končetinu, nebo dokonce zemřel,“ dodal Madžíd.

Nejtěžší je nyní zajistit, aby chirurgický tým a další zdravotníci měli k dispozici dostatek materiálu, který potřebují k záchraně životů.

„Súdánské zdravotnictví bylo na pokraji kolapsu již několik desetiletí. Tato poslední eskalace situace přinesla jen to, že je humanitárních potřeb v zemi ještě více. Chybí především pohonné hmoty. Chybí také léky a personál. Nejde elektrina,“ doplnila pro Tempus medicorum mluvčí české pobočky Lékařů bez hranic Kristýna Macháčková.

Lékaři bez hranic a další organizace již věnovali nemocnicím v Chartúmu a okolí zdravotnický materiál ze svých zásob, které měli v zemi ještě před vypuknutím konfliktu. Zpoždění dodávek prostředků tam, kde jsou nejvíce potřeba, je pro zdravotníky momentálně vážnou komplikací. Dochází navíc i palivo pro pohon generátorů, dodávky elektřiny jsou nespolehlivé a v nejlepším případě přerušované.

„V takovém prostředí vám připadá každý den jako týden. Vidíme pokrok, ale čeká nás ještě velmi dlouhá cesta, abychom dokázali nabídnout péči, kterou si lidé zaslouží,“ popsal Harper.

Týmu se nicméně podařilo zvýšit kvalitu péče a vybudovat určitou síť tamních dobrovolníků a personálu. „V nemocnici tráví



Foto Ala Kheir

Dobrovolný zdravotník ve Fakultní nemocnici Bašajr

náš tým veškerý čas – zde žijeme, pracujeme a snažíme se, aby sloužila jako bezpečné místo humanitární a zdravotnické pomoci. Zlepšujeme také pooperační péči, kontrolu infekcí a všechny procedury, které jsou v nemocnici každodenní starostí a jsou obzvláště náročné, když nemáme dostatek vody, elektřiny a materiálu,“ uzavřel Harper.

Vzhledem k tomu, že konec konfliktu je zatím v nedohlednu, je třeba, aby se do zasažených oblastí dostalo více zásob a zdravotníků a lidé měli přístup k lékařské pomoci. Chirurgické aktivity v Chartúmu jsou jedním z několika projektů, které Lékaři bez hranic v současné době v Súdánu provozují: kromě toho působí také v Severním, Západním a středním Dárfúru, Al-Džazíře a ve státech Modrý Nil a Kedaríf.

V Súdánu celkově působí 1000 zaměstnanců Lékařů bez hranic, z nichž většina pochází přímo ze Súdánu. Organizace

v zemi provozuje a podporuje nemocnice, stálé i mobilní kliniky, poskytuje materiální pomoc a zajišťuje vodu a sanitační zařízení. Lékaři bez hranic jsou odhodlaní zůstat v Súdánu a nadále poskytovat lékařskou a humanitární pomoc lidem ohroženým touto krizí.

Pro Lékaře bez hranic ale nejde o první pomoc. Působí tam již od roku 1979. „Spolu se súdánskými kolegy a místním ministerstvem zdravotnictví zajišťují pomoc lidem, kteří trpí v důsledku nedostatečného přístupu k lékařské péči, či lidem postiženým přírodními katastrofami, jako například během povodní v roce 2022, kdy bylo zasaženo téměř půl milionu lidí (cca 460 000). Dále se zdravotníci věnovali pacientům s podvýživou a těm, které ohrožovaly epidemie nebo následky ozbrojených konfliktů,“ dodala Macháčková.

Pavla Zítková
Naše zdravotnictví

Inzerce

VZDĚLÁVÁNÍ

Pojďte s námi růst!



Konference Evropských mladých lékařů v Rize

Jarní zasedání Evropských mladých lékařů (EJD) se konalo v Rize. Lotyšsko zvyšuje po stálých protestech lékařů v posledních letech výdaje na zdravotnictví, které jsou nyní v hodnotě 7,4 procenta HDP (v roce 2016 dosáhly hodnoty pouze 6 procent). Lotyšští lékaři nemají v zemi moc přívětivé podmínky (nízké mzdy, pokutované změny specializačních oborů, vycestování do zahraničí aj.), ale lze konstatovat zlepšující se trend. Zasedání navštívila i ministryně zdravotnictví Lotyšska.

Hlavním tématem byl problém nedosta-
tečné zdravotnické péče v periferních oblas-
tech („medical deserts“). Ve všech zemích
jednotlivých delegací se potýkají s urbanizací
a je stále větším problémem zajištění ade-
kvátní zdravotní péče. Najít správné řešení
je velmi komplikované, některé země se snaží
zavádět různé svazující smlouvy buď na pre-
graduální úrovni (Německo), nebo na post-
graduální (Chorvatsko, Slovinsko, Lotyšsko).
Jiné země mají rok po absolvování povinné
placené i neplacené stáže v regionálních ne-
mocnicích (Řecko, Litva, Velká Británie).
Řešení není jednoduché, debatovali jsme
o pozitivních motivacích pro lékaře a také
pro jejich partnery, pro které je důležité si
najít práci v daném regionu a integrovat se
do místních komunit. Také by bylo třeba na-
příklad zajistit hlídání malých dětí pro rodiče,
kteří by chtěli pracovat v těchto oblastech.

Dále organizace řešila stále rostoucí míru
vyhoření u mladých lékařů a násilí páchané
na lékařích. Za ČR jsme získali nejnověj-
ší data ze studie Jaroslava Pekary, lektora
Aesculap Academy, do které se v roce 2019
zapojilo 1000 respondentů z prostředí čes-
kého zdravotnictví. Devadesát procent zdra-
votníků se stalo cílem pacientů nebo jejich
doprovodu. Vyhrožování a nadávky zažilo
během jediného roku 78 procent zdravotníků,
fyzické násilí uvedlo 23 procent respondentů.
V České republice se ozbrojený útok vysky-
tuje podle studie maximálně čtyřikrát ročně.
Zdravotníci se nejčastěji musí bránit verbál-
ním útokům. Agresivní nadávky a výhrůžky
si vyslechlo 697 zdravotníků bez ohledu na
to, zda šlo o muže či ženy. Dvě třetiny z nich
napadl sám pacient, ve zbývajících případech
příbuzní pacienta slovně napadli zdravotníky.
Podle průzkumu Aesculap Academy čelilo
fyzickému útoku více než 200 zdravotníků,
přičemž deset z nich bylo zraněno.

S rozvojem technologií se i zdravotnictví



**Zástupci českých mladých lékařů
Monika Hilšerová a Jan Přáda.**

v Evropě snaží digitalizovat, i když to nejde
tak rychle, jak bychom si mnozí představovali.
EJD navrhuje zaměřit se na klíčové oblasti
a směry rozvoje digitálního zdraví. Všichni
poskytovatelé zdravotní péče by měli získat

základní znalosti o principech a omezeních
technologií digitálního zdraví a nových za-
řízení jako součástí svých osnov, aby mohli
svým pacientům poskytovat tu nejlepší do-
stupnou péči pro budoucnost. Vývoj nástrojů
eHealth a nových způsobů práce by měl být
řízen uživateli, ve spolupráci lékařů a dal-
ších zdravotnických pracovníků, pacientů
a technologických expertů. Udržování vztahu
lékař-pacient a zajištění důvěry, spolu s dů-
razem na lepší interoperabilitu a zvážením
související zátěže spojené s používáním no-
vých technologií digitálního zdraví v klinic-
ké praxi, to je zásadní odpovědnost pro obě
strany. Důkazy prokazují vyšší riziko pro-
fesního vyhoření a pracovní nespokojenosti
při používání špatně navržených digitálních
řešení v každodenní práci.

Diskusí na zasedání v Rize bylo mnoho,
pozdání přijaly jako každoročně také různé
mezinárodní organizace věnující se pro-
blematické zdravotnictví. EJD provádí také
dlouhodobé projekty, ve kterých je nyní ve
fázi sběru dat nebo analýzy, takže výsledky
budou zveřejněny až v následujících letech.

Monika Hilšerová





Porodní plány

Dost často si poskytovatelé zdravotních služeb, kteří provozují porodnici, stěžují na to, že k nim přichází budoucí rodička s tzv. porodním plánem, jímž si vyhrazuje určitá práva, určité zdravotní služby poskytované specifickým způsobem, a žádá, aby jí bylo vyhověno a aby všechny její požadavky byly plněny, což by měl provozovatel porodnice předem slíbit.



Někdy jsou tyto požadavky velmi kategorické. Rodička si ne přeje, aby ji během porodu navštěvoval a kontroloval lékař, přeje si být v naprostém tichu, klidu a přítmí, s minimální účastí porodních asistentek, které by se měly dostavit jen na zavolání, případně s tím, že její porod bude řídit a při porodu jí pomáhat zvolená dula, která nemusí mít kvalifikaci porodní asistentky ani nemusí být zdravotnickým pracovníkem. Zakazuje jakékoli injekce, kapačky a jakékoli fyzické zasahování do tělesné integrity. Žádá, aby jí vedení porodnice nebo vedení nemocnice zaručilo, že tato její

přání vyjádřená v tzv. porodním plánu budou plně respektována.

Porodní plán je pojem, který právně neexistuje. Právní předpisy České republiky žádný takový pojem neznají, tak by asi měla znít odpověď budoucí rodičce, která s porodním plánem přichází. V některých případech se tvrdí, že tzv. porodní plán je vlastně dříve vysloveným přáním pacientky v souladu s ustanovením § 36 zákona o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování, a poskytovatel je povinen dříve vyslovené přání pacienta respektovat. To je zásadní omyl, protože v daném případě se nemůže uplatnit dříve vyslovené přání, které má nastupovat teprve v okamžiku, kdy se pacientka ocitne v takovém zdravotním stavu, že není způsobilá sama o sobě rozhodovat. Taková situace ale zpravidla v případě rodičky nenastává (pokud by nastala, pak se dříve vyslovené přání, má-li všechny zákonem stanovené náležitosti, uplatní). Budoucí rodička tedy nemůže tvrdit, že pokud

bude při vědomí, musí být respektován její porodní plán, neboť jde o dříve vyslovené přání, protože v případě, že je schopna o sobě rozhodovat, se dříve vyslovené přání uplatnit nemůže.

Lékař jistě může přistupovat citlivě k požadavkům rodičky na určitý individuální přístup a může se snažit vyhovět jejím přáním, ovšem pouze v mezích postupu na náležité odborné úrovni poskytování zdravotních služeb. **Žádný pacient nemůže lékaře nutit k tomu, aby postupoval non lege artis – tedy v rozporu s uznávanými postupy a pravidly lékařské vědy.** Jistě přitom musí brát ohledy na individualitu pacienta, ale od uznávaných postupů a pravidel se odklonit nemůže, leda by pro to měl odborné důvody. Jistě může respektovat skutečnost, že pacientka odmítá náležitou zdravotní péči, a v tom případě ji poučit o následcích a vyžádat si písemný informovaný nesouhlas – revers. To může sice personál porodnice zatěžovat, ale je to jediný možný postup za situace, kdy i přes potřebné vysvětlení rodička odmítá zdravotní péči na náležité odborné úrovni. Dopředu však odmítat nemůže a porodní plán, ve kterém určuje, co lékař smí a nesmí, případně co smí a nesmí další personál porodnice, a vyžaduje, aby toto její přání bylo respektováno, ač by znamenalo porušení postupu lege artis, je neakceptovatelný a nelze doporučit na taková přání, prezentovaná jako tzv. porodní plán, přistupovat.

JUDr. Jan Mach, advokát

ředitel právní kanceláře ČLK



Oblastní nemocnice
Náchod a.s.
přijme

lékaře
na Interní oddělení
v Náchodě

Požadujeme:

- odbornou způsobilost
- certifikát o absolvování základního kmene
- specializovanou způsobilost
- trestní bezúhonnost

Nabízíme:

- smluvní mzdu pro lékaře se specializovanou způsobilostí minimálně 74 500 Kč měsíčně
- nástupní mzda absolventa od 50 000 Kč
- nástupní mzda lékaře po základním kmene od 60 000 Kč
- poskytujeme stabilizační odměnu až 500 000 Kč při setrvání v pracovním poměru minimálně 48 měsíců při úvazku 1,0
- nástup možný ihned popř. dle dohody
- pracovní poměr na dobu neurčitou
- využití nemocniční knihovny
- pomoc se zajištěním ubytování
- akreditované zařízení
- příspěvek na ubytování/ dopravu 3 500 Kč měsíčně/ /24 měsíců (pro nově přijímané zaměstnance s trvalým bydlištěm mimo Královéhradecký kraj)
- rychlý odborný růst v rámci naší nemocnice a ve spolupráci se smluvními zařízeními
- dotovaná strava v areálu nemocnice
- příspěvek na penzijní a životní pojištění
- úhrada členského příspěvku České lékařské komory při úvazku 0,5

V případě zájmu o bližší informace nás kontaktujte:

Bc. Eva Jará, +420 728 215 931,
jara.eva@nemocnicenachod.cz



XII. ROČNÍK UNIVERZITY MEDICÍNSKÉHO PRÁVA ČLK

Právní kancelář České lékařské komory nabízí účast na Univerzitě medicínského práva České lékařské komory, jejíž dvanáctý ročník se uskuteční od září 2023 do června 2024.

Jde o projekt důležitých, prakticky zaměřených právních informací pro lékaře, další zdravotníky a manažery ve zdravotnictví. Komunikace lektorského týmu s posluchači bude probíhat jak e-mailem, tak osobně. Půjde o deset lekcí rozložených do deseti měsíců školního roku 2023–2024.

Absolvování Univerzity medicínského práva doporučujeme všem lékařům a dalším zdravotníkům, kteří mají zájem o právní problematiku v medicíně především z praktického hlediska. Posluchači obdrží přibližně dva týdny před každou lekcí e-mail s odborným textem, který bude obsahovat úvod pro dané téma, a na jeho konci budou uvedeny modelové situace z praxe k řešení. Každý posluchač bude oprávněn navrhnout rozšíření zadání o další modelové situace z praxe nebo dotazy k danému tématu a návrh zašle lektorům před konáním příslušné lekce. Jeho návrhem se posléze budeme rovněž zabývat. Semináře budou probíhat v Domě lékařů v Praze jedenkrát měsíčně v pracovních dnech (osvědčené jsou čtvrtky), v odpoledních hodinách, patrně v 15.00–18.00 hodin.

Na semináři bude proveden úvodní výklad k danému tématu, poté řešeny samotnými posluchači s pomocí lektorů – právníků České lékařské komory zadané modelové situace, případně modelové situace navržené samotnými posluchači a reagováno na dotazy, podněty a připomínky. Současně bude vždy probráno vše, co je z právního hlediska ve zdravotnictví za uplynulý měsíc aktuální. Posluchači též obdrží prezentaci z příslušné lekce.

Účastnický poplatek je 5000 Kč pro člena ČLK a 15 000 Kč pro nečlena komory.

Celkový počet kreditů bude přidělen dle účasti na jednotlivých lekcích, jedna lekce / tři kredity.

Vzdělávací akce je pořádaná dle Stavovského předpisu ČLK č. 16.

Akce je akreditována na portálu www.vzdelavanilekaru.cz pod číslem 111596, číslo kurzu 65/23.

Číslo účtu: 19-1083620217/0100, variabilní symbol: 6523, u platby je nutné uvést jméno účastníka.

Přihláška: www.lkcr.cz / *Vzdělávání / Kurzy ČLK.*

Témata Univerzity medicínského práva ve školním roce 2023–2024:

- 1) Hlavní právní problémy ve zdravotnictví, systém a přehled právních předpisů medicínského práva a souvisejících zákonů (z oboru trestního práva, občanského práva, správního práva a medicínského práva). Který zákon, vyhláška nebo jiný předpis obsahuje odpověď na který problém.
- 2) Právní odpovědnost v medicíně, trestní odpovědnost, občanskoprávní odpovědnost, pracovníprávní odpovědnost, správní odpovědnost, disciplinární odpovědnost, smluvní odpovědnost. Podmínky pro vznik právní odpovědnosti lékařů, nemocnic a dalších poskytovatelů zdravotních služeb. Právní odpovědnost právnických osob – nemocnic apod.
- 3) Náležitá odborná úroveň zdravotních služeb – lege artis. Zákonná definice, její výklad, posuzování v praxi, znalecké posudky, kazuistiky.
- 4) Personální zajištění zdravotních služeb a problematika odborného dohledu, odborného dozoru a přímého vedení. Právní vztahy a odpovědnost v rámci lékařského týmu a v rámci návaznosti péče – praktický lékař – specialista – nemocnice – „vyšší a nižší pracoviště“.
- 5) Ochrana osobních údajů, povinná mlčenlivost ve zdravotnictví, oznamovací povinnost, vedení zdravotnické dokumentace a její archivace, implementace GDPR ve zdravotnictví a v soukromé lékařské praxi.
- 6) Vztah lékař-pacient (zákonný zástupce), komunikace, informovaný souhlas, revers, poskytování zdravotních služeb bez souhlasu, detence, omezovací prostředky, hlášení soudu, zadržení nepříznivých informací, dříve vyslovená přání.
- 7) Problematika specifických zdravotních služeb – transplantace, interrupce, zásahy do reprodukce, sterilizace, kastrace, stereotaktické operace, lékařský experiment, posudková činnost, pracovnílékařská péče a specifické zdravotní služby. Zdravotnická záchranná služba, intenzivní a resuscitační péče, její meze, paliativní péče, určování smrti, pitvy.
- 8) Nálezy Ústavního soudu a důležitá rozhodnutí Nejvyššího soudu v oblasti zdravotnictví, zejména k postupu lege artis, právní odpovědnosti a právním vztahům mezi poskytovateli zdravotních služeb a zdravotními pojišťovnami.
- 9) Právní vztahy poskytovatelů zdravotních služeb a zdravotních pojišťoven.
- 10) Prevence právních problémů a postup při jejich řešení. Doporučený postup při trestním oznámení, trestním stíháním, žalobě o náhradu škody nebo nemajetkové újmy, ohrožování a vyhrožování. Problematika nutné obrany a krajní nouze.

Přednášející:

JUDr. Jan Mach, Mgr. Aleš Buriánek, Mgr. Bc. Miloš Máca, MUDr. Mgr. Dagmar Záleská,
MUDr. Mgr. Dita Mlynářová, Mgr. Daniel Valášek, MBA.

Rámcová smlouva a některé aspekty spolupráce se zdravotními pojišťovnami

Pokus zrušit rámcové smlouvy mezi zdravotními pojišťovnami a poskytovateli zdravotních služeb s argumentací, ať se dohodnou poskytovatel a zdravotní pojišťovna spolu sami, naštěstí tvrdě narazil na jednoznačný odpor ze strany poskytovatelů zdravotních služeb a od tohoto záměru bylo v minulosti ustoupeno. Jaký význam má rámcová smlouva? Především zaručuje vyvážené právní vztahy silnějšího partnera (zdravotní pojišťovny) se slabším partnerem (poskytovatelem zdravotních služeb), upravuje také přesně důvody, pro které lze smlouvu o poskytování hrazených služeb vypovědět. Všeobecná zdravotní pojišťovna ČR sice zastává stanovisko, že výpověď může dát svévolně, libovolně a bezdůvodně, avšak Česká lékařská komora s tímto právním názorem rozhodně nesouhlasí.

Význam rámcové smlouvy

Rámcová smlouva mezi zdravotní pojišťovnou a poskytovatelem zdravotních služeb má velký význam z hlediska vyváženosti vzájemných právních vztahů. Dobře známe situace, kdy „malý dodavatel“, například malá obchodní firma, dodává velkému řetězci (například hypermarketu) zboží a jejich vzájemné vztahy se řídí smlouvou. Tím, kdo tuto smlouvu připravuje a svým způsobem „diktuje“ slabšímu partnerovi, je právě onen silnější partner, na kterém je slabší partner závislý. Pokud právníci silnějšího partnera připraví smlouvu naprosto výhodnou pro onoho silnějšího partnera a naprosto nevýhodnou pro onoho slabšího partnera, nezbyvá malému dodavateli než respektovat podmínky hypermarketu, byť sebevíc pro něho nevýhodné, protože zní tak: „Toto ti nabízíme, buď ber, nebo neber.“ Podobně by to mohlo být i s právními vztahy mezi poskytovateli zdravotních služeb a zdravotními pojišťovnami. Pokud by neexistovalo dohodovací řízení k rámcové smlouvě a posléze samotná rámcová smlouva v podobě vyhlášky Ministerstva zdravotnictví ČR vydané na základě zákona, pak by velmi pravděpodobně autorem všech smluv byla příslušná zdravotní pojišťovna a jejich právníci. **Jednotlivý poskytovatel zdravotních služeb, například jeden soukromý lékař, by se těžko mohl dohodovat s generálním ředitelem příslušné zdravotní pojišťovny o tom, jaké případné změny by si ve smlouvě přál. Ber, nebo neber. Právě proto byl do zákona o veřejném zdravotním pojištění zařazen institut rámcové smlouvy, který má zaručit rovnoprávné a vyvážené a pokud možno co nejvíce spravedlivé právní vztahy mezi oběma obchodními partnery.**



Proč u navazování smluv neplatí veřejné zakázky a tendry?

Toto je otázka, kterou jsme v minulosti často slyšeli, zejména v době, kdy Ministerstvo zdravotnictví ČR vedl ministr Julínek. Proč má výběrové řízení, které rozhoduje o tom, kdo bude a kdo nebude smluvním partnerem zdravotní pojišťovny, jiná pravidla než „normální tendry“, tedy soutěž o cenu? Všichni, kdo jsou způsobilí poskytnout příslušnou službu, nechtě se hlásí do výběrového řízení a kdo nabídne nejnížší cenu, ten vyhrává. Může toto platit ve zdravotnictví? Může, ale pak běda pacientům. Rozhodně by takové řešení nebylo ve veřejném zájmu. **Především těžko může jít o jakoukoliv „soutěž o cenu“ za situace, kdy ceny zdravotních služeb hrazených ze zdravotního pojištění jsou jednoznačně regulovány jak seznamem zdravotních výkonů s bodovými hodnotami, tak vyhláškou o hodnotě bodu a výši úhrad hrazených služeb včetně regulačních omezení. Cena služeb je tedy dána,**

nelze o ni soutěžit. Jde o kvalitu poskytované zdravotní péče. Právě proto stanoví zákon o veřejném zdravotním pojištění č. 48/1997 Sb. jiná pravidla výběrového řízení, než jsou „normální tendry“. Konání výběrového řízení může navrhnout zdravotní pojišťovna, uchazeč o smlouvu nebo obec. Uchazečem se rozumí nejen již existující poskytovatel zdravotních služeb, který má oprávnění k jejich poskytování, ale může to být i fyzická nebo právnická osoba, která teprve hodlá poskytovat zdravotní služby a je schopna ve lhůtě stanovené ve vyhlášení výběrového řízení splnit předpoklady k poskytování zdravotních služeb v příslušném oboru zdravotní péče. Uchazeč tedy musí doložit, že splňuje potřebnou kvalifikaci nebo má k dispozici odborného zástupce či zaměstnance, který příslušnou kvalifikaci, požadovanou pro poskytování zdravotní péče v daném oboru, splňuje. Dále musí prohlásit, že je schopen ve lhůtě stanovené ve vyhlášení výběrového řízení zajistit, aby mu bylo vydáno oprávnění

k poskytování zdravotních služeb, tedy aby měl zajištěnu nájemní či podnájemní smlouvu nebo měl vlastnické právo k prostorám, kde bude zdravotní služby poskytovat, aby měl zajištěno věcné a technické vybavení zdravotnického zařízení, které požaduje příslušná vyhláška a provozní řád schválený příslušnou hygienickou službou. **Není tedy oprávněné požadovat, aby již v době, kdy je teprve uchazečem o smlouvu, doložil, že je držitelem oprávnění k poskytování zdravotních služeb nebo že má vybavené zdravotnické zařízení. Postačí, pokud se zaváže, že tyto podmínky splní, bude-li vybrán jako smluvní partner zdravotní pojišťovny.** Bylo by totiž nesmyslné, aby lékař, který hodlá založit soukromou praxi a mít smlouvu se zdravotními pojišťovnami, byl nucen nejprve investovat do zdravotnického zařízení, jeho věcného a technického vybavení a posléze se teprve dozvěděl, zda byl, či nebyl vybrán jako smluvní partner zdravotní pojišťovny a zda jeho investice do zdravotnického zařízení nebyla zbytečná, pokud jeho podnikání je závislé právě na smlouvách se zdravotními pojišťovnami. Proto **zákon dává možnost hlásit se do výběrového řízení, i pokud ještě nejsem držitelem oprávnění k poskytování zdravotních služeb a nemám vybavené zdravotnické zařízení, ale pokud mohu zaručit, že ve stanovené lhůtě toto splním, budu-li vybrán a budu-li mít smlouvu se zdravotními pojišťovnami.**

Členy výběrové komise jsou zástupci krajského úřadu (v Praze Magistrátu hlavního města Prahy), jde-li o výběrové řízení vyhlášené krajským úřadem nebo zástupcem Ministerstva zdravotnictví, bylo-li výběrové řízení vyhlášené tímto ministerstvem, dále zástupce profesní komory zřízené zákonem o České lékařské komoře, České stomatologické komoře a České lékárnické komoře nebo zástupce profesní organizace v případě, kdy není žádná komora pro daný obor příslušná, zástupce příslušné zdravotní pojišťovny a vybraný odborník pro zdravotní služby, které mají být uchazečem poskytovány, působí-li v oblasti těchto zdravotních služeb odborná společnost, je členem výběrové komise zástupce této odborné společnosti. V případě rovnosti hlasů rozhoduje hlas zástupce příslušné zdravotní pojišťovny. Při posuzování přihlášek členové komise přihlížejí podle zákona (§ 51 zákona č. 48/1997 Sb., v platném znění) k síti smluvních poskytovatelů zdravotní pojišťovny v daném oboru a území, kde bude zdravotní péče poskytována, k pověsti uchazeče, k praxi uchazeče v příslušném oboru, k disciplinárním opatřením uloženým podle zákona o České lékařské komoře, České stoma-



ilustrační foto: shutterstock.com

tologické komoře a České lékárnické komoře, ketickému přístupu k pacientům, ke stížnostem na poskytování zdravotních služeb. Členové komise dále posuzují záměr uchazeče na zajišťování hrazených služeb v oboru zdravotní péče, který je předmětem výběrového řízení, a jeho možnostem splnit předpoklady pro zajištění hrazených služeb ve lhůtě stanovené ve vyhlášení výběrového řízení. Po posouzení přihlášek stanoví komise pořadí uchazečů.

Zdravotní pojišťovny přihlížejí k výsledkům výběrového řízení při uzavírání smluv, výsledek výběrového řízení však nezakládá právo na uzavření smlouvy se zdravotní pojišťovnou. Zdravotní pojišťovna je oprávněna uzavřít smlouvu s uchazečem pouze v případě, bylo-li uzavření takové smlouvy u příslušného uchazeče ve výběrovém řízení doporučeno.

Možnost prodeje a dědění lékařských praxí

Jak již bylo publikováno a je snad všem lékařům známo, je zcela zbytečné pro účel prodeje či dědění lékařské praxe zakládat v současné době obchodní společnost, zpravidla společnost s ručením omezeným. **Doba, kdy nebylo možno prodat nebo dědit praxi fyzické osoby a kvůli tomu museli lékaři účelově zakládat obchodní společnost, již pominula a byla legislativně překonána.** Pokud dojde k převodu majetkových práv ke zdravotnickému zařízení, poskytovatel ukončí svou činnost a převede oprávnění na kupujícího, který se stává novým poskytovatelem zdravotních služeb, zdravotní pojišťovna uzavře na žádost kupujícího smlouvu o poskytování a úhradě hrazených služeb ve stejném rozsahu jako s původním poskytovatelem, a to do 180 dnů ode dne doručení žádosti zdravotní pojišťovně. Žádost může kupující podat nejpozději do 30 dnů ode dne udělení oprávnění k posky-

tování zdravotních služeb. Do doby uzavření smlouvy o poskytování a úhradě hrazených služeb má osoba kupujícího právo na úhradu poskytnutých hrazených služeb v rozsahu vyplývajícím ze smlouvy o poskytování a úhradě hrazených služeb uzavřené mezi původním poskytovatelem (prodávajícím) a zdravotní pojišťovnou, nejdéle však po dobu 210 dnů ode dne převodu majetkových práv. Pokud tedy kupující lékař požádá o smlouvu se zdravotními pojišťovnami ve stejném rozsahu, jako měl prodávající, do 180 dnů musí být ve stejném rozsahu uzavřena. Do té doby, a to dokonce o 30 dnů déle, má zaručenu úhradu poskytovaných zdravotních služeb ze zdravotního pojištění ve stejném rozsahu, jako měl prodávající lékař. Zcela stejná pravidla platí pro situaci, kdy poskytovatel zdravotních služeb, který byl fyzickou osobou, zemřel a jeho dědicové hodlají pokračovat, ať již sami, nebo prostřednictvím odborného zástupce a zaměstnance, v poskytování zdravotních služeb ve stejném rozsahu, v jakém je poskytoval soukromý lékař, který zemřel a po kterém zdravotnické zařízení zdědili. I tam platí právo na uzavření smlouvy mezi dědici a zdravotními pojišťovnami do 180 dnů ve stejném rozsahu, v jakém měl smlouvu uzavřenu zemřelý soukromý lékař.

Dohodovací řízení o rámcové smlouvě a úhradové vyhlášce

Dohodovací řízení o obsahu rámcových smluv mezi zdravotními pojišťovnami a zástupci jednotlivých segmentů poskytovatelů zdravotních služeb probíhá pouze tehdy, pokud je třeba současnou rámcovou smlouvu novelizovat a změnit, ať již z důvodu změny právních předpisů, nebo proto, že je to ve veřejném zájmu. Jinak není dáno, na jak dlouhou dobu rámcová smlouva platí, a právní vztahy poskytovatelů zdravotních služeb se zdravot-

ními pojišťovny se podle ní musí řídit. Rámcová smlouva také přesně stanoví důvody pro výpověď smlouvy mezi zdravotní pojišťovnou a poskytovatelem zdravotních služeb. **Z toho dovozujeme, že zdravotní pojišťovna nemůže dát lékaři výpověď svévolně, libovolně a bezdůvodně, ale tato výpověď musí obsahovat některý z důvodů uvedených v rámcové smlouvě jako důvod k výpovědi tak, jak stanoví přímo zákon.** Všeobecná zdravotní pojišťovna ČR má jiný výklad zákona s tím, že smlouvu v šestiměsíční výpovědní lhůtě ke konci příslušného kalendářního roku může dát bezdůvodně. Zatím neexistuje žádný judikát či jiné rozhodnutí Nejvyššího soudu ČR nebo Ústavního soudu, které by tuto situaci řešilo, a obě strany trvají na svém právním výkladu. Je ovšem skutečností, že zatím pokus o takový způsob rozvázání smlouvy proběhl pouze ve zcela ojedinělých případech, a i v těchto případech podle mých poznatků nakonec došlo k dohodě a k uzavření smlouvy nové.

Na žádost ministra Mgr. Vojtěcha proběhlo před pandemií covid-19 dohodovací řízení o rámcových smlouvách, které například v segmentu ambulantních specialistů dosáhlo dohody (zcela jiné, než byla původní představa zástupců zdravotních pojišťoven), ale nakonec z neznámých důvodů ministr Vojtěch nikdy vyhlášku o rámcových smlouvách nevydal. Je však třeba konstatovat, že i současná rámcová smlouva daná vyhláškou č. 618/2006 Sb. je pro poskytovatele a myslím i pro zdravotní pojišťovny vyhovující a změna, snad kromě změny některých terminologií z hlediska změn právních předpisů, rozhodně nezbytná není. Naproti tomu dohodovací řízení o úhradové vyhlášce se koná každoročně, protože pro každý rok je vydávána nová úhradová vyhláška a probíhá leckdy celkem dramaticky. Mnohdy končí nedohodou příslušného segmentu se zdravotními pojišťovny a poté rozhodnutí náleží Ministerstvu zdravotnictví ve formě vyhlášky. Pokud jde o regulační omezení stanovené příslušnou úhradovou vyhláškou, stále zůstává v platnosti náleze Ústavního soudu spisová značka Pl. ÚS 19/13, podle kterého není možné požadovat, aby poskytovatel zdravotních služeb dotoval ze svých prostředků poskytování zdravotních služeb s ohledem na regulační limity a regulace, a poskytovatel má právo na přiměřený zisk za situace, kdy tento je závislý na státěm vydané vyhlášce. **Pokud poskytovatel prokáže, že by nemohl poskytovat péči na náležitě odborné úrovni, pokud by nepřekročil stanovená omezení, ať již preskripce, vyžádané péče, nebo objemu péče, musí mu být případná srážka kompenzována nebo**

nesmí být vůbec uplatněna. Od doby vydání tohoto nálezu se plénum Ústavního soudu ještě dvakrát zabývalo návrhem na zrušení jiných úhradových vyhlášek. Česká lékařská komora se v těchto případech k iniciativě na podání návrhů Ústavnímu soudu nepodílela s tím, že je výhodné opírat se o náleze Ústavního soudu spisová značka Pl. ÚS 19/13. Tyto návrhy také nebyly úspěšné, ale současně vždy Ústavní soud konstatoval, že původní náleze spisová značka Pl. ÚS 19/13 je těmito novými nálezy nedotčen a principy, které stanoví, platí i nadále.

Řešení sporů mezi poskytovateli a zdravotními pojišťovnami

Pokud poskytovatel zdravotních služeb nesouhlasí s uplatněním srážek úhrady, které zdravotní pojišťovna s odkazem na úhradovou vyhlášku uskutečnila, nebo pokud nesouhlasí s revizní zprávou nebo s jakýmkoliv jinými opatřeními zdravotní pojišťovny, je oprávněn podat tzv. námitky. K námitkám zdravotní pojišťovna zpravidla písemně zaujme stanovisko. Někdy se tyto námitky nesprávně označují jako „odvolání“, ač zdravotní pojišťovna není žádný rozhodující orgán a lékař není žadatel, ale obchodní partner. Pokud písemné námitky nejsou akceptovány, má poskytovatel zdravotních služeb podle rámcové smlouvy právo na osobní jednání se zástupci příslušné pobočky zdravotní pojišťovny. Podle rámcové smlouvy má být takové osobní jednání uskutečněno do dvou týdnů ode dne podání žádosti. Zdravotní pojišťovna nemá právo odmítnout takové osobní jednání, protože její povinností je uskutečnit jej podle rámcové smlouvy. **Pro soukromého lékaře bývá často výhodné sejít se osobně s představiteli příslušné pobočky zdravotní pojišťovny, prezentovat jim z „očí do očí“ své námitky a na místě s nimi tyto námitky ústně projednat. „Papír snese všechno.“ Pro pracovníka zdravotní pojišťovny je mnohem jednodušší vypořádat se „papírově“ s námitkami poskytovatele zdravotních služeb než mu do očí zdůvodnit, proč jeho žádosti nemá být vyhověno.** Pokud není vyhověno, pak se poskytovatel může obrátit na ústřední vedení příslušné zdravotní pojišťovny se žádostí o konání smířčího jednání. V některých případech jsme byli svědky toho, že vedení zdravotní pojišťovny smířčí jednání odmítlo. Tento postup je v příkrém rozporu s vyhláškou o rámcových smlouvách, je tedy porušením rámcové smlouvy ze strany vedení příslušné zdravotní pojišťovny a je třeba takové jednání řešit s regulátorem, tj. Ministerstvem zdravotnictví ČR. Při smířčím jednání by měl s poskytovatelem jednat statutární zástupce

příslušné zdravotní pojišťovny nebo ten, kdo je tímto statutárním zástupcem pověřen, a na straně poskytovatele může vystupovat zvolená profesní organizace, případně dva poradci. V některých případech je možno vyžádat si, zejména pokud jde o aplikaci seznamu zdravotních výkonů s bodovými hodnotami, který vydává Ministerstvo zdravotnictví ČR, také stanovisko odboru dohledu nad zdravotním pojištěním Ministerstva zdravotnictví ČR, které by zdravotní pojišťovna měla respektovat. Pokud je poskytovatel zdravotních služeb přesvědčen o tom, že mu neprávem byla snížena úhrada a předchozí mechanismy – námitky, osobní jednání, smířčí jednání, případně podnět Ministerstvu zdravotnictví ČR – nesplynuly svůj účel, je posledním řešením žaloba u soudu.

Revizní činnost zdravotních pojišťoven

Kontroly revizních lékařů ve zdravotnických zařízeních již zpravidla neprobíhají tak, jak původně, kdy se revizní lékař dostavil do zdravotnického zařízení, jednal s jeho provozovatelem a současně nahlížel do zdravotnické dokumentace vykazovaných výkonů a prováděl revizní činnost. Zdravotní pojišťovna zpravidla požaduje určitou dokumentaci, jejíž fotokopii poskytovatel předá příslušné pobočce, která pak sama administrativně přezkoumá oprávněnost vykazování jednotlivých výkonů a zašle poskytovateli kontrolní zprávu. K této kontrolní zprávě se může poskytovatel vyjádřit „na místě“, ale může rovněž odkázat, že své podrobné vyjádření sdělí písemně až dodatečně. Také o obsahu kontrolní zprávy může být vedeno jednání, případně smířčí jednání nebo i soudní řízení.

Je třeba poukázat na skutečnost, že pokud zdravotní pojišťovna zjistí, že poskytovatel předepsal zdravotnický prostředek, který podle stanovených kritérií předepisovat neměl, může zdravotní pojišťovna právem požadovat od poskytovatele zdravotních služeb úhradu předepsaného zdravotnického prostředku, který již uhradila. **Je proto třeba dříve, než poskytovatel předepíše zdravotnický prostředek, sledovat, zda pro jeho předepsání jsou splněna stanovená kritéria.**

V některých případech se stalo, že zdravotní pojišťovna nabídla poskytovateli rozšiřování spektra poskytovaných zdravotních služeb o některé další konkrétní výkony. Poskytovatel zpravidla tuto nabídku přijme. Pokud však současně s nabídkou rozšíření spektra poskytovaných zdravotních služeb o další výkony nedošlo k nabídce zvýšení úhrady adekvátně tomu, o co bude zdravotní péče poskytovaná pojištěncům příslušné zdravotní pojišťovny rozšířena, pak jde o nevhodný postup ze strany



tovna „mohla poskytnout“ úhradu péče jinak nehrazené při splnění podmínek stanovených § 16 zákona, ale stanoví, že zdravotní pojišťovna tuto péči „uhradí“. Na nedávném kongresu Společnosti medicinského práva České lékařské společnosti Jana Evangelisty Purkyně podrobně hovořil předseda Nejvyššího správního soudu ČR o rozhodnutích Nejvyššího správního soudu ČR a judikátech týkajících se právě úhrad zdravotních služeb, zejména drahých léků, které běžně hrazeny nejsou, ale které jsou jedinou možností léčby příslušného pojištěnce. Judikatura Nejvyššího správního soudu ČR je v tomto směru poměrně rozsáhlá a dost často vyznívá ve prospěch žalobců – pojištěnců. Zdravotní pojišťovny již tuto judikaturu rovněž znají a při svém rozhodnutí z ní mohou vycházet. Stejně tak lze konstatovat, že přístup většiny pracovníků zdravotních pojišťoven při jednání se soukromými lékaři bývá oproti minulosti solidnější a ve většině případů se lze dohodnout již na úrovni příslušné pobočky. **Lze však doporučit preferovat osobní jednání před písemnými námitkami a písemným „ping-pongem“ mezi poskytovatelem a zdravotní pojišťovnou.**

poskytovatele. Znamená to, že se vlastně zavázal k tomu, že poskytne více zdravotních služeb za stále stejnou úhradu (dohoda více práce za stejné peníze). **Proto pokud je nabízena možnost rozšířit smlouvu o úhradu dalších, dosud nenasmulovaných zdravotních výkonů, je třeba současně požadovat, aby adekvátně tomu byla zvýšena i úhrada za poskytovanou zdravotní péči, včetně rozšíření jejího objemu z hlediska regulací.**

V některých případech, zejména v případě aplikace § 16 zákona o veřejném zdravotním pojištění č. 48/1997 Sb., kdy je rozhodováno, zda

pojištěnci budou hrazeny zdravotní služby ze zdravotního pojištění jinak nehrazené, pokud jejich poskytnutí je jedinou možností zdravotní péče o pojištěnce, je někdy argumentováno tím, že zdravotní pojišťovny péči platí, jsou tedy plátcí a mají právo rozhodovat, komu a v jakém rozsahu bude péče poskytnuta. To je zásadní omyl. **Zdravotní pojišťovny nejsou plátcí veřejného zdravotního pojištění. Plátcí jsou pojištěnci, případně za státní pojištěnce je plátcem stát. Zdravotní pojišťovny jsou pouze správci těchto veřejných prostředků.** Zákon také nestanoví, že by zdravotní pojiš-

JUDr. Jan Mach,

advokát, ředitel právní kanceláře ČLK

Inzerce

PentaHospitals
Nemocnice Vrchlabí

NEMOCNICE VRCHLABÍ PŘIJME
LÉKAŘE L1, L2, L3 A PRIMÁŘE PRO INTERNÍ
ODDĚLENÍ A ODDĚLENÍ NÁSLEDNÉ PÉČE

- Akreditované pracoviště v srdci Krkonoš
- Stabilizační příspěvek
- Příležitost pro klidnou část vaší kariéry
- Prosperující a ekonomicky rostoucí zařízení
- Člen Penta Hospitals

MÍSTO, KDE SI PO PRÁCI
MŮŽETE VYBĚHNOUT KOPEC.

✉ osobni@nemocnicevrchlabi.cz

Nemocnice Vyškov

Nemocnice Vyškov, p. o.
přijme do pracovního poměru zaměstnance
nebo zaměstnankyně, lékaře nebo lékařku:

- **HEMATOLOG** na funkční místo, atestace, praxe, náborový příspěvek
- **RADIOLOG** na funkční místo, atestace, praxe MR, náborový příspěvek
- **PNEUMOLOG** atestace nebo po absolvování kmene v oboru, náborový příspěvek

Nabízíme:

- platové podmínky dle odborné způsobilosti a délky praxe, dovolená 6 týdnů
- výborné pracovní podmínky, kvalitní přístrojové vybavení
- pracoviště splňuje akreditaci oboru i akreditaci kvality
- pracovní poměr na dobu neurčitou
- možnost dalšího vzdělávání
- zaměstnanecké výhody, benefity z FKSP – příspěvky na stravování, rekreaci, penzijní pojištění
- nástup možný ihned nebo dle dohody

Životopis a motivační dopis zašlete e-mailem na adresu menouskova@nemvy.cz

Jak se (ne)nechat nahradit umělou inteligencí

Dejme stranou diskusi, zda to, co nyní vyvolává rozruch v IT sektoru, je skutečně inteligence. Pravděpodobně ještě ne, protože se zatím jedná o sofistikované zpracování dat. Každopádně jako inteligence je to pojmenováno, prezentováno, dokáže se to tak chovat, a hlavně dokáže to nahradit výtvar člověka. A zde se již zastavím. Kdo z nás může být nebo bude nahrazen? Tuto myšlenku podrobíme zkoumání.

Sestra, která rozdává léky podle počítače, do kterého přicházejí výsledky vyšetření a který rozhoduje o dalším postupu, není sci-fi, ale sen každého zaměstnavatele. Diagnostický systém, který nahradí čekání u lékaře, je snem každého pacienta. Oslabení lékařského stavu je snem snad každého politika. Nedělejme si iluze, že vývoj bude trvat tak dlouho, až se mu sami přizpůsobíme. Argumenty o tom, že něco ještě nejde, „že něco není dořešeno, že to bude stejně trvat dlouho, než...“ apod., vyvrátím dalším odstavcem.

Je několik věcí, které by měly upoutat naši pozornost. Za prvé: vývoj je daleko rychlejší, než si ti nejodvážnější z nás představovali. Moorův zákon, který říká, že počet tranzistorů v procesoru se každé dva roky zdvojnásobuje, byl publikován spoluzakladatelem Intelu Gordonem Moorem již v roce 1965 a od té doby platí pět desítek let. Matematicky to znamená růst nikoliv lineární, ale exponenciální. Dá se tušit, že exponenciální vývoj bude i v případě umělé inteligence (AI).

Za druhé: Na to, že jsme na začátku vývojové exponenciály, ukazuje i překotný vývoj v posledních měsících. Na konci roku 2022 byla představena chatovací platforma Open AI fungující na principu naučené mnohvrstvé neuronové sítě. Tato síť byla natrénována na obrovském množství tehdy dostupných textů a obrázků. Již během několika týdnů od spuštění se začaly objevovat pokusy s validizací odpovědí této sítě ve smyslu diagnostiky nemocí podle zadaných příznaků a již během několika měsíců jsme zaznamenali první zprávy o tom, že neuronová síť dokáže stanovit lépe diagnózu a léčbu než zkušený odborník. I kdybychom tyto výsledky zpochybnili, můžeme si být jistí, že za několik týdnů nám budou předložena jiná, tentokrát nepochybnitelná data.

Jelikož je po této službě veliký hlad, trh si již ohlídá sám, aby byla oživena v co nejkratší době.

V čase, kdy píšu tento článek, si zároveň prohlížím reklamu na Holter EKG za 269 eur. Tento přístroj, alespoň podle reklamy, sám vy-



hodnocuje naměřené hodnoty pomocí umělé inteligence. Zajímavé je, že zmíněná reklama je zaměřena na pacienty, kteří si mohou přístroj zakoupit a o výsledku se mohou (eventuálně) poradit se svým lékařem. Opět nezapomínejme, že stojíme na začátku exponenciálního vývoje... Jaký z toho máme pocit?

Shrňme si fakta:

Technologie umělé inteligence se bude vyvíjet exponenciálně, nové věci nebudou přicházet v rádu let, ale měsíců, později týdnů nebo dnů.

Výkony v oblasti diagnostiky a návrhů terapie se budou zdokonalovat.

Bude k dispozici stále více produktů nabízených přímo pacientům za relativně snadné peníze, které budou stanovovat diagnózu a určovat terapii na velmi vysoké úrovni.

Lékaři jsou drazí, je jich málo a mají požadavky.

Co z toho vyplývá:

Pokud zaspíme tento vývoj, budeme, bohužel, alespoň částečně (zatím!!!) nahrazeni technikou. Fakt, že AI, která je nyní na začátku (přecejnom – zatím se jedná pouze o samoučící se systém natrénovaný na volně dostupných datech), vyvolala tolik pozornosti nečekaným výkonem, nutně vyvolává otázku, co dokáží pokročilejší systémy. Golem byl oživen, teď je i na nás, kdo bude mít šém. Pokud budeme kon-

frontováni s tím, že umělá inteligence udělá naši práci lépe, máme jen jedinou možnost: musíme umělou inteligenci ovládat. Pokud se bude místo nás pacient chodit radit s robotem, my musíme mít robota ještě lepšího. Teď již bez nadsázky je třeba zdůraznit, že AI je pro lékaře na druhé straně také nástrojem s obrovskými možnostmi (o tom však možná v jiném sdělení). Pokud tuto příležitost nezaspíme, můžeme díky AI posunout svoji práci na vyšší level. Každopádně doporučuji vývoj AI sledovat, už jen proto, že budeme svědky posunu našeho odborného i osobního života za hranice, které ještě ani netušíme, že existují...

MUDr. Zdeněk Hess, Ph.D.



ORL oddělení

Akreditované pracoviště ke vzdělávání lékařů

Výukové pracoviště pro nejmodernější chirurgickou techniku



Komplexní péče v oboru ORL, chirurgie hlavy a krku včetně onkochirurgie.

Zavádění moderních endoskopických metod v ambulancích a v operativě.

PŘIJĎTE SE PODÍVAT, RÁDI VÁM VŠE UKÁŽEME

Oblastní nemocnice Mladá Boleslav
Kontakt: 727 969 043 nebo nabor@onmb.cz

Odešel MUDr. Milan Hrubec

Ve věku nedožitých 69 let nás 27. 4. 2023 tragicky opustil MUDr. Milan Hrubec. Byl to skvělý chirurg s mnoha zkušenostmi jak domácími, včetně primářského postu, tak i zahraničními, kdy několik let působil v Alžírsku.



Nejen to ho naučilo rychlému rozhodování, pracovat místo pohodlných pomocných metod s vlastní intuicí, ale také specifickému náhledu na medicínu,

pacienty i na život. Právě tyto prožitky, ale i to, že brzy osirel a musel se časné osamostatnit, z něj vytesaly osobu zodpovědnou za své skutky a nebývale silných morálních zásad. Totéž očekával od ostatních včetně pacientů, u kterých se tento přístup ne vždy setkal s pochopením. Nešlo jej ale nerespektovat.

Do debat vstupoval s vášní, ale i s respektem k ostatním. Se stejným zápalem se vrhal do práce. Nikdo se mu kvantitou činností nevyrovnal, pracoval i za jiné, neodcházel, dokud nebylo vše zajištěné. Efektivnost využití času mu mohli mnozí závidět. Žil od rána do večera, nepromarnil ani okamžik. Byl neustále v pohybu, ať v práci, doma či ve volném čase na kole. Po třech letech covidové éry se šťastný dočkal účasti v Tour de France.

A takový byl, ne sprinter, ale maratonec. Myslel na zítra a jednal zodpovědně, do práce chodil rád, chirurgii miloval.

I přes práci chirurga věnoval svůj čas rodině, o níž vždy mluvil s láskou. Byl člověkem, který vás nikdy nenechal v těžké situaci samotné. Svůj život zasvětil pomáhání lidem, bohužel jemu se v jeho poslední chvíli pomoci nedalo. Ztratili jsme nenahraditelného.

Tvrdohlavý, svérázný, emotivní, silný, zásadový, spolehlivý, férový, přímý, ale hlavně svůj. Bylo nám ctí mít ho po svém boku. Takový byl pilíř našeho chirurgického oddělení MUDr. Milan Hrubec.

Čest jeho památce, a ať jeho odkaz žije nadále s námi.

**Tým chirurgického oddělení
a vedení Nemocnice Roudnice nad Labem**

Rozloučení s MUDr. Mahulenou Čejkovou

V pondělí 1. května 2023 jsme se v evangelickém kostele v Děčíně rozloučili s MUDr. Mahulenou Čejkovou, roz. Daníčkovou, která zemřela 21. dubna 2023.



MUDr. Mahulena Čejková se narodila 23. srpna 1936 v Mladé Boleslavi, vystudovala v Praze gymnázium a následně Lékařskou fakultu Univerzity Karlovy v Praze. Od roku 1960 do roku 1990 pracovala jako internistka a obvodní lékařka.

V listopadu 1989 byla jednou z nejvýraznějších postav sametové revoluce v Děčíně, v následujícím roce byla zvolena za Občanské fórum do Sněmovny lidu Federálního shromáždění.

Čest její památce!
OS ČLK Děčín

Inzerce

PŘIJMEME REVIZNÍ LÉKAŘE/LÉKAŘKY

- ▶ práce na plný či částečný úvazek
- ▶ uplatnění ve všech krajích ČR
- ▶ žádné noční služby, pohotovosti ani pracovní víkendy
- ▶ snadné skloubení práce a osobního života



ZAMĚŠTNÁNÍ + ve ZDRAVOTNICTVÍ

Jsme tu pro Vás již 11 let

**CELÉ ZNĚNÍ INZERÁTŮ + DALŠÍ PRACOVNÍ
NABÍDKY A ZAJÍMAVÉ INFORMACE NAJDETE NA
WWW.ZAMESTNANIVEZDRAVOTNICTVI.CZ**

**AVENIER S.R.O.
LÉKAŘ/KA
OČKOVACÍHO
CENTRA**

 AVENIER

Hledáme lékaře / specialistu na očkování, který posílí náš odborný tým a pomůže s plánovaným rozvojem poskytovaných služeb a potřebným zástupem na jednotlivých očkovacích centrech v Praze, a občasné v Plzni a v Ústí nad Labem.

- K dispozici bude služební vozidlo, přidělena nová ordinace v Praze na ulici Italská a k ruce skvělé zdravotní sestry a asistentky, které zajistí administrativu i provoz ordinace. Pracovní doba v našich očkovacích centrech je po-pá.
- Podrobné informace k pozici naleznete na: www.avenier.cz/cz/kariera.
- Kontakt: lidskezdroje@avenier.cz

**HORSKÉ LÁZNĚ KARLOVA
STUDÁNKA
HLEDÁME
REHABILITAČNÍHO
LÉKAŘE A LÉKAŘE
OSTATNÍCH SPECIALIZACÍ**

 KARLOVA
STUDÁNKA
Horské Lázně

Horské lázně Karlova Studánka, s.p. hledají REHABILITAČNÍHO LÉKAŘE a LÉKAŘE VÍCE SPECIALIZACÍ (interní, praktický aj.)

- Nabízíme: nadstandardní mzdové podmínky, stabilní práci v příjemném prostředí horských lázní a široké spektrum zaměstnaneckých benefitů (služební byt, příspěvek na penzijní připojištění až 3.000 Kč, pravidelné motivační odměny, příspěvek na rekreaci a tělovýchovu, závodní stravování aj.)
- Kontakt: Ing. Denisa Kolářová, tel: 770149124, email: kolarova@horskelazne.cz

**OČNÍ KLINIKA JL
HLEDÁME PRIMÁŘE,
LÉKAŘE
OPERATÉRY, OČNÍ
KLINIKA
LÉKAŘE ATESTOVANÉ
I BEZ ATESTACE**

Oční klinika JL s akreditací III. typu pro specializační vzdělávání lékařů vyhláší ve VŘ na PRIMÁŘE OFTALMOLOGICKÉ KLINIKY. Poskytujeme komplexní ambulantní a operační péči o oko včetně biologické léčby a současně jsme i klinickým pracovištěm ČVUT.

- Nabízíme: Náborový příspěvek, individuálně a motivačně sjednanou nadstandardní mzdu; Stabilní zájem v jednom z nejkvalitnějších soukromých zařízení očního lékařství; Příjemné pracovní prostředí na akreditovaném...

Městská poliklinika Praha přijme praktického lékaře pro dospělé s atestací na plný či částečný úvazek. ■ Nabízíme příjemné pracovní...

MĚSTSKÁ POLIKLINIKA PRAHA ZUBNÍ LÉKAŘ

Městská poliklinika Praha přijme zubního lékaře na plný či částečný úvazek. ■ Nabízíme příjemné pracovní prostředí s dobrou...

MĚSTSKÁ POLIKLINIKA PRAHA LÉKAŘ NA PROTIALKOHOLNÍ ZÁCHYTNOU STANICI

Městská poliklinika Praha přijme lékaře na Protialkoholní záchytnou stanici na plný či částečný úvazek, popř. dohodu o pracovní činnosti...

HARMONIE PRAHA, S.R.O. HLEDÁME REHABILITAČNÍHO LÉKAŘE

Pro neurologickou ambulanci Praha - Háje, hledáme REHABILITAČNÍHO LÉKAŘE. ■ Nabízíme zajímavé finanční ohodnocení a úvazek...

PLDD HOSTIVICE HLEDÁ ZÁSTUP

Hledá zástup do ordinace PLDD v Hostivici u Prahy na 1-2 dny v týdnu. Specializace v oboru vítána. ■ Kontakt: 604 527 572

COMFORT CARE, A.S. HLEDÁ OČNÍHO LÉKAŘE

Poliklinika Comfort Care, a.s. P-4 hledá očního lékaře. ■ Nabízíme nadstandardní platební ohodnocení, moderní ordinaci...

MĚSTSKÁ POLIKLINIKA PRAHA PSYCHIATR

Městská poliklinika Praha přijme lékaře v oboru psychiatrie s atestací na plný či částečný úvazek. ■ Nabízíme příjemné pracovní...

MĚSTSKÁ POLIKLINIKA PRAHA PRAKTICKÝ LÉKAŘ PRO DOSPĚLÉ

 Domažlická nemocnice

 Stodská nemocnice

 Nemocnice Píseňského kraje

doplňují svůj tým

LÉKAŘ/ka dětské oddělení

Nabízíme

- ✓ nadstandardní mzdové podmínky, náborový příspěvek
- ✓ ubytování (vč. RD) / pomoc s hledáním vlastního bydlení
- ✓ moderně vybavená pracoviště (v DN akreditované)
- ✓ podporu dalšího vzdělávání a rozvoje (pro celý tým)
- ✓ práci na plný popř. i částečný úvazek
- ✓ zaměstnanecké benefity

Požadujeme

- ✓ specializovanou způsobilost v oboru, lze i absolvent/ka

Více info www.nemocnicepk.cz/pediatr

Kontakt Mgr. Kateřina Tobiášová - HR manager
katerina.tobiasova@nemocnicepk.cz | 605 234 294

 NEMOCNICE HOŘOVICE



Nemocnice Hořovice přijme NEUROLOGA (m/ž)

Nabízíme:

- ✓ komplexní postgraduální vzdělávání
- ✓ nové a plně vybavené zaměstnanecké byty prémiové kvality
- ✓ nejkvalitnější zdravotní péči pro vás i vaše nejbližší
- ✓ firemní svozovou dopravu k cestování do zaměstnání
- ✓ mateřskou školku v areálu nemocnice a mnoho dalšího

+420 720 072 960

personalni@akesoholding.cz

nemocnice-horovice.cz

NEMOCNICE BENEŠOV PŘIJME LÉKAŘE NA ÚSTAVNÍ POHOTOVOSTNÍ SLUŽBY

ODDĚLENÍ NEUROLOGIE, RADIOLOGIE, DĚTSKÉ ODDĚLENÍ. ■ Minimálně základní kmen podmínkou (u dětského oddělení lze...

NEMOCNICE BENEŠOV PŘIJME LÉKAŘE DO SPÁNKOVÉ LABORATOŘE

■ Náborový příspěvek 400 000,- Kč/úvazek 1,00. Podmínkou specializace ORL, pneumologie, kardiologie, neurologie, psychiatrie...

NEMOCNICE BENEŠOV PŘIJME LÉKAŘE DO

 NEMOCNICE PARDUBICKÉHO KRAJE

přijme nové kolegy a kolegyně na oddělení urgentní medicíny v Pardubicích
Přijďte se k nám!

Nabízíme

- pozici lékaře, všeobecné a praktické sestry a zdravotního záchranáře,
- práci na moderním akreditovaném pracovišti,
- plný i zkrácený úvazek,
- podporu při dalším vzdělávání a profesním rozvoji
- a hlavně smysluplnou práci s fajn lidmi.

Více informací zde:
klara.sotonova@nempk.cz
tel. č. 601 212 986

NEMOCNICE PÍSEK PŘIJME:

LÉKAŘE

pro infekční ambulanci a interní oddělení

VŠEOBECNOU SESTRU

pro centrální operační sály a interní oddělení

NABÍZÍME:

- Zajímavé finanční ohodnocení
- Náborový příspěvek
- Příležitost seberealizace
- Bezúplatné vzdělávání bez smluvních závazků
- Možnost ubytování
- Zaměstnanecký program mobilního operátora
- Centrum sportu a relaxace v areálu
- Benefity nemocnice
- Dojezdová dostupnost – České Budějovice, Praha, Plzeň, Příbram

Kontakt: Nemocnice Písek, a.s., Karla Čapka 589
Personální oddělení, tel: 382 772 017
e-mail: personalni@nempisek.cz

 CENTRUM DUŠEVNÍ REHABILITACE

 ONDŘEJOV

 AKESO

AKESO holding představuje Centrum duševní rehabilitace v Berouně a Denní psychoterapeutické sanatorium Ondřejov v Praze.

Do našeho týmu přijmeme:

✓ Psychiatra (m/ž)

✓ Klinického psychologa (m/ž)

✓ Sociálního pracovníka (m/ž)

✓ Psychologa do oddělení léčby závislostí (m/ž)

✓ Všeobecnou sestru na psychiatrii (m/ž)

✓ Sanitáře (m/ž)

Volné pracovní pozice



+420 702 178 473

personalni@akesoholding.cz

cdr-akeso.cz

ondrejov.cz



Vzdělávací kurzy České lékařské komory

Oddělení vzdělávání ČLK

Dům lékařů, Drahobejlova 27,
190 00 Praha 9

tel.: 234 760 711, 234 760 710

e-mail: vzdelavani@clkcr.cz,
seminar@clkcr.cz

Příhlášky a bližší informace ke kur-
zům na www.vzdelavani lekaru.cz,
www.lkcr.cz, vzdělávání, kurzy ČLK

Podrobné informace týkající se
organizace a průběhu kurzu obdrží
příhlášení účastníci e-mailem.

Kurzy budou průběžně
aktualizovány podle aktuální
epidemiologické situace.

Obvyklý začátek víkendových
kurzů: 9.00 hod.

Vzdělávací akce ČLK jsou pořádány
v souladu se stanoviskem
předpisem ČLK 16.

65/23 Univerzita medicínského práva ČLK XII. ročník 2023-2024

10 seminářů po 3 hodinách

Zahájení 21. 9. 2023 - 20. 6. 2024

Podrobné informace: www.vzdelavani lekaru.cz
Akce je akreditována na portálu www.vzdelavani lekaru.cz
pod číslem 111596.

Účastnický poplatek pro člena ČLK 5000 Kč, pro
nečlena ČLK 15 000 Kč.

67 + 68/23 Jazykový kurz ANGLIČTINA PRO LÉKÁRE

ONLINE

Jazykové kurzy **angličtiny pro lékaře** jsou zaměřeny
na procvičení komunikačních dovedností z lékařského
prostředí a použití odborné terminologie v praxi.
Výuka je speciálně koncipována tak, abyste se sezná-
mili se slovní zásobou, terminologií a gramatickými
strukturami potřebnými pro práci ve zdravotnictví.
V kurzu se naučíte správně komunikovat i s anglicky
mluvícími pacienty a kolegy lékaři a budete se snaže
orientovat v odborných textech.

Parametry kurzu:

Vstupní pokročilost: A2 (mírně pokročilí)

Celkový rozsah: 36 hodin (12x 3 hodiny)

Účastnický poplatek: 5500 Kč

Termíny:

67/23 úterý 19. 9.-5. 12. 2023, 17.00-19.25 hod.

68/23 čtvrtek 21. 9.-7. 12. 2023, 17.00-19.25 hod.

Podrobné informace: www.vzdelavani lekaru.cz

Intenzita výuky: 1x týdně 3 vyučovací hodiny

Pro zjištění vaší jazykové úrovně můžete vyplnit
orientační online test, který najdete na www.vzdelavani lekaru.cz.

Kurzy jsou akreditovány pod čísly úterý 111978,
čtvrtek 111980.

71/23 Dětská gastroenterologie

ONLINE

Datum: 16. 9. 2023

Účastnický poplatek: 800 Kč

Délka: 4 hodiny

Počet kreditů: 4

Odborný garant: MUDr. Kristýna Zárubová

MUDr. Radana Kotalová, CSc.

• Hyperbilirubinémie u novorozence v ordinaci PLDD

MUDr. Michal Kubát

• Cizí tělesa v GIT - co je nového

MUDr. Kristýna Zárubová, Ph.D.

• Jednoduchá i náročná diagnóza: zácpa

MUDr. Kristýna Pospíšilová, Ph.D.

• Dif. dg. průjmu u dětí

69/23 PhDr. Jana Woleská, Ph.D.

WEBINÁŘ

Datum: 23. 9. 2023, 9.00-12.15 hod.

Délka: 4 hodiny

Počet kreditů: 4

Účastnický poplatek: 800 Kč

Odborný garant: MUDr. Marcela Křížová

Přednášející: PhDr. Jana Woleská, Ph.D., klinický
psycholog FN v Motole

70/23 Mindfulness-based stress reduction (MBSR) II

ONLINE

Datum: 23. 9. 2023

Délka: 5 hodin

Počet kreditů: 5

Účastnický poplatek: 1000 Kč

Odborný garant: MUDr. Marcela Křížová

Přednášející: doc. MUDr. Petr Zach, CSc.,

Mgr. Filip Štys

Kurz bude probíhat online přes platformu Zoom
(podrobné instrukce k připojení obdrží účastníci
předem). Všechny materiály (audio nahrávky medi-
tací, slajdy, texty atd.) účastníci obdrží po skončení
kurzu e-mailem.

Mindfulness-based stress reduction (MBSR) je lé-
čebný program na snižování stresu, který vyvinul na
konci 70. let 20. století Jon Kabat-Zinn na lékařské
fakultě univerzity v Massachusetts. Využívá psycho-
logický pojem všímavost (anglicky mindfulness). Cí-
lem programu je pomoci lidem lépe zvládat stresující
podněty a různé projevy dlouhodobého stresu, jako
jsou úzkost, deprese a vyčerpání.

88/23 Hot topics v současné i budoucí medicíně kritických stavů

Webinář bude možné sledovat po dobu dvou týdnů.

Datum zahájení: 30. 9. 2023 od 9.00 hod.

Délka: 3 hodiny

Počet kreditů: 3

Lektor: doc. MUDr. Jarmila Drábková, CSc.

Do odborného spoluvědomí lékařů v současné integra-
tivní medicíně se důrazně umísťují témata o rozhodová-
ní v mezních prognostických stavech, za omezených
aktuálních diagnostických, popř. časových podmínek,
při nezvyklých rizicích medicínsko-právního až agre-
sivního rázu apod.

V multioborových týmech je nutná společná základní
odborná orientace o širších novinkách, podmiňujících
přijetí výsledných konsenzuálních závěrů a postupů.

75/23 Sebeobrana pro lékaře

Datum: 7. 10. 2023

Místo: Dům lékařů, Drahobejlova 27, Praha 9

Počet kreditů: 6

Účastnický poplatek: 1000 Kč

Odborný garant: MUDr. Marcela Křížová

Lektor: Mgr. Michal Barda

Max. počet lidí ve skupině: 14

72/23 Mindfulness-based stress reduction (MBSR) II

ONLINE

Datum: 7. 10. 2023

Délka: 5 hodin

Počet kreditů: 5

Účastnický poplatek: 1000 Kč

Odborný garant: MUDr. Marcela Křížová

Přednášející: doc. MUDr. Petr Zach, CSc.,

Mgr. Filip Štys

Kurz bude probíhat online přes platformu Zoom
(podrobné instrukce k připojení obdrží účastníci
předem). Všechny materiály (audio nahrávky medi-
tací, slajdy, texty atd.) účastníci obdrží po skončení
kurzu e-mailem.

Mindfulness-based stress reduction (MBSR) je lé-
čebný program na snižování stresu, který vyvinul na
konci 70. let 20. století Jon Kabat-Zinn na lékařské

fakultě univerzity v Massachusetts. Využívá psycho-
logický pojem všímavost (anglicky mindfulness). Cí-
lem programu je pomoci lidem lépe zvládat stresující
podněty a různé projevy dlouhodobého stresu, jako
jsou úzkost, deprese a vyčerpání.

73/23 Psychohygiéna - žádoucí součást životních návyků zdravotníka - webinář

Datum: 14. 10. 2023

Délka: 5 hodin

Počet kreditů: 5

Účastnický poplatek: 800 Kč

Lektor: Ing. Zuzana Hekelová

Odborný garant: MUDr. Marcela Křížová

O tom, že práce lékaře je náročná, není sporu. Ve
většině případů dochází k opotřebení jeho psychiky
postupně a pozvolna. V tom je skryto nebezpečí, že
nebude včas rozpoznána chvíle, kdy už by bylo třeba
učinít konkrétní opatření k tomu, aby se problém
ještě neprohloubil. Tak často člověk, na kterého „je
toho už moc“, reaguje až tehdy, kdy řešení stojí zbyte-
čně mnoho času a úsilí. Stane-li se přiměřená psycho-
hygiéna součástí životního stylu lékaře, nemusí
k vypjatým situacím dojít vůbec nebo, nastanou-li,
není cesta ven zbytečně obtížná.

74/23 Péče o předčasně narozené dítě

Datum: středa 18. 10. 2023

Délka: 6 hodin

Počet kreditů: 6

Účastnický poplatek: 1000 Kč

Odborný garant: MUDr. Daniela Marková

Klinika pediatrie a dědičných poruch metabolismu
I. LF UK a VFN v Praze,

Centrum komplexní péče pro děti s perinatální zátěží

Místo: Dům lékařů, Drahobejlova 27, Praha 9

Podrobný program bude doplněn.

MUDr. Daniela Marková

• Úvod

MUDr. Jana Tuková, Ph.D.

• Chronické onemocnění plíc

doc. MUDr. Iva Dudová, Ph.D.

• Psychiatrie

PhDr. Alice Maulisová, Ph.D.

• Psychologie

Mgr. Kristýna Matoušová

• Psychoterapie

doc. PaDr. Libuše Smolková, Ph.D.

• Fyzioterapie u předčasně narozených dětí

Mgr. Eliška Haškovcová

• Ergoterapie

MUDr. Petra Lesná

• Provázení rodiny s handicapovaným dítětem

76/23 Moderní hojení ran

Datum: 21. 10. 2023

Místo: Dům lékařů, Drahobejlova 27, Praha 9

Délka: 6 hodin

Počet kreditů: 6

Účastnický poplatek: 800 Kč

Přednášející:

MUDr. Júlía Černohorská, Ph.D., Dermal Centre
Mělník

Mgr. Markéta Koutná, Ph.D. - KARIM, I. lékařská fa-
kulta VFN Praha 2, Ambulance hojení ran Geriatrické
kliniky VFN Praha 2

Obě přednášející jsou specialistky v oboru hojení ran
s dlouhodobou praxí.

Odborný garant: MUDr. Júlía Černohorská, Ph.D.

77/23 Současná klinická hepatologie (hybrid)

Datum: 21. 10. 2023

Místo: Dům lékařů, Drahobejlova 27, Praha 9

Délka: 4 hodiny

Počet kreditů: 4

Účastnický poplatek: 1000 Kč

Odborný garant: MUDr. Soňa Fraňková

MUDr. Klára Chmelová, Ph.D.

• Pacient se zvýšenými jaterními enzymy: co s ním

MUDr. Soňa Fraňková, Ph.D.

• Koho a kdy testovat na virové hepatitidy

Doc. MUDr. Jan Šperl, CSc.

• Chronická onemocnění jater nezpůsobená alko-
holem

MUDr. Pavel Trunečka, CSc.

• Pacient po transplantaci jater v ambulanci prak-
tického lékaře

78/23 Aktualita z posudkové medicíny sociálního zabezpečení

Datum: 21. 10. 2023

Místo: Dům lékařů, Drahobejlova 27, Praha 9

Účastnický poplatek: 800 Kč

Délka: 5 hodin

Počet kreditů: 5

Odborný garant: doc. MUDr. Libuše Čeledová, Ph.D.
Lektři: doc. MUDr. Libuše Čeledová, Ph.D., vedoucí
Ústavu sociálního a posudkového lékařství Lékařské
fakulty UK v Plzni; MUDr. Rostislav Čevela, Ph.D.,
MBA, vedoucí oddělení lékařské posudkové služby
okresní správy sociálního zabezpečení, přednáší po-
sudkové lékařství v Ústavu sociálního a posudkového
lékařství Lékařské fakulty UK v Plzni.

Cílem kurzu je seznámit posluchače s posudkové
medicínskými kritérii posuzování zdravotního
stavu v nemocenském a důchodovém pojištění a
v nepojistných systémech sociálního zabezpečení
(příspěvek na péči, příspěvek na zvláštní pomůcku).
Posluchači získají aktuální poznatky o součinnosti
lékařské posudkové služby a ošetřujících lékařů.
Kurz je obohacen o živé kazuistické případy.

79/23 Mobbing a bossing - co s nimi? - webinář

Datum: 4. 11. 2023

Délka: 5 hodin

Počet kreditů: 5

Účastnický poplatek: 800 Kč

Lektor: Ing. Zuzana Hekelová

Odborný garant: MUDr. Marcela Křížová

Šikana se nevyhýbá ani zdravotnickým pracovním
a dokáže velmi negativně ovlivnit každodenní život
všech, kteří se s ní setkají. Program se věnuje všem
aspektům mobbingu a bossingu - osobnosti mobberů
i jejich „obětí“, průvodním jevům, které je provázejí,
možnostem obrany i dalším.

Účastníci kurzu získají inspiraci k tomu, jak tyto ne-
gativní jevy řešit i jak jim předcházet.

Kurz je určen všem lékařům, kteří chtějí kultivovat svoji
pracovní prostředí.

80/23 Včasná léčba hemangiomů

ONLINE

Datum: 8. 11. 2023

Délka: 2 hodiny

Počet kreditů: 2

Účastnický poplatek: 400 Kč

Lektor: MUDr. Dana Prusíková, Dermatovenerolog-
ická klinika FNKV

81/23 Revmatologie pro nerezmatologii

Datum: 7. 10. 2023

Místo: Dům lékařů, Drahobejlova 27, Praha 9

Délka: 6 hodin

Počet kreditů: 6

Účastnický poplatek: 800 Kč

Odborný garant: prof. MUDr. Karel Pavelka, DrSc.

Program bude upřesněn.

82/23 Kurz přednemocniční péče

Datum: 11. 11. 2023

Místo: Dům lékařů, Drahobejlova 27, Praha 9

Délka: 6 hodin

Počet kreditů: 6

Účastnický poplatek: 1000 Kč

Přednášející: ZZS HMP

Odborný garant: MUDr. Petr Kolouch, MBA

Teoretická část

- Zdravotnická záchranná služba hl. m. Prahy – jak funguje
- Kardiopulmonální resuscitace
- Zdravotnická záchranná služba v právním systému
- Dopravní nehoda – větším počtem raněných – ka-zuistika

Praktická část – workshopy

- Alternativní zajištění dýchacích cest
- Kardiopulmonální resuscitace – nácvik
- Zdravotnické operační středisko
- Alternativní aplikace farmak
- Dopravní nehoda – modelová situace – aplikace získaných dovedností
- Debriefing a ukončení kurzu

83/23 Novinky v imunologii a alergologii**ONLINE**

Datum: pondělí 13. 11. 2023

Délka: 2 hodiny

Počet kreditů: 2

Účastnický poplatek: 500 Kč

Lektor: prof. MUDr. Ilja Stríž, CSc.

Imunolog a přednosta Pracoviště laboratorních metod a vedoucí Pracoviště klinické a transplantční imunologie IKEM

84/23 Resuscitace novorozence s praktickým nácvikem dovedností

Datum: 16. 11. 2023

Místo: ÚPMD, Podolské nábřeží 157/36, Praha 4 – Podolí

Délka: 4 hodiny

Počet kreditů: 4

Účastnický poplatek: 1500 Kč

Koordínátor: prof. MUDr. Zbyněk Straňák, CSc., MBA, ÚPMD Praha 4 – Podolí

Kurz je zaměřen především na zvládnutí a dostatečné procvičení praktických dovedností při resuscitaci novorozence. Je určen jen pro malou skupinu posluchačů tak, aby k nácviku dovedností bylo dostatečné množství času a každý účastník měl možnost si své praktické dovednosti ověřit. Součástí kurzu je jednak závěrečný test, po jehož úspěšném absolvování získá posluchač certifikát o tom, že ovládá základní dovednosti týkající se zajištění novorozence na porodním sále, jednak možnost návštěvy na oddělení RES a JIP v perinatologickém centru s diskusí o zajímavých případech. Kurz bude veden formou workshopu.

85/23 Ozbrojený útočník ve zdravotnickém zařízení

Datum: 25. 11. 2023

Místo: Dům lékařů, Drahobejlova 27, Praha 9

Počet kreditů: 6

Účastnický poplatek: 1000 Kč

Obdobný garant: MUDr. Marcela Křížová

Lektor: Mgr. Michal Barda

Max. počet lidí ve skupině: 14

86/23 Léčba závislosti na tabáku

Datum: sobota 25. 11. 2023 od 9.00 hod.

Délka: 8 hodin

Kredity: 6

Koordínátor: prof. MUDr. Eva Králíková, CSc.

Místo: Dům lékařů, Drahobejlova 27, Praha 9

Účastnický poplatek: 800 Kč

Přednášející: prof. MUDr. Eva Králíková, CSc., MUDr. Alexandra Pánková, Ph.D., MUDr. Kamila Zvolská, Ph.D., Centrum pro závislé na tabáku III. interní kliniky I. LF UK a VFN v Praze, PharmDr. Jan Hartinger, Ph.D., Farmakologický ústav I. LF UK a VFN

Cíle kurzu

Pochopení širokých klinických souvislostí kouření se zaměřením na některé specifické obory. Lepší pochopení rizik spojených s kouřením a benefitů abstinence pro pacienty obecně i ve vybraných skupinách či oblastech medicíny. Princip a účinnost psychobehaviorální intervence i farmakoterapie. Příležitost procvičit si dovednosti plánování léčby během prezentace kazuistik (hraní rolí).

Základní pojmy

- Tabákové/nikotinové výrobky
- Epidemiologie závislosti na tabáku/nikotinu jako motivace přestat kouřit
- Komplexní kontrola tabáku
- Léčba závislosti na tabáku založená na důkazech
- Diagnostika závislosti na tabáku/nikotinu
- Psychobehaviorální intervence
- Farmakoterapie
- Na důkazech založená publikace – jak je čist, jak se hodnotí úspěšnost léčby

Poslední cca 2 hodiny budou věnovány praktickému nácviku odpovědí a reakcí na nejčastější otázky pacientů – interaktivní forma (tedy i v případě di-

stančního konání je třeba přítomnost všech v daném čase).

Pro koho je kurz určen

Cílovou skupinou jsou všichni kliničtí pracovníci, tj. lékaři libovolných klinických specializací (onkologové, psychiatři, praktičtí lékaři, pneumologové, internisté).

87/23 Resuscitace novorozence s praktickým nácvikem dovedností

Datum: čtvrtek 14. 12. 2023

Místo: ÚPMD, Podolské nábřeží 157/36, Praha 4 – Podolí

Délka: 4 hodiny

Počet kreditů: 4

Účastnický poplatek: 1500 Kč

Koordínátor: prof. MUDr. Zbyněk Straňák, CSc., MBA, ÚPMD Praha 4 – Podolí

Kurz je zaměřen především na zvládnutí a dostatečné procvičení praktických dovedností při resuscitaci novorozence. Je určen jen pro malou skupinu posluchačů tak, aby k nácviku dovedností bylo dostatečné množství času a každý účastník měl možnost si své praktické dovednosti ověřit. Součástí kurzu je jednak závěrečný test, při jehož úspěšném absolvování získá posluchač certifikát o tom, že ovládá základní dovednosti týkající se zajištění novorozence na porodním sále, jednak možnost návštěvy na oddělení RES a JIP v perinatologickém centru s diskusí o zajímavých případech. Kurz bude veden formou workshopu.

Inzerce

Příjem řádkové inzerce: www.clkcr.cz

sekce Pro lékaře

– Inzerce

– Zadat inzerci

Uzávěrka příjmu inzerce do 20. dne předchozího měsíce.**VOLNÁ MÍSTA – NABÍDKA**

Hledáte uplatnění jako **praktický lékař/ka pro děti a dorost/pediatr** a preferujete ambulanti provoz u stabilního zaměstnavatele? Aktuálně nabízíme spolupráci v těchto lokalitách: Brodek u Prostějova, Náchod, Ostrava (část úvazek), Praha (Hloubětín, Kobylisy), Pacov a Pelhřimov (flexibilní úvazek), Teplice, Ústí nad Labem. Můžete u nás očekávat zajímavé mzdové ohodnocení, zaměstnanecké benefity, akreditovaná pracoviště, zajištění specializačního vzdělávání v oboru včetně dalšího vzdělávání, podporu při chodu ordinace a osobní přístup. Kontakt: Mgr. Vlastimil Král, 733 679 555, kariera@medicinic.cz

Hledáte uplatnění jako **všeobecný praktický lékař/ka** u stabilního zaměstnavatele? Aktuálně nabízíme spolupráci v těchto lokalitách: Bernartice u Písku, Doksy, Liberec/Jablonec n. N., Klatovy, Moravská Třebová, Most, Náchod, Opava, Ostrava, Pečky, Rožnov p. Radhoštěm, Tábor, Ústí n. Labem, Veselí n. Lužnicí, Vrchlabí. Neváhejte se nám také ozvat, pokud máte zájem o jinou lokalitu. Můžete u nás očekávat zajímavé mzdové ohodnocení, zaměstnanecké benefity, akreditovaná pracoviště, zajištění specializačního vzdělávání v oboru včetně dalšího vzdělávání, podporu při chodu ordinace a osobní přístup. Kontakt: Mgr. Vlastimil Král, 733 679 555, kariera@medicinic.cz

Zdravotnická záchranná služba Karlovarského kraje přijme lékaře do hlavního pracovního poměru, ale i ke zkráceným úvazkům. Požadujeme vzdělání dle platné legislativy, přijímáme i lékaře s kmenem či absolventy se zájmem o **urgentní medicínu**. Nabízíme aktivní pomoc ve vzdělávání včetně dovedení atestací dle vlastního výběru bez zbytečných odkladů. Nabízíme i pomoc se zajištěním bydlení, nadstandardní platové podmínky, velmi vstřícný přístup při plánování služeb a náborový příspěvek 400 000 Kč. Další informace poskytne MUDr. Jiří Smetana, ředitel

(sekretariat@zskvk.cz; 353 362 520), nebo vedoucí lékař MUDr. Josef Kult (Josef.kult@zskvk.cz), www.zskvk.cz

Dermatolog. Pro kliniku, která se dlouhodobě zabývá chronickými nemocemi a současně rozvíjí estetickou dermatologii, hledáme kolegu, kterého by tato kombinace zajímala. Nabízíme práci v moderním prostředí středně velké rodinné firmy s inovativním přístupem k moderním technologiím. Jsme akreditovaná pracoviště MZ a naše nabídka může být vhodná i pro lékaře předatestaci, po dosažení základního kmeny. Více na tel. 603 222 123. www.achillea.cz

Nabízíme místo praktického lékaře v Č. Budějovicích, Práze 2, 3, a v Ostravě. Nabízíme: plat v rozpětí 80–150 tis. podle úvazku a výkonnosti, možnost dalšího finančního rozvoje v případě další spolupráce (odborný dohled atd.), možnost zajištění služebního bytu ve všech městech, zapůjčení služebního auta, příspěvek na telefon, důchodové přípojištění, podporu vzdělání do max. 20 tis. Kč, v případě nutnosti dokončení atestace podpoříme uvolnění na stáž. Příspěvujeme se časovým možnostem ucha-zec. Nástup možný ihned. Vhodné i pro lékaře s kmenem (odb. dohled přímo u středisek zajištěn), vhodné i pro aktivního důchodce či manželský pár. Kontakt: 737 282 733, reditel@medicallhelp.cz

Přijmu lékaře **dermatovenerologa** na úvazek 8 hod./týden (možno rozložit i na 2x 4 hod./týden), do kožní ambulance v Přerově. Vhodné i pro lékaře na rodičovské dovolené. Kontakt: 604 312 099

Městská poliklinika Praha přijme lékaře na **protialkoholní záchytnou stanici** na plný či částečný úvazek, popř. dohodu o pracovní činnosti. Požadujeme minimálně kmen v oboru interna. Nabízíme zajímavé finanční ohodnocení, práci ve smíšeném provozu s možností výběru směn, přátelský kolektiv, 5 týdnů dovolené, sick days, podporu vzdělávání, zaměstnanecké stravování a další benefity. Nástup možný ihned nebo dle dohody. V případě zájmu prosím pošlete své CV na e-mail darasova@prahamp.cz, 732 234 965

Městská poliklinika Praha přijme lékaře v oboru **psychiatrie** s atestací, **praktického lékaře pro dospělé a zubního lékaře** na plný či částečný úvazek. Nabízíme příjemné pracovní prostředí s dobrou dostupností v centru Prahy, zavedenou a plně vybavenou ordinaci, zajímavé finanční ohodnocení, přátelský kolektiv, 5 týdnů dovolené, sick days, podporu vzdělávání, zaměstnanecké stravování a další benefity. Nástup možný ihned nebo dle dohody. V případě zájmu prosím pošlete své CV na e-mail darasova@prahamp.cz, 732 234 965

klíny) přijmeme lékaře na plný či částečný úvazek. Moderní prostory a vybavení, zkušená sestra. Nabízíme: nadstandardní platové ohodnocení a další benefity dle dohody. Vhodné i pro lékaře LI. Nástup dle dohody. Pro více informací nás kontaktujte: vp1pha@seznam.cz

Do ordinace **PL pro dospělé** u Kladna hledáme odborného zástupce s atestací. Výborné finanční ohodnocení, v případě zájmu možný i přívůlek 1–2x týdně v ordinaci. Kontakt: 606 671 313

Hledáme lékaře/ku s atestací v oboru **VL**. Podmínky: 2 dny v týdnu, 5–6 hod./den, odměna 500 Kč/hod. čistého, pracoviště VPL v Samotíškách, v dosahu MHD, vhodné např. pro lékařky na MD. Kontakt: 607 594 136, ijavurkova@centrum.cz, www.mudrivjavurkova.cz

Hledám **radiologického asistenta** pro ambulanti provoz na poliklinice v Praze 5, na zkrácený úvazek, v dopoledních hodinách. Kontakt: 235 522 733 v dopoledních hodinách

Do příjemné **gynekologické** praxe v centru Kladna přijmeme lékaře, vhodné i pro kolegy v přípravě. Nabízíme fér jednání, prohloubení znalostí v oboru a další výhody. Kontakt: 604 751 899, snup@seznam.cz

Přijmeme lékaře **gynekologa** s atestací i bez na celkový nebo částečný úvazek do zdravotnického zařízení Markín. Nabízíme možnost práce s CO, laserem v gynekologii a estetické medicíně. Nabízíme dobré finanční ohodnocení, dobrý kolektiv a příjemné prostředí. www.markin.cz. Kontakt: 602 343 048

Ústav radiační terapie ÚVN, Praha 6, přijme lékaře/ku (**radiační onkolog**), praxe výhodou, ale rádi přivítáme uchazeče i před atestací, možnost plného i kratšího úvazku. Nabízíme: dobré platové podmínky, špičkovou technologii (CyberKnife), moderní prostředí, mladý kolektiv, širokou nabídku benefitů, ubytování pro mimopražské a další vzdělávání v oboru. Více informací najdete na webu kariera.uvn.cz. Nástup možný ihned. Pro více informací nás kontaktujte na e-mail monika.vanhova@uvn.cz nebo tel. 725 755 521

Interní klinika ÚVN, Praha 6, přijme lékaře/ku pro **akutní interní ambulanci**. Požadujeme: VS vzdělání lékařského směru, specializovanou způsobilost v oboru vnitřní lékařství či praktické lékařství pro dospělé, event. absolvovaný interní kmen v rámci specializačního vzdělávání (L2/L3), zdravotní způsobilost a bezúhonnost. Více informací najdete na webu kariera.uvn.cz. Nástup možný po dohodě. Pro více informací nás kontaktujte na e-mail karoilina.koci@uvn.cz nebo tel. 973 202 745

Oddělení Emergency ÚVN, Praha 6, přijme lékaře/ku pro oddělení Emergency (**chirurg/traumatolog, L3**), plný nebo částečný úvazek. Požadujeme: VS vzdělání lékařského směru, specializovanou způsobilost v oboru chirurgie nebo traumatologie, popř. těsně před jejím složením, zdravotní způsobilost a bezúhonnost. Více informací najdete na webu kariera.uvn.cz. Nástup možný ihned. Pro více informací nás kontaktujte na e-mail pavel.kupka@uvn.cz nebo tel. 973 203 260

Oddělení Emergency ÚVN, Praha 6, přijme lékaře/ku na akutní halu Emergency (**internista/urgentista L2, L3**), plný nebo částečný úvazek. Požadujeme: VS vzdělání lékařského směru, specializovanou způsobilost v oboru interní lékařství/urgentní medicína nebo krátce před jejím složením, zdravotní způsobilost a bezúhonnost. Více informací najdete na webu kariera.uvn.cz. Nástup možný ihned. Pro více informací nás kontaktujte na e-mail pavel.kupka@uvn.cz nebo tel. 973 203 260

Lékař **oftalmolog**, případně budoucí oftalmolog bez atestace. Jsme akreditované oftalmologické pracoviště poskytující moderní komplexní péči o zdraví očí a zrak. Máme přístrojové vybavení (OCT, fundus kamera, USG, topograf.), úzké spolupráce s pracovišti vyššího typu i naší oční optiku. Máme dlouhou historii i rozvojové plány do budoucna a hledáme do našeho fajn týmu oftalmologa. Co nabízíme: • skvělou oporou vám bude tým sester, optometristů a recepčních • dbáme na další rozvoj našich zaměstnanců, proto rádi zajistíme účast na odborných vzdělávacích akcích, kongresech, stážích na jiných odborných pracovištích • čeká vás motivující mzda 60–130 000 Kč • ke mzdě také fajn bonusy a benefity: nástupní bonus 20 000 Kč, příspěvek na stravné, možnost služebního auta, zajištění ubytování. Neváhejte nám zaslat životopis na e-mail sekretariat@oculeus.cz nebo zavolat na tel. 774 720 441

Hledám **praktického či interního** lékaře do malé soukromé ordinace v Praze, atestace není podmínkou (akreditaci na VPL mám), základy aj. Pracovní doba na plný či částečný úvazek či dohodu. Jsme 3 lékaři. Kontakt: doctor.groh@seznam.cz, 776 707 887

Lékař/ka na oddělení **LDN** Nemocnice následné péče Moravská Třebová. Nabízíme nadstandardní pracovní prostředí v moderní nemocnici, zajímavé platové podmínky, podporu dalšího vzdělávání, ubytování a možnost kariérního růstu. Více na info@nnpmt.cz NZZ. Psychiatrie Praha hledá **psychiatra** s atestací či po základním kmeny na plný nebo i zkrácený úvazek. Poskytujeme rozšířenou psychiatrickou péči a rovněž psychodiagnostiku a psychoterapie hrazené ZP. Kontakt: info@psychiatrie-praha.cz, 604 864 834

Přijme do pracovního poměru

LÉKAŘE

v oboru Anesteziologie
a intenzivní medicína
stabilizační odměna
až 500 000 Kč

a
v oboru Gynekologie
a porodnictví
stabilizační odměna
až 500 000 Kč

Požadujeme:

- Odbornou způsobilost
- Certifikát o absolvování základního kmene
- Specializovanou způsobilost
- Trestní bezúhonnost

Nabízíme:

- Nástupní mzda pro lékaře se specializovanou způsobilostí minimálně 74 500 Kč měsíčně
- Nástupní mzda pro lékaře po základním kmene 60 000 Kč měsíčně
- Nástupní mzda absolventa od 50 000 Kč měsíčně
- Stabilizační odměnu poskytneme při setrvání v pracovním poměru minimálně 24 měsíců při úvazku 1,0
- Nástup možný ihned, popř. dle dohody
- Pracovní poměr na dobu neurčitou
- Pomoc se zajištěním ubytování
- Příspěvek na ubytování/ dopravu 3500 Kč měsíčně/ /24 měsíců (pro nově ubytované zaměstnance s trvalým pobytem mimo Královéhradecký kraj)
- Příspěvek na penzijní připojištění a životní pojištění
- Úhrada členského příspěvku České lékařské komory při úvazku 0,5
- Příspěvek na stravování ve vlastní jídelně
- Zajištěná podpora vzdělávání a profesního rozvoje

V případě zájmu kontaktujte:

Mgr. Renata Boukalová
Vedoucí odboru personálního řízení a mezd, tel.: 720 298 787
e-mail:
boukalova.renata@nemocnicerk.cz

Hledáme **praktického lékaře pro dospělé** (možno i L2 před atestací) do zavedené pékne ordinace v Praze 22. Nabízíme HPP nebo zkrácený úvazek, zajímavé finanční ohodnocení, šikovná sestra, min. administrativy. Kontakt: 777 651 437, ordinace-vpl@centrum.cz

Moderně vybavená soukromá **ORL** ordinace v Praze 8 hledá lékaře/lékařku na částečný pracovní úvazek (2-3 dny v týdnu). Nadstandardní finanční ohodnocení, zaměstnanecké benefity. Nástup možný ihned. Kontakt: ambulance@ori-karlin.cz, 603 457 375

Do ordinace **VPL** v Uničově hledáme lékaře na 1-2 dny v týdnu. Moderní vybavení ordinace, zaučená sestra, nadstandardní platové ohodnocení. Kontakt: milenakolackova@seznam.cz

Pro atestované lékaře v oboru **psychiatrie** nabízíme místo v moderní ambulanci v centru Uherské Hradiště v úvazku alespoň 0,2. Kromě nadstandardního ohodnocení nabízíme v případě dlouhodobé spolupráce a vyššího úvazku služební vůz a telefon i pro soukromé použití. Kontakt: 608 610 716

Do zavedené ambulance v Hradci Králové hledám **neurologa** s atestací na částečný nebo plný úvazek. Nástup možný ihned. Kontakt: 728 740 754, hodjdivah@seznam.cz

Hledáme **oftalmologa** do zavedené oční ambulance. Moderní ordinace s kompletními přístroji, vybavení je v Praze 3. Východné fin. podmínky, individuální domluva. Kontakt: videntevinohrady@seznam.cz nebo tel. 773 952 600

Lékař - **Endoskopické centrum**: Jsme jedním z Center vyšší digestivní endoskopie České republiky. Požadujeme: atestaci z gastroenterologie nebo ukončení interního nebo chirurgického kmene. Nabízíme: rozvoj v invazivní endoskopii, práci na plný úvazek od 1. 7. 2023, atestované pracoviště 2.st., moderní prostředí, možnost získání specializace v oboru, zaměstnanecké benefity (cafeeria systém), podpora vzdělávání a seberealizace, seriózní jednání, příjemný vstřícný kolektiv, nástup možný ihned. Kontakt: Mgr. Daniel Veselý, oddělení lidských zdrojů, 321 756 616, daniel.vesely@nemocnicekolin.cz

Hledáme **dermatologa** na jakýkoliv úvazek do kožní ordinace se zákrovým sálem v Praze 10. Nabízíme nadstandardní mzdu, 6 týdnů dovolené, příjemný kolektiv, možnost převzetí praxe. Kontakt: 603 518 274, ordinace@kozni.com

Nemocnice Na Františku, Praha 1, přijme lékaře specialistu v oboru **RHB**, lékaře specialistu v oboru **gynekologie**, lékaře s kmenem pro obor **gynekologie**. Další informace: Yvona Vlčková, 222 801 370, vlckova@nfp.cz, www.nfp.cz

Ambulance pohybu s.r.o. hledá **neurologa** s atestací na zkrácený úvazek. Ordinace se nachází v Praze 2. Nabízíme 1000 Kč/hod. Vhodné pro čerstvé důchodce a ženy na MD. Kontakt: 602 496 840, info@ambulancepohybu.cz, www.ambulancepohybu.cz

FortMedica přijme **ORL** lékaře/lékařku do ambulance v Praze (Modřany/Budějovická) - plný/část. úv. Fin. podmínky: od 600 Kč/hod. + výkon. bonus (při 100% úv. cca 15-30 tis. Kč/měs.) + další odměny a benefity. Kontakt: 602 381 268, kariera@fortmedica.cz

Město Větrná u Č. Krumlova hledá **praktického lékaře/ku pro děti a dorost/pediatr**. Podpora JČ kraje a VZP zajištěna. Ordinaci poskytneme na základě výpůjčky. Byt připraven. Kontakt: 603 180 552, mistostarosta@mestovetрна.cz

Do ordinace **VPL** v Jihlavě přijmeme lékaře na plný či částečný pracovní úvazek. Plně vybavená ordinace, zkušená sestra, minimum administrativy. Nadstandardní platové ohodnocení. Nástup možný ihned. Pro více informací nás kontaktujte na martin.petera@hger.cz nebo 608 565 683

Přijmeme **ortopeda** do ordinace v Praze 4, 5, 6, velmi dobré pracovní podmínky i odměňování, ordinační hodiny dle domluvy i ve večerních hodinách. Více informací na 733 738 394, keltiamedadmin@centrum.cz

Hledám **PL** na 1-2 dny v týdnu (i nepravdělně) do ordinace ve Velké Bystrici. Podmínkou práce na PC, ambulantní software SmartMEDIX. Vybavení EKG, přístroje CRP, TOKS, INR. Kontakt: 608 752 111, 585 351 113

Na naší soukromou kliniku TeamPrevent-Santé, s.r.o., se sídlem v Praze 1 a pobočkou v Praze 4 hledáme lékaře/ku v oboru **gynekologie**. Nabízíme příjemné pracovní prostředí a finanční ohodnocení se spoustou benefitů. V případě zájmu zašlete prosím svůj životopis na simona.robson@teamprevent.cz nebo volejte na 605 234 273

Gynekolog - Genitrix, klinika reprodukční medicíny a ambulantní gynekologie v Praze 3, hledá lékaře gynekologa pro práci v gynekologické ambulanci, znalost reprodukční medicíny není nutná. Nabízíme výhodné platové i pracovní podmínky v moderním a hojně vyhledávaném zařízení. Plný nebo částečný úvazek nebo DPP. Vhodné i pro lékaře v přípravě k atestaci. Výhledově možnost získání zkušeností v reprodukční medicíně. V případě zájmu zašlete svůj životopis prosím na e-mail bernatkova@genitrix.cz

Společnost provozující síť gastroenterologických a interních ambulancí v lokacích Praha, Zábřeh na Moravě, Havířov, Ostrava, Most a Jindřichův Hradec hledá lékaře se specializací pro **gastroenterologii**, případně internu nebo i bez atestace. Nabízíme variabilní možnost spolupráce - zaměstnanecký poměr na částečný či plný úvazek, práce na DPP nebo konzultační činnost za provizi. Nabízíme flexibilní pracovní dobu, zajímavou práci ve špičkové vybavených ambulancích, dle dohody možnost služebního automobilu či služebního bytu, nadstandardní platové ohodnocení, účast na kongresech. Kontakt: 604 388 206, machytka@supped.cz

Hledáme lékaře/lékařku v oboru **dermatologie**. Region: Severní Morava, vhodné i pro absolventy. Nabízíme: služební automobil, byt, telefon, moderní pracoviště, nadstandardní platové ohodnocení a další. Blíží informace na e-mailu info@dermatis.cz

Do ordinace Jocorp s.r.o. hledáme atestovaného lékaře/ku **VPL** s možností převzetí praxe v budoucnu. Nadstandardní plat a mnoho jiných benefitů. Kontakt: MUDr. Josef Kořínek, 776 863 971

Zavedená interní ambulance v Tišnově u Brna hledá atestovaného **interního** lékaře/ku. Možný i zkrácený úvazek. Dobré platové ohodnocení, možný podíl na zisku ordinace, služební byt. Nástup možný ihned. Kontakt: 702 276 702, funferova@ambicare.eu

Zavedená **interní** ambulance v Týně nad Vltavou hledá atestovaného lékaře/ku. Dobré platové ohodnocení, možný podíl na zisku ordinace, služební byt. Nástup možný ihned. Kontakt: 702 276 702, funferova@ambicare.eu

Hledáme **rehabilitačního** lékaře pro neurologickou ambulanci Praha-Háje. Nabízíme zajímavé finanční ohodnocení, úvazek dle dohody a dobrý kolektiv. Kontakt: 602 685 530, 725 704 234, harmonie@harmoniepraha.cz

Do zavedené ambulance **diabetologie** v Praze 6 přijmeme lékaře na část či plný úvazek. Dobré finanční ohodnocení, zaměstnanecké benefity, možnost služebního vozu. Nástup možný ihned. V případě zájmu prosím 739 353 002, vlachova@poliklinikapraha.cz

Akreditovaná ordinace **VPL/interna** v Praze-západ (Dolní Břežany) přijme lékaře (i bez atestace, úvazek 0,2-1,0). Nabízíme práci ve zkušeném kolektivu, příjemné pracovní prostředí, zajímavý plat. Kontakt: potuznik@aambulance.cz

Akreditovaná ordinace **VPL/interna** v Praze-Stodůlkách přijme lékaře (i bez atestace, úvazek 0,2-1,0). Nabízíme práci ve zkušeném kolektivu, příjemné pracovní prostředí, nadprůměrné platové ohodnocení. Kontakt: potuznik@aambulance.cz

Hledáme **praktického lékaře pro dospělé** (možno i L2 před atestací) do zavedené ordinace v Praze 5. Nabízíme HPP nebo zkrácený úvazek, zajímavé finanční ohodnocení. Šikovná sestra, minimum administrativy. Kontakt: 775 044 440, info@avimedice.cz

Přijmeme **fyzioterapeuta** do ordinací po celé Praze. Individuální dohoda platových podmínek, pružná pracovní doba, spolupráce s lékaři, 5 týdnů dovolené, pro mimopražské výhodné ubytování. Více informací na 733 738 394, keltiamedadmin@centrum.cz

Přijmeme **rehabilitačního** lékaře na polikliniku Zbraslav, Praha 5. Práce na HPP i DPP. Nabízíme individuální dohodu platových podmínek. Pro mimopražské možnost výhodného ubytování. Kontakt: 733 738 394, keltiamedadmin@centrum.cz

Přijmeme **chirurga** na HPP i DPP do ordinace v Praze 5. Nabízíme individuální dohodu platových podmínek dle vzdělání a zkušeností. Pro mimopražské možnost výhodného ubytování. Více informací na: 733 738 394, keltiamedadmin@centrum.cz

Zavedené soukromé zdravotnické zařízení s ordinacemi po celé Praze přijme **zdravotní sestru** na HPP i DPP, možnost velmi výhodného ubytování. Nástup možný ihned. Více informací na: 733 738 394, keltiamedadmin@centrum.cz

Lékař pro **LDN** Vojkov. LDN ve Vojkově v blízkosti Prahy a Říčan hledá lékaře na lůžkové odd. Pozice je

vhodná pro lékaře s interním kmenem, atestací z interny, praktického lékařství, geriatrie. V případě lékaře bez kmene zajistíme absolvování dalších zájmů na akreditovaných pracovištích Oblastní nemocnice Kolín, a.s., jejíž jsme součástí. Nabízíme nadstandardní finanční ohodnocení, závodní stravování, příspěvek na penzijní připojištění, benefity systém Cafeteria Benefit a.s., možnost ubytování, příjemné pracovní prostředí, vstřícný kolektiv. Kontakt: Jana Dítětová, 602 642 271, jana.ditětova@ldnvojkov.cz

Hledáme lékaře do domova v Benátkách nad Jizerou na 4 hod./týdně. • finanční odměna 950 Kč čistého/hod. • časové flexibilní. 11 hod./týdně • vhodný pro lékaře se specializací **VPL, interna, urgentní medicína** apod. • dohled odborného pracovníka zajištěn • možnost jako přívlastník při práci v nemocnici nebo na RD. Kontakt: 773 545 225, lucie.pfauserova@vseobecnylekar.cz

Hledáme nové kolegy v oboru **gynekologie, urologie, ORL, radiologie** (pro ultrazvukové vyšetření) a **chirurgie** do soukromé polikliniky v centru Prahy. Tyto pozice vyžadují jazykové znalosti angličtiny a češtiny. V případě zájmu nás neváhejte kontaktovat na e-mail management@swissmeds.cz nebo na tel. 604 665 439. Web: www.swissmeds.cz

Do zavedené ordinace **VPL** v Příbrami přijmeme lékaře/ku (L2, L3) na plný či částečný úvazek. Zkušená sestra, minimální administrativy. Mzda 60-100 000 Kč. K dispozici služební vůz. Kontakt: nymedic@volny.cz, 724 924 804

Léčebné lázně Lázně Kynžvart přijmou lékaře/lékařku. Náplň práce: preventivní, diagnostická a léčebná péče v dětském lázeňském zařízení. Požadujeme: VŠ lékařského směru, nejlépe obor pediatrie. Pro pracoviště Karlovy Vary diabetologie, výhodou interna, vnitřní lékařství. Atestace v oboru nebo základní kmen výhodou. Nabízíme: práci na HPP (plný či částečný úvazek) na dobu neurčitou nebo na DPP. Odpovídající ohodnocení. Benefity - služební byt a auto, 5 týdnů dovolené, příspěv. na penz./živ. poj., příspěv. na dětskou rekreaci, závodní stravování atd. Více informací: www.lazne-kynzvart.cz/o-nas/pracovni-prilezitosti. Kontakt: zilinova@lazne-kynzvart.cz, 720 038 982

Psychiatrická ambulance v Praze přijme **psychiatra** nebo lékaře v přípravě v oboru. Možnost částečného úvazku, případně celého. Vhodné podmínky a možné benefity. Teší se na váš tým lékařů a asistentka. Kontakt: psordinace@gmail.com

Zavedená ordinace **VPL** v Zábřehu hledá lékaře (L2-L3) na plný úvazek, ev. v přípravě. Mzda dle dohody, moderně vybavená ordinace (EKG, CRP, INR, TK holter, ABI). Jsme akreditované a vyukové pracoviště VPL. Kontakt: info@medikapraktik.cz, 608 460 040

Oftalmologie - hledáme do týmu očního lékaře pro ambulanci v Praze 1. Jsme malá, ale skvěle vybavená oční miniklinika. Nadstandardní podmínky, skvělá dopravní dostupnost a možnost zkráceného úvazku. Kontakt: bayerova@ispott.cz

Chcés s námi v přátelském kolektivním týmu budovat progresivní sdrůzenou praxi **PL**, odcházt z práce s čistou hlavou, ne dělat zbytečnou administrativu, neřešit kódy pro pojišťovny a vědět, že všechno dobře šlape? Pokud máš po atestaci nebo alespoň ukončenou předateli, přípravu, pošli nám CV na info@ordinacepraha.cz. Plný nebo částečný úvazek. MUDr. Ondřej Sobotka

Společnost Angiocor Plus s.r.o. hledá lékaře či lékařku s **kardiologickou** atestací na úvazek 0,2 pro kardiologickou ambulanci v Pířerově. Nabízíme zajímavé platové ohodnocení a perspektivu rozvoje další spolupráce. Kontakt: MUDr. Tomáš Fiala, 603 738 186, kardiologie@angiocor.cz

Hledáme lékaře/ku do **gynekologické** ambulance v Hradci Králové. Nabízíme zajímavé finanční ohodnocení, jednosměnný provoz, příjemné pracovní prostředí. Úvazek částečný nebo plný dle domluvy, nástup možný ihned. Kontakt: lucie.personalista@gmail.com, 604 551 782

Hledáme lékaře/ku do **psychiatrické** ambulance na pracoviště s komplexním psychiatrickým programem v Hradci Králové. Nabízíme zajímavé finanční ohodnocení, jednosměnný provoz, příjemné pracovní prostředí našeho týmu. Úvazek částečný nebo plný dle domluvy, nástup možný ihned. Kontakt: lucie.personalista@gmail.com, 604 551 782

Lékař **LDN**. Poličská nemocnice, s.r.o., se sídlem v Poličce, Eimova ul. 294, přijme lékaře LDN. Zařízení provozuje 120 lůžek následné péče především pro region Svitavská, odborné ambulance, kompletní. Provozovatel dále také poskytuje na LDN

navazující pobytové, terénní a ambulantní sociální služby. Společnost je 100% vlastněna obcemi regionu. Kvalifikační požadavky: základní interní kmen a specializovaná způsobilost v navazujícím oboru dle zákona č. 95/2004 Sb. Pracovní úvazek 1,0 s možností kombinace práce na lůžkovém oddělení a v interní ambulanci. Běžná sada benefitů (příspěvek na stravování, penzijní pojištění, sick days...), 5 týdnů dovolené, služební byt v Poličce, náborový příspěvek. Výše mzdy odpovídá srovnatelným pracovním pozicím v regionu. V případě zájmu prosím kontaktovat na tel. 732 567 007 nebo e-mail ldn@azass.cz

Vedoucí lékař LDN. Poličská nemocnice, s.r.o., se sídlem v Poličce, Eimova ul. 294, přijme vedoucího lékaře LDN. Zařízení provozuje 120 lůžek následně péče především pro region Svitavská, odborné ambulance, kompletní. Provozovatel dále také poskytuje na LDN navazující pobytové, terénní a ambulantní sociální služby. Společnost je 100% vlastněna obcemi regionu. Kvalifikační požadavky: základní interní kmen a specializovaná způsobilost v navazujícím oboru dle zákona č. 95/2004 Sb., 8 let praxe, předpoklady k vedení pracovního týmu. Pracovní úvazek 1,0 s možností kombinace práce na lůžkovém oddělení a v interní ambulanci. Běžná sada benefitů (příspěvek na stravování, penzijní pojištění, sick days...), 5 týdnů dovolené, služební byt 2+kk v Poličce, náborový příspěvek. Výše mzdy odpovídá srovnatelným pracovním pozicím v regionu. V případě zájmu prosím kontaktovat na tel. 732 567 007 nebo e-mail ldn@azass.cz

Do nadstandardně vybavené ordinace **VPL** v Buchlovicích hledáme lékaře L3 na celý úvazek. Nabízíme: finanční odměnu až 90 000 Kč čistého/měsíc při plném úvazku (30 hodin/týdně), flexibilní volbu ordinčních hodin, 4denní pracovní týden, moderně vybavenou ordinaci (EKG, CRP, INR, TK holter, ABI). Vhodné i pro lékaře ostatních oborů či před atestací VPL, dohled zkušeného školitele zajištěn, pomůžeme s kompletní přípravou k atestaci VPL, příspěvek na vzdělávací akce až do výše 20 000 Kč/ročně. Kontakt: personalni@vseobecnylekar.cz, 773 545 225

Do nadstandardně vybavené ordinace **VPL** v Kaplici hledáme lékaře (L2 nebo L3) na částečný úvazek. Nabízíme: finanční odměnu až 45 000 Kč čistého/měsíc při částečném úvazku (10–15 hodin/týdně), flexibilní volbu ordinčních hodin, 4denní pracovní týden, moderně vybavenou ordinaci (EKG, CRP, INR, TK holter, ABI). Vhodné i pro lékaře ostatních oborů či před atestací VPL, dohled zkušeného školitele zajištěn, pomůžeme s kompletní přípravou k atestaci VPL, příspěvek na vzdělávací akce až do výše 20 000 Kč/ročně. Kontakt: personalni@vseobecnylekar.cz, 773 545 225

Přijmu lékaře **gynekologa** na 1–2 dny v týdnu do soukromé gynekologické ordinace v Kladně. Dobré ocenění a podíl na zisku. Dále na 1 den v týdnu lékaře estetické medicíny nebo lékaře, který by chtěl estetickou medicínu dělat (zaškolím, naučím). Kontakt: 777 812 807

Do zavedené dětské ordinace ve Slaném hledáme **pediatra** na plný či částečný úvazek. Nabízíme atraktivní finanční ohodnocení, profesionální samostatnou pracující sestru, možnost dalšího vzdělávání, 5 týdnů dovolené + 5 dní sick days a další benefity. Kontakt: petra.kratochvilova@restrial.com nebo tel. 732 324 309

NZZ v Praze 6 přijme na plný či částečný úvazek lékaře/ku **PLDD a GYN**. Jsme menší skvělý kolektiv sídlící ve velké poliklinice, se zkušenými sestrami, dobře vybavenými ordinacemi a s malou administrativou. Nabízíme příjemné prostředí i kolektiv, velmi dobré finanční ohodnocení a vstřícný přístup ke svým zaměstnancům. V případě zájmu prosíme o kontakt na: d.pauknerova@zdravotnisluzbymarjanka.cz

Do nadstandardně vybavené ordinace **VPL** v Kyjově na Hodonínsku hledáme lékaře (L2 nebo L3) na částečný úvazek. Nabízíme: finanční odměnu až 90 000 Kč čistého/měsíc při plném úvazku (30 hodin/týdně), flexibilní volbu ordinčních hodin, 4denní pracovní týden, moderně vybavenou ordinaci (EKG, CRP, INR, TK holter, ABI). Vhodné i pro lékaře ostatních oborů či před atestací VPL, dohled zkušeného školitele zajištěn, pomůžeme s kompletní přípravou k atestaci VPL, příspěvek na vzdělávací akce až do výše 20 000 Kč/ročně. Kontakt: personalni@vseobecnylekar.cz, 773 545 225

Dermatolog/plastický chirurg. Privátní klinika estetické medicíny hledá posilu do týmu v Praze a Brně. Úvazek dohodou. Nástup ihned. Ohodnocení adekvátní statusu kliniky. Možno i neatestovaný lékař. Kontakt: info@swissthethic.cz, 605 025 336 V ordinaci **VPL** v Třebíči zaměstnám lékaře/ku lékaře L3 nebo L2, úvazek dle dohody, nástup co nejdříve. Akreditaci mám, ev. doškolím. Zá-

jemci, váš profesní životopis a kontakt zašlete na trebic.vpl@seznam.cz

Do zavedené ordinace **praktického** lékaře v Praze 4 přijmeme lékaře. Pracovní doba dle možnosti uchazeče, atestace není podmínkou, odborný dohled zajištěn. Mzda 900 Kč/hod. Více informací a kontakt: praktikma@yahoo.com, 606 671 313

Oftalmolog. Privátní klinika laserové refrakční chirurgie Oftum Prague hledá posilu do týmu. Úvazek dohodou, nutná znalost německého nebo anglického jazyka, ruština je výhodou, pracovní doba vklidu od 9,00, max. 2 klienti na hodinu, nejsme fabrika, ale privátní klinika pro zahraniční a domácí high-end klientelu se specializací na metodu Relex Smile. Nástup ihned, ohodnocení adekvátní statusu kliniky. Kontakt: chefarzt MUDr. Tomáš Juhás, PhD., +421 905 436 558, juhastomas@gmail.com, www.oftum.cz

Do chirurgické ambulance v Praze přijmeme **chirurga** pro pravidelnou spolupráci na 1 den v týdnu, vhodné i pro kolegy v důchodu. Kontakt: 734 323 116, chirurgiel11@seznam.cz

Hledáme do ZZ Veselí nad Lužnicí **fyzioterapeuta** na plný či částečný úvazek v ambulantním provozu. Požadujeme: dokončené vzdělání v oboru fyzioterapie Bc., praxe v oboru není nutná. Kontakt: 724 315 833

Pardubice, do privátní ordinace **VLP** hledám na částečný nebo plný úvazek lékaře/ku. Možnost trvalého i dočasného zaměstnání s veškerými benefity. Maximální podpora zaškolení a vzdělávání. Těším se na vaše zavolání, praktička Markéta, tel. 777 150 381

Do zavedené ambulance v Praze přijmeme lékaře na **sono ecv**, v případě zájmu je nástup možný ihned, pracovní doba dle domluvy a časových možnostech lékaře – možno i v odpoledních hodinách. Kontakt: 739 353 002, vlachova@poliklinikapraha.cz

Školící pracoviště v oboru všeobecné praktické lékařství hledá uchazeče o rezidenční místo okres HK, Pa, ČR. Kontakt: 737 685 491, 775638953@seznam.cz

Hledám **praktického lékaře/lekařku** na zástup v srpnu (1 až 2 týdny) do moderní ordinace VPL v Praze 8 (Poliklinika Mazurská). Motivující finanční ohodnocení. Kontakt: naborvpl@seznam.cz

Do nadstandardně vybavené ordinace **VPL** v Praze 8 hledáme lékaře (L2 nebo L3) na celý či částečný úvazek. Nabízíme: finanční odměnu až 90 000 Kč čistého/měsíc při plném úvazku (30 hodin/týdně), flexibilní volbu ordinčních hodin, 4denní pracovní týden, moderně vybavenou ordinaci (EKG, CRP, INR, TK holter, ABI). Vhodné i pro lékaře ostatních oborů či před atestací VPL, dohled zkušeného školitele zajištěn, pomůžeme s kompletní přípravou k atestaci VPL, příspěvek na vzdělávací akce až do výše 20 000 Kč/ročně. Kontakt: personalni@vseobecnylekar.cz, 773 545 225

Do **psychiatrické** ambulance v Praze 5 a 10 přijmeme lékaře/lekařku na 1–6 dnův týdnů, s atestací nebo v přípravě do 1 roku. Vhodné i pro důchodce, MD a cizince. Mzda se odvíjí od vykonané práce (50–60 % z výkonnosti dle zapracování) od 6000 Kč/den. Kontakt: rkrat@volny.cz, 603 229 098

Ústav pro péči o matku a dítě v Praze přijme lékaře v odbornosti **anesteziologie, interní a praktické lékařství** (možno i odděleně) a **radiologie**. Nabízíme mzdu zázemí stabilní spol. s tradicí, zajímavé benefity, nadstandardní finanční ohodnocení, pronájem bytu v Praze, možnost zkráceného úvazku. Více informací na <https://www.upmd.cz/o-nas/kariera-volna-mista/>. Kontakt: personalni@upmd.eu, 296 511 240/800

Přijmeme lékaře/ku na plný nebo částečný úvazek do **alergologické** ambulance v Praze 4. Požadujeme: atestaci v oboru nebo dokončený kmen v zákl. oboru a zájem o atestaci v oboru alergologie a klinická imunologie, příjemné vystupování, znalost AJ výhodou. Nabízíme: možnost odborné přípravy na akredit. pracovišti II. typu pro obor alergologie a klin. imunologie, atraktivní fin. ohodnocení, individuální prac. dobu, 5 týdnů dovolené, 3 dny infekčního volna, stravenkový paušál, úhradu členského příspěvku ČLK, podporu dalšího vzdělávání, malý kolektiv. Kontakt: opatovska@immunia.org nebo 222 316 794

Velká neurologicko-psychiatrická ordinace v Cham/Horní Falc hledá odborného lékaře/odbornou lékařku v oboru **neurologie/psychiatrie** ke spolupráci. Nabízíme flexibilní pracovní dobu, podmínkou je velmi dobrá znalost německého jazyka. Kontakt: npg-cham@gmx.de

Hledám atestovaného **pediatra** na částečný (perspektivně úplný) úvazek do ambulance v Praze 6 u metra A. Kontakt: mudrkocnarova.webnode.cz, n.kocnarova@email.cz



Nemocnice Tábor a.s.

Nemocnice Tábor, a.s.
hledá lékaře se specializovanou
způsobilostí v odbornosti:

Všeobecné praktické lékařství

kde zájemcům nabízíme:

- náborový příspěvek až 500 tis. Kč
- příspěvek na bydlení či dojíždění
- vybavenou ordinaci v areálu nemocnice

Patologie, Psychiatrie a Neurologie

kde zájemcům nabízíme:

- poskytnutí motivačního bonusu a příspěvku na náklady bydlení s podporou JČK až do výše 1,5 mil. Kč
- možnost kariérního růstu

Uplatnění u nás najdou lékaři bez ohledu na získanou specializaci i v oborech **gastroenterologie, kardiologie, gynekologie, urologie a ORL** a dalších.

I zde nabízíme řadu benefitů. Od náborových příspěvků, příspěvků na bydlení, sick days, zvýhodněné stravy a mobilního tarifu až po parkování v reálu zdarma.

Informace o náborových programech a benefitech pro zaměstnance jsou k dispozici na stránkách nemocnice <https://www.nemta.cz/pro-odborniky/kariera/>

Bližší informace podá:
MUDr. Chocholová Jana -
člen představenstva, tel. 777 140 384,
e-mail jana.chocholova@nemta.cz
Glatzová Iva - vedoucí personálního
oddělení, tel. 381 608 210,
e-mail iva.glatzova@nemta.cz

VOLNÁ MÍSTA - POPTÁVKA

Atestovaná lékařka v oboru **psychiatrie** nabízí výpomoc v ambulanci na 1 až 2 dny v týdnu, ideálně v těchto lokalitách: okres Kutná Hora, Kolín, Pardubice. Kontakt: psychiatr223@gmail.com

Vojeňská lékařka v oboru **VPL** v předatestační praxi hledá místo v civilním zařízení v Olomouci. Kontakt: 721 484 315

ORDINACE, PRAXE

Prodám polovinu dobře zavedené **pneumologické** ambulance v Brně. Kontakt: 774 302 479

Prodám svou ordinaci **VPL** (vedena jako s.r.o.) v okresním městě na Vysočině. Smlouvy se ZP, přístrojové vybavení, pékne ekon. výsledky. Předání ideálně na konci r. 2023/počátkem r. 2024. Podrobnější informace dostupné na vysocina.vpl@seznam.cz

Zabezpečujeme prodej a koupě lékařských praxí včetně úplného servisu – smlouvy, vypořádání, změny na KU a ZP. Oceňování, poradenství odborné, účetní, daňové. Celá ČR. www.admedica.cz, tel. 734 763 336, 775 679 982

Prodám **ORL** ambulanci, zavedená praxe na jižní Moravě – lékařská praxe otorinolaryngologie je na poliklinice na náměstí, stálá klientela, mnoho pacientů v lokalitě, vyšší obraty, dobré jméno lékaře, nízký nájem, úvazek 1.0. Volejte: 775 679 009

Prodám zavedenou samostatnou **gynekologicko-porodnickou** ordinaci v Praze 4, právní forma s.r.o., smlouvy se všemi ZP, sleva za rychlé jednání. Ordinance je v samostatném objektu, příjemné prostředí, parkování, pomoc s převzetím. Kontakt: gp23@volny.cz

Prodám malou venkovskou praxi **VPL** u Přerova. Smlouvy se všemi pojišťovnami a různými závody, nízký nájem. Kontakt: prlprerov@volny.cz

Hledáme atestovaného lékaře do **oční** ambulance v Zábřehu na/M (vybavení: OCT, fundus kamera, foropter; personal: mj. optometrista). Nabízíme: odměnu min. o 35 % vyšší, než je váš aktuální plat, v případě zájmu zkrácený úvazek a možnost převzetí ambulance. Kontakt: lekar@ocnizabreh.cz

Prodám zavedenou **dětskou** ordinaci v Ústí nad Labem. Více informací vám rád poskytnu na tel. 733 679 553

Prodám **kožní** ordinaci v Praze 10. Smlouvy se ZP, přístrojové vybavení, zákrovový sálek. Ordinance vedena jako s. r. o. Více info na tel. 603 518 274, ordina@kozni.com

Do ordinace **praktického lékaře** s akreditací v Praze přijmu na 2 nebo jeden den v týdnu lékaře ke spolupráci. Kontakt: 603 585 081

Do své ordinace v Praze 3 hledám kolegy/kolegu na 2-3 dny v týdnu, kterému bych ideálně následně ordinaci předal a případně dále vypomáhal dle potřeby. Ordinance je moderní, plně vybavená, máme registrovaných cca 2200 pacientů. Možné i sloučení praxí, volný prostor mám. Vše ostatní otázku vstřícně dohodou. Vhodné i pro kolegu v přípravě k atestaci, akreditaci mám. Kontakt: MUDr. Igor Minařík, 605 260 544, igormin65@gmail.com

Zavedenou psychiatrickou ambulanci v Humpolci přenechám perspektivnímu **psychiatrovi**, do 11/2023. 15 hod./týden, dojezd Pha i Brno D1 100 km, cca 1 hod. Kontakt: ljonasova@centrum.cz

Atestovaná dětská lékařka koupí praxi **PLDD** v Českých Budějovicích. Kontakt: pediatrie-ch@yahoo.com

Koupím ordinaci **VPL** v Plzni, seriózní a rychlé jednání. Prosim o nabídku. Kontakt: ordinace-vpl@centrum.cz

Prodám ordinaci **VPL** v okr. Trutnov. Smlouvy se ZP, přístrojové vybavení, zavedená sestra, nízký nájem. Ordinance vedena jako s. r. o. Velmi rozumné odpůdné. Předání nejlépe na přelomu 2023/2024. Více info na pl.trutnov@seznam.cz

Přenechám levně **neurologickou** ambulanci v Krnově vedenou jako OSVC. Kontakt: neurokrnov@seznam.cz

Prodám **gynekologickou** ordinaci v Brně vedenou jako s. r. o., se stabilizovanou klientelou, smlouvy se všemi zdravotními pojišťovnami. Důvod: odchod do důchodu. Event. výpomoc možná. Kontakt: 605 841 765

Do vybavené a akreditované praxe **VPL** ve Stodůlkách (Praha 13) přijmeme atestovaného nebo před atestací lékaře/ku, nástup možný ihned, možnost následného odkoupení praxe do roka (ale není to podmínkou). Kontakt: l.kordikova@gmail.com

Prodám ordinaci **PLDD** v Průhonících, volná od 7/23. Ev. zaměstnám/nehám se zaměstnát (část úvazek). Náborový příspěvek 150 000 Kč. Vstřícná, zkušená sestra – laktacní poradkyně. Dobrá dostupnost z Prahy MHD i autem, parkování zdarma. Kontakt: 737 529 702, Kalinová

Nabízím praxi **dětského psychologa**. Zahrnuje databázi, smlouvy – je bez provozního místa. Praxe je již připravena na převod. Kontakt: 774 575 314

Prodám dobře zavedenou **alergologickou** ordinaci v Praze 10. Smlouvy na plný úvazek se všemi hlavními ZP. Plánovaný termín prodeje prosinec 2023. Kontakt: alergologie.joura@post.cz, 728 837 158

Prodám zavedenou, vybavenou a prosperující ordinaci ambulantní **gynekologie-porodnictví** v centru Českých Budějovic na 0,6 úvazku, smlouvy se všemi ZP, praxe má statut s. r. o., cena dohodou. Kontakt: 777 829 082, pecha.medigyn@gmail.com

Hledám kolegu/kolegyni na částečný úvazek do ordinace **PL pro dospělé** v Opavě. Vstřícné jednání, velmi dobře vybavená ordinace. Kontakt: 604 403 239

Koupím ordinaci **VPL** v Praze 7. Jsem místní. Respektuji cenu. Kontakt: Internas55@gmail.com

Koupím **dermatologickou** praxi/ordinaci v Brně. Nabízím seriózní jednání. Nabídky prosím zasílejte na e-mail balack@email.cz nebo telefonicky 704 454 444

Zkušený lékař koupí prosperující praxi **PL pro dospělé** v Olomouci nebo blízkém okolí. Seriózní jednání, vaši cenu respektuji, předem děkuji za vstřícnost. Nejsm řetězec. Nabídky prosím zasílejte na e-mail vistabru@seznam.cz

Prodám prosperující **interní** ambulanci v Ostravě s vybavením: UZ + 2 sondy, H-TK 4x, PC. Možnost postupného převodu praxe. Případně hledám kolegy, kolegu na část. úvazek. Kontakt: 603 108 105

Přenechám zavedenou **dermatologickou** praxi v okr. Brno-venkov k 1.1.2024. Kontakt: 604 873 392

Prodám **urologickou** ordinaci ve Frýdku-Místku. Cena k osobnímu jednání. Kontakt: 606 348 966

Akreditovaná ambulance praktického lékaře v Zábřehu přijme atestovaného **PL** nebo v přípravě. Nástup dle domluvy. Zajímavé finanční ohodnocení. Moderně vybavená ordinace. Možnost budoucího přenechání praxe. Kontakt: 608 460 040, info@medikapraktik.cz

Prodám zavedenou ordinaci **praktika a internisty** v budově polikliniky, střed okresního města Benešov u Prahy, cena dohodou. Kontakt: 739 332 647

Převzmu praxi **VPL** v jižních Čechách, nejraději tak do 50–60 km od J. Hradce (ne bezpodmínečně). Kontakt: novypraktik@email.cz

Prodám **dermatovenerologickou** praxi s dlouholetou historií v Jičíně, budova polikliniky. Smlouvy se všemi pojišťovnami. Odchod do důchodu. Kontakt: kozni@seznam.cz

ZÁSTUP

Hledám kolegu-kolegyni pro kratší či delší zástup v ordinaci **PLDD** v okrese Teplice. Kontakt: kulicovaeva@seznam.cz, 417 539 562

Hledám kolegy/kolegu k zástupům nebo pravidelné spolupráci do **neurologické** ambulance v Brně. Kontakt: neurologie@post.cz

Hledám do **dětské** ordinace v centru Brna lékaře/lékařku – důchodce, mateřská dovolená – na 1 den v týdnu. Kontakt: Reckovicak@email.cz

Do ordinace **VPL** v Kadani hledám lékaře/ku pro zástupy v době dovolené nebo případně nemoci, je možné se dohodnout i na pravidelné spolupráci (1–5 dní měsíčně). V případě dojíždění cestovní náklady uhradím. Kontakt: 775 819 722, praxeplzensko@seznam.cz

Přijmu lékaře do akreditované, plně přístrojově vybavené ordinace **VPL** v Brně-Bohunicích na zástup, možnost i dlouhodobé spolupráce – ord. doba 4–30 hod./týden, odměna dle výkonů 500–1000 Kč/hod. Vhodné i pro lékaře jiných oborů, odborný dohled zajistím. Kontakt: praktickalekarkabno@gmail.com

PRODEJ A KOUPE

Prodej velmi dobře zavedené praxe **VPL**, okres Blansko. 1500/2200 rok, pacientů, nově vybavená ordinace, EKG, CRP, INR, DD, tlakový holter. Zkušená a schopná sestra. Převzetí do konce roku 2023. Kontakt: prodejpraktik@gmail.com

Prodám digi barevný UZ nové gen. Samsung HS50, krystaly S-Vue, použitý ClearVision eliminují nežádoucí šum. Komplet HW, SW, včetně sond: širokopásmový konvex 1–7 MHz, lineár 2–9 MHz, lineár 3–14 MHz. Provoz 2017, 100% stav, BTK. Cena 399 000 Kč. Kontakt: 608 806 622

Lékařka **VPL** s atestací v oboru hledá ke koupi praxi v okrese Prostějov, možný i postupný převod praxe. Kontakt: vseobecnylekar@post.cz

Koupím ordinaci **VPL** v Praze a Středočeském kraji (Beroun, Benešov, Příbram, Rakovník...). Rychlé a korektní jednání. V případě zájmu možnost další spolupráce. Nejsm řetězec. Případné nabídky prosím na mujmudr@volny.cz, 724 924 804

Prodám dobře zavedenou **plícní** ambulanci, s. r. o., v Brně, 2023 odchod do důchodu, smlouvy se všemi zdrav. pojišťovnami. Kontakt: slapaj@seznam.cz, 730 613 787

Prodám dvě plastové lavice do čekárny Vincenza 3 – sedák červená, kostra stříbrná (JP Kontakt). Používané jen 4 měsíce. Krásná barva, rozsvítí každou čekárnu. Důvod je stěhování do menšího prostoru. Cena za obě 6000 Kč (PC 9000). Kontakt: 775 355 363

Daruji starší vybavení gyn. ordinace: gyn. vyš. křeslo Schmitz Varimat el., kolposkop Karl Zeiss Jena, instrum. stolek, sedačka lék. otočná. Vhodné např. pro začínajícího lékaře, vše funkční. Osobně již nevyužiji a je škoda vyhodit. Kontakt: 775 355 363

Prodám použité, ale stále funkční vybavení pro oční ambulanci nebo oční optiku – optotyp CSO, bezkontaktní tonometr, autorefraktometr, perimetr a pětisuplikovou kovovou kartotéku z důvodu koupi nového vybavení. Praha. Kontakt: 773 952 600

Nabízím ke koupi zavedenou, velmi dobře vybavenou ordinaci **VPL** v okrese Blansko. Kontakt: prodejpraktik@gmail.com

Prodám plně vybavenou a dobře prosperující **interní a endokrinnologickou** ambulanci v Ostravě. Dlouhodobě vedena jako s. r. o. Kontakt: 732 517 431

Koupím praxi **VPL** v Českých Budějovicích. Kontakt: hlavaty.libor@email.cz, 728 887 194. Atestaci mám

Prodám bezkontaktní oční tonometr Nidek NT 2000MIII, pravidelně servisováno včetně kontrol tonometru metrologickým institutem, cena dohodou. Blíží informace: axa8@centrum.cz

Prodám zavedenou praxi **praktického a interního** lékaře v okrese Přerov. Kontakt: praxeprav@seznam.cz

Prodám zavedenou a vybavenou ordinaci, v **PL** vedenou jako s. r. o., v rámci zdravotního střediska v okrese Brno-venkov. Předání: leden 2024. Kontakt: 732 559 390

Prodám kolposkop klasický, polský. Zachovalý. Cena 3000 Kč. Odvoz vlastní. Kontakt: ebelka@volny.cz, 603 491 825

Prodám gynekologický stůl, jednoduchý, bez pozvedky, krásný, zachovalý. Koženka – tmavorůžový. Cena 5000 Kč. Vlastní odvoz. Kontakt: ebelka@volny.cz, 603 491 825

Prodám UZ přístroj Sono Scape S 11, zakoupen 08/2012. Abdominální a vag. sonda, tiskárna. Velmi dobře zobrazuje, používán 1x týdně v pobočce ordinaci. Cena 50 000 Kč. Odvoz vlastní. Kontakt: ebelka@volny.cz, 603 491 825

Ultrazvuk. Prodám ultrazvuk Medison 128 BW Prime, sonda 5 MHz, vhodně pro ortopedu, 20 tis. Kč. Kontakt: 605 481 805

Koupím praxi **VPL** v Českých Budějovicích, jsem přímý zájemce, ne řetězec. Atestaci z VPL mám. Kontakt: hlavaty.libor@email.cz, 728 887 194

Prodám nepoužívaný vaginoskop za 40 000 Kč. Prostějov. Kontakt: 602 820 135, martazborilova@seznam.cz

Prodám **plícní** ambulanci. Nabízím dobře zavedenou plícní ambulanci, vedenou jako s. r. o., v budově Polikliniky v Brně, smlouvy se všemi zdrav. pojišťovnami. Důvod odchod do důchodu, rok 2023. Kontakt: slapaj@seznam.cz, 730 613 787, 530 342 335

Nemocnice Český Brod s.r.o. nabízí k odprodeji ambulanci **interní a diabetologickou**. Adresa: Žizkova 282, 282 01 Český Brod. Celkem pojištěnců za rok 2022: 1884. Celkem obrát za rok 2022: 3 022 951 Kč. Ambulance je možné odprodat i samostatně. Smlouvy se všemi zdravotními pojišťovnami. Kontakt: 602 363 654, dokupilova.hana@nem-cb.cz

Prodám dobře zavedenou **ORL** ordinaci (s. r. o.) v Klatovech. Smlouva se všemi zdravotními pojišťovnami. Kontakt: marcinkiewiczova@centrum.cz

PRONÁJEM

Pronajmu dlouhodobě prostory ordinace v Modřanech, 57 m², poblíž polikliniky, cena dohodou. Kontakt: 737 384 681

Nabízíme ordinace k pronájmu v centru Liberce. Kontakt: info@medling.cz

Nabízíme k pronájmu ordinace v Brně-Černých Polích. Prostorné a světlé místnosti. Bezbariérový přístup. Dostatek parkovacích míst. Kontakt: kancelar@ernust.cz

Nabízíme k pronájmu zrekonstruované a zkolaudované ordinace v Praze 2. Prostorné a světlé místnosti. Klimatizace. Výťah. Kontakt: kancelar@lekarnabojiste.cz

Hledám k nájmu prostory ambulance pro **internistu** v Praze. Využití asi 1x za dva týdny až 1x za měsíc, stačila by i polovina dne, dle domluvy. Možné sdílení prostor, kartotéku i vedu elektronicky. Kontakt: ambulance-praha@seznam.cz

Nuselská poliklinika, Tábořská 325/57, Praha 4, nabízí k pronájmu volné prostory: **1.** ve 2. patře budovy A ordinaci 17,21 m² s čekárnou (společnou s psychologii) a ordinaci 14,25 m². **2.** ve 4. patře ordinace pro stomatologii o velikosti 16,29 m² + 3 klimatizované místnosti (společnou s revmatologií). Dále pak prostory v přízemí o velikosti 81,22 m². Kontakt: jagrova@medistylpharma.cz, 607 761 021

Privátní NZZ **RHB** lékaře, 3 fyzioterapeutek hledá moderní prostory k pronájmu včetně provozování elektrolýzy. Plocha celkem cca 150 m². Praha 8, 9. Kontakt: myorehab@seznam.cz, 283 880 673

Pronajmu prostory lékařské (**stomatologické**) ambulance, Poliklinika Jánškého 24, Olomouc. Jednotka 80 m² – 3 klimatizované místnosti. Na patře zubní laborator. Prohláň rekonstrukce, prováděné změny možno konzultovat s nájemníkem. Kontakt: vistabru@seznam.cz

Byt v Praze 9 pronajmu od 1.7.23, 2+kk s garáž. Stánem, balkonem, zařízení, ul. Makedonská, metro Stržikov 5 minut, veškerá obč. vybavenost v dosahu. Kontakt: 602 845 410

Pronajmu zcela nová, nadstandardně plně vybavená apt. na Vyšehradě, Praha 2, lékáři/zdravotníkovi. Byt 35 m², vč. dekorací a nábytku, spotřebiče i sanita vyšší kvality – Bosch, Elektrolux, Franke, etc. s výhledem na hradby. Blízká metra i magistrály. Kontakt: 775 679 009, anna.dubay@seznam.cz

Volné prostory ordinací v Lékařském domě s lékárnou v Plzni na Slovanech. Více info: 777 968 697, pavel.trucka@re-max.cz

SLUŽBY

Vedení celé administrativní předpisové základny vaší praxe (SÚKL, KHS, BOZP, PO, ŽP atd.). Komplex – nevyužívanější v ČR! Splňujete např. nové povinnosti podle zákona o odpadech? Dokumentace, školení atd.? Vyřešíme za vás! Volejte 734 763 336. www.admedica.cz

S. r. o. – nejjednodušší a daňově nejvýhodnější způsob prodeje a jediná možnost reálného dědění praxi. Po 5 letech prodeje nedatit. Celá ČR. www.admedica.cz, tel. 734 763 336

Elis a Elis s.r.o. Oceňování praxí. Transformace na s. r. o. Právní i ekonomický servis. Profesionální přístup. Kontakt: poradce@mybox.cz, 602437166

SEZNÁMENÍ

Lékař, 47/175, hledá příjemnou a štihlou partnerku VŠ pro vztah, kdy se budeme jeden na druhého těšit a budeme si mít co povídat i za dlouhou řadu let. Bydlím i pracuji v Praze. Ze zájmu nejraději sportuji, jsem nekuřák. Kontakt: eotaxin@seznam.cz

41letý lékař z pomezí středních a jižních Čech rád pozná nové přátele a nejlépe i parťáčku do života. Kontakt: seznaemenii@seznam.cz

RŮZNÉ

Koupím nebytový prostor v Praze, kolaudovaný pro účely zdravotnického zařízení. Kontakt: 727 806 899

Soukromá VOŠ zdravotnická v Praze přijme lékaře na výuku odborných předmětů pro nelékařské zdravotnické pracovníky. Spolupráce na DPP, časově flexibilní rozvrh, vhodné pro doplnění úvazku. Kontakt: martin.kindl@dhskola.cz, www.dhskola.cz



Najděte souhvězdí snadno a rychle

Klaus M. Schittenhelm

Za jasných nocí září na obloze nespočetné množství hvězd. Velký vůz najdete snadno, ale které hvězdy vlastně patří do souhvězdí Lva a kde se skrývá souhvězdí Štíra? V části knihy obsahující mapy hvězdné oblohy vám na jednotlivých dvojstranách popíšeme cestu ke 25 nejkrásnějším a nejnapadnějším souhvězdím. Podle ročního období, ve kterém můžeme určitě souhvězdí nejlépe pozorovat, je jeho název uveden vždy v zeleném, žlutém, oranžovém nebo modrém rámečku. Tyto barvy odpovídají jaru, létu, podzimu a zimě. S pozorováním hvězd však není nutné začít na jaře; už při prolístování knihy můžete ihned poznat, která souhvězdí jsou v aktuálním ročním období nejlépe viditelná.

V knize jsou obzvláště velké a přehledné mapy hvězdné oblohy se srozumitelnými návody.

Napínavé báje a pověsti o tajemstvích hvězdné oblohy.

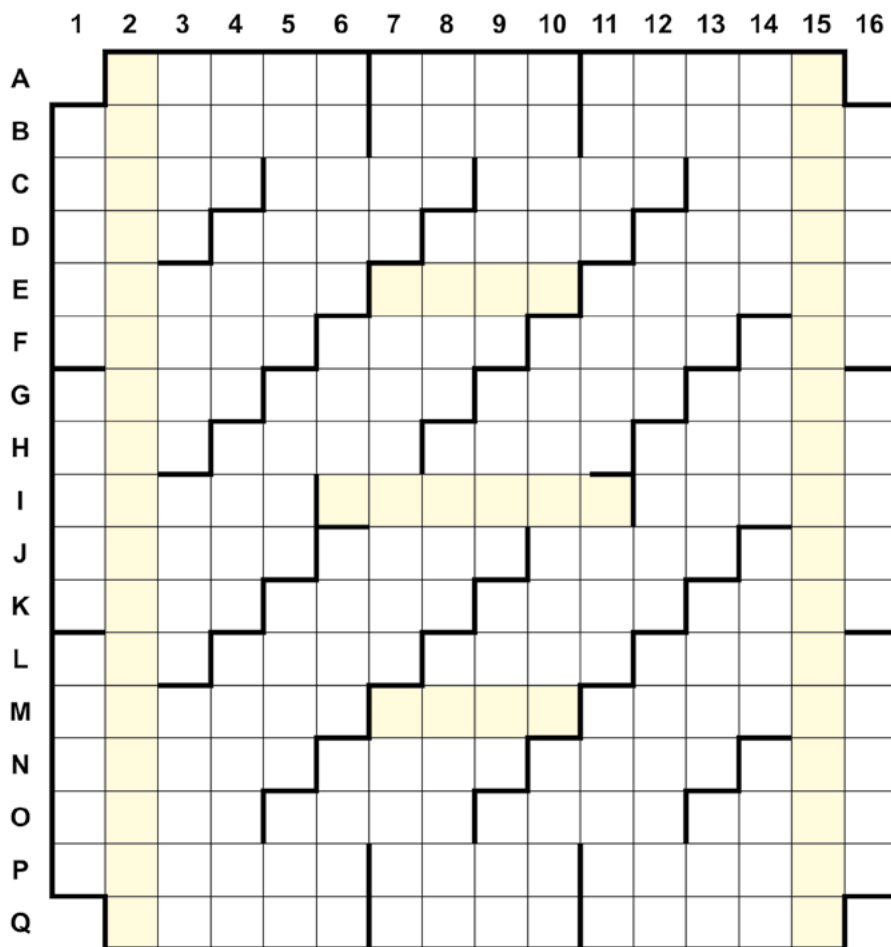
Co byste měli vědět o planetách s mnoha tipy na jejich pozorování.

KLAUS M. SCHITTENHELM má jako nadšený amatérský astronom za sebou více než 40 let zkušeností s pozorováním hvězdné oblohy. Díky dlouholetému působení jako průvodce na hvězdných ve Stuttgartu a Welzheimu dobře ví, která souhvězdí dokážou začátečníci rozpoznat obzvláště snadno. Jeho bestseller Najděte souhvězdí snadno a rychle již nadchl více než 100 000 čtenářů po celém světě.

Cena: 369 Kč

<https://www.grada.cz/najdete-souhvvezdi-13365/>

KŘÍŽOVKA O CENY



Pediatr by měl upozornit rodiče, stěžující si na... (dokončení citátu, jehož autorem je Vladislav Havel, najdete v tajence).

VODOROVNĚ: **A.** Hořké žaludeční léky; první československý počítač; mašina. – **B.** Mytický král elfů; ticho; včelí sameček. – **C.** Hudební nástroj; struna; polská řeka; kopt. – **D.** Tamta; hráz u pláže; slovensky „sníh“; terénní sklápěcí motorové vozidlo. – **E.** Italské město; **2. díl tajenky;** povalový strop. – **F.** Plodiny seté na podzim; pařát; krátké kabáty; povrchový důl. – **G.** Kloudné; gymnastický cvik; doušky; mytologická Diova manželka. – **H.** SPZ Opavy; příjice; umělecké trojice; marit. – **I.** Zápisník; **1. díl tajenky;** kolem. – **J.** Temný; svatebčan (nářečně); ostny; nečistá hmota rozptýlená ve vodě. – **K.** Kanadský zpěvák; herpes; nálevy; druh hvězd. – **L.** Zpívat; představený kláštera; jméno herečky Medřické; změna polohy. – **M.** Hliníková fólie; **3. díl tajenky;** moravská propast. – **N.** Leštadlo na kovy; kobka; malí škodliví motýli; solmizační slabika. – **O.** Skoro (básnický); domácky Josef; tumáte; čistící a dezinfekční prostředek. – **P.** Jméno spisovatele Basse; palivo; velitel kozáků. – **Q.** Anglicky „vydra“; jehličnany; příslušník jednoho z drávidských národů v jižní Asii.

SVISLE: **1.** Měkký kov; účty; výrok rozhodčího v šermu. – **2. 4. díl tajenky.** – **3.** Hmyz škodící na ovocných stromech; bulharské pohoří; ohleduplnost; opuchnout. – **4.** Velký americký papoušek; hlavní město Toga; bulharská měna; zorat okolo. – **5.** Ploché krajiny; neúplný; ztráta kovu oxidací při zahřívání; slovensky „pro“. – **6.** Kladná elektroda; boltec zvěře; český herec; vzácný jehličnatý strom. – **7.** Okenní výplň; dělat soupis; hromadný archeologický nález. – **8.** Avšak; strýc (slovenský); podoba; tvořit. – **9.** První osadník v neobydlené krajině; předstírat; druh květenství; část obličej. – **10.** Odpočinek; bezděčné vypouštění slin; součástí atlasu. – **11.** Zápasnický chvat; část chodidla; slovensky „Irka“; plést. – **12.** SPZ Třebíče; opravný loď; štvanice; malířská deska. – **13.** Levostranný přítok Moravy; nátěrové hmoty; temné části dnů; domácky Samuel. – **14.** Bývalý prezident USA; teplá část roku; otázka 2. pádu; opuštění. – **15. 5. díl tajenky.** – **16.** Německý popularizátor archeologie; korálové ostrovy; mič.

Pomůcka: mera, Otter, passe.

Křížovka o ceny

V tajence křížovky v časopise Tempus medicorum 5/2023 se skrýval citát z knihy Karla Wagnera *Murphyho zákony – lékaři a pacienti: Psychiatr je lékař, jehož nezajímají vaše fyziologické pochody. Zajímá jej pouze to, co se odehrává ve vaší psyché. Pravým úkolem psychiatra ovšem je zjistit, jak dalece jste blázen.*

Publikaci Klause M. Schittenhelma *Najděte souhvězdí*

snadno a rychle z nakladatelství Grada Publishing (viz anotaci) vyhrává deset vylosovaných luštitelů: **Eva Dřímálová**, Plzeň – Jižní Předměstí; **Václav Holub**, Praha 10; **Jana Hrobařová**, Jihlava; **Jaroslava Jandová**, Praha 5; **Eva Kadlčková, Ph.D.**, Fryšták; **Petr Lisek**, Varnsdorf; **Pavel Prágr**, Brno; **Eva Rutová**, Brno; **Jan Večerek**, Vratimov; **Josef Zán, CSc.**, Rokycany.

Na správné řešení tajenky z TM

6/2023 čekáme na adrese **recepte@clkcr.cz** do 5. 7. 2023. Výherci se mohou těšit na zajímavou knihu z pera lékaře, doc. MUDr. Jiřího Ramby, DrSc.: *Osudová hra Bedřicha Smetany.*

Hodně štěstí!

Upozornění: Do slosování o ceny mohou být zařazeni pouze lékaři registrovaní v České lékařské komoře.

Uspořádejte své akce v Domě lékařů!

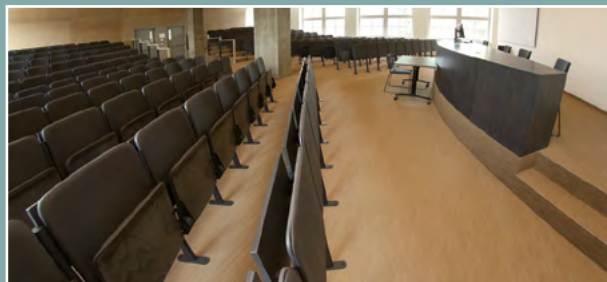
Česká lékařská komora nabízí využití klimatizovaných konferenčních prostor v Domě lékařů v Drahobejlově ulici v pražské Libni, a to včetně audiovizuální techniky. Pronájem je možný na celý den (maximálně 10 hodin) nebo na půl dne (maximálně 4 hodiny). Další podrobnosti včetně možných termínů a ceníku najdete na seminar@clkcr.cz

ŠTEJFOVA POSLUCHÁRNA

konferenční sál 2. patro, divadelní uspořádání

Kapacita 200 osob

- šatna
- kuchyně (lednice, myčka, sporáky)
- předsálí
- předsednický stůl pro 4 osoby
- 2x projektor
- 2x projekční plátno
- 1x PTZ kamera
- 1x prezentační PC
- 3x náhledový monitor
- 3x bezdrátové mikrofony
- wifi připojení



OSTRČILOVA UČEBNA, JANOVSKÉHO UČEBNA

dvě místnosti, 1. a 2. patro, divadelní uspořádání

Kapacita každé z učeben 40 osob

- 1x projektor
- 1x projekční plátno
- 1x prezentační PC
- wifi připojení



HEVEROCHOVA UČEBNA

2. patro, obě části možné propojit,

variabilní uspořádání

Kapacita celkem 25 osob

- 1x projektor
- 1x projekční plátno
- LCD panel
- wifi připojení



LÉKAŘSKÝ KLUB

4. patro, variabilní uspořádání

Kapacita 100 osob

- šatna
- kuchyně (lednice, myčka)
- 1x projektor
- 1x projekční plátno
- wifi připojení



DŮM LÉKAŘŮ

Drahobejlova 1019/27

190 00 Praha 9

seminar@clkcr.cz